

По линии Фонда «Эл-юрт умиди» 2225 стипендиатов были направлены в 45 стран, при этом из бюджета было выделено 1,5 триллиона сумов. На сегодня более 1400 выпускников вернулись в Узбекистан и работают в секторах экономики, образования, науки, медицины и государственного управления. В настоящее время 748 стипендиатов обучаются в престижных университетах, входящих в топ-300 мировых рейтингов.

## СЫРДАРЬИНСКАЯ ОБЛАСТЬ: СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО НА ОСНОВЕ НОВЫХ ПОДХОДОВ

Президент Шавкат Мирзиёев 5 мая провел совещание по организации сельского хозяйства в Сырдарьинской области на основе новых подходов.

Хотя Сырдарьинская область невелика по площади, она обладает значительным аграрным потенциалом. Основные посевные земли расположены вдоль рек и каналов, инфраструктура благоприятна для развития агросектора.

На совещании были проанализированы результаты проведенного в районах изучения, рассмотрены новые предложения и планы.

Высказаны предложения по выращиванию культур с учетом почвенно-климатических особенностей, повышению урожайности пшеницы, овощей и картофеля в степных районах.

В частности, намечено отремонттировать оросительные сети и вернуть в сельхозоборот 20 тысяч гектаров земель в течение двух лет.

Имеются большие возможности для реализации продовольственных проектов. Так, в Акалтынском, Гулистанском и Баяутском районах планируется запустить три крупных животноводческих комплекса на 9 тысячах гектаров, внедрить новые техно-

логии возделывания хлопчатника на 7 тысячах гектаров.

Сегодня в области насчитывается 10 тысяч гектаров садов и виноградников. Однако более половины из них устарели как по сортам, так и по агротехнологиям, и выращиваемая продукция не востребована на рынке. Поэтому планируется обновить 2 тысячи гектаров садов, ориентируясь на экспортно привлекательные сорта, а оставшиеся участки передать заинтересованным предпринимателям.

В этом году завершится проект по реконструкции 607 километров межрайонного канала «Унг тармок» и переходу на цифровое управление. Это даст экономии воды на 35-40 процентов и улучшит водоснабжение на 27 тысячах гектаров.

Глава государства одобрил предложенные меры и дал конкретные поручения по повышению урожайности, обеспечению занятости населения в сельском хозяйстве, удовлетворению внутреннего спроса на продовольствие, развитию переработки и расширению экспортного потенциала.

УзА

## ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КАДРЫ: СОЗДАЕТСЯ НОВАЯ СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ ЗА РУБЕЖОМ

Президент Шавкат Мирзиёев 5 мая ознакомился с предложениями по целевой подготовке перспективных кадров и поддержке обучения специалистов за рубежом.

В нашей стране вопросам подготовки кадров уделяется особое внимание при развитии каждой отрасли. Образование молодежи и повышение квалификации специалистов активно поддерживаются государством.

Так, по линии Фонда «Эл-юрт умиди» 2225 стипендиатов были направлены в 45 стран, при этом из бюджета было выделено 1,5 триллиона сумов. На сегодня более 1400 выпускников вернулись в Узбекистан и работают в секторах экономики, образования, науки, медицины и государственного управления. В настоящее время 748 стипендиатов обучаются в престижных университетах, входящих в топ-300 мировых рейтингов.

С целью расширения масштабов этой работы планируется реорганизация Фонда и Академии государственного управления в Фонд «Эл-юрт умиди» по подготовке перспективных кадров при Президенте Республики Узбекистан и Академию государственной политики и управления при Президенте. Совместно с Агентством по развитию государственной службы они будут преобразованы в единый кластер по подготовке кадров.

В частности, кроме обучения по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры, государственные служащие будут направляться на целевые стажировки сроком до шести месяцев. При этом приоритет будет отдан таким драйверным сферам, как энергетика, урбанистика, транспорт, архитектура, геодезия, земельные отношения, технические и инженерные науки, а также государственному управлению и другим актуальным социальным сферам.

Стипендии Фонда «Эл-юрт умиди» будут предоставляться без дополнительных экзаменов кандидатам, поступившим по гранту в вузы, входящие в топ-100 международных рейтингов. Студентам, зачисленным по гранту в университеты из списка топ-300 без экзаменов, компенсируют расходы на международный проезд и проживание. Выпускники Президентских школ, поступившие по 50-процентному гранту в бакалавриат университетов из топ-20, также получат стипендии вне конкурса.

Для постоянной связи с соотечественниками, обучающимися за рубежом, выявления их потребностей и оказания помощи в учебном процессе будет создан Совет родителей стипендиатов Фонда «Эл-юрт умиди». На посольства и консульства Узбекистана будет возложена задача оказывать юридическую и организационную поддержку учащимся.

Академия государственной политики и управления также будет играть важную роль в подготовке специалистов, соответствующих требованиям времени. Здесь уже действуют передовые образовательные программы по таким направлениям, как «Школа хокимов», «Школа женщин-руководителей», «Лидеры будущего». В прошлом учебном году в Академии повысили квалификацию более 13 тысяч слушателей.

В соответствии с новой системой для государственных служащих вводятся три направления подготовки: повышение квалификации, переподготовка и магистратура. Все средние и долгосрочные курсы будут организованы на основе совместных образовательных программ с зарубежными партнерами и с учетом

базовых рекомендаций Организации экономического сотрудничества и развития.

В магистратуре будут преподаваться углубленно дисциплины по направлениям «Государственное управление», «Государственная политика», «Комплексное развитие территорий», «Развитие человеческих ресурсов» и «Управление государственными финансами» сроком до 18 месяцев. Помимо грантового, будет доступна и контрактная форма обучения.

В Академии будет сформирован академический консультационный совет для представления рекомендаций по повышению качества образовательных программ и научных исследований при Академии будет создан Международный академический консультативный совет, а также организуются четыре новых центра. В частности, Центр прикладных исследований проблем государственного управления будет разрабатывать рекомендации по повышению эффективности госслужбы и внедрению лучших практик частного сектора в госуправление.

Президент одобрил данные предложения и дал указания внедрить систему на основе новых подходов, повысить квалификацию сотрудников Фонда и Академии, вести постоянный поиск талантливой молодежи и обеспечивать ее качественное образование, а также активнее привлекать квалифицированных специалистов к реализации реформ.

УзА

## В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО БУДУТ ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ ПО УСИЛЕНИЮ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПРЕСТУПЛЕНИЯ, СОВЕРШАЕМЫЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев подписал постановление «О мерах по дальнейшему усилению деятельности по противодействию преступлениям, совершаемым с использованием информационных технологий» (ПП № 153 от 30.04.2025 года).

Постановлением определены меры по совершенствованию действующего законодательства и внедрению ряда организационно-технических мер, направленных на раннее предотвращение киберпреступлений и повышение эффективности их раскрытия.

В частности, поручено разработать проект отдельного закона, предусматривающего внедрение единой практики работы в сфере противодействия киберпреступлениям, а также внести изменения в законодательство, усиливающие ответственность юридических лиц за несоблюдение требований кибербезопасности и за все преступления в сфере информационных технологий.

Установлен порядок возмещения материального ущерба, причиненного киберпреступлениями в результате несоблюдения банками, операторами платежных систем, платежными организациями и другими учреждениями требований информационной и кибербезопасности, за их счет.

Кроме того, вводятся меры административной и уголовной ответственности для лиц, допустивших использование своих банковских карт, счетов, электронных кошелеков или персональных данных (SIM-карт, элект-

ронных аккаунтов) для совершения киберпреступлений.

В целях предотвращения киберпреступлений будет внедрена практика публичного объявления списка банков и платежных организаций, допустивших киберпреступления из-за уязвимостей в их информационных системах, а также раннего выявления онлайн-мошеннических схем, направленных на привлечение денежных средств населения («финансовые пирамиды»).

Для предотвращения хищений средств с банковских карт граждан банкам, операторам платежных систем и платежным организациям предписано внедрить современные системы защиты от мошенничества (антифрод) и антивирусные программы, а также технически ограничить возможность мошеннических звонков с поддельных номеров.

С текущего года ежегодно в течение одного месяца будет проводиться комплексное пропагандистское мероприятие «Месячник повышения киберкультуры». Через активное проведение информационно-просветительской работы всеми государственными и негосударственными организациями в этой сфере будет создана постоянная система повышения

цифрового иммунитета и осведомленности населения.

Согласно постановлению в целях раскрытия киберпреступлений будет организована деятельность оперативной группы, состоящей из представителей Центрального банка, платежных систем и органов внутренних дел. Эта группа будет оперативно выявлять и блокировать банковские карты, связанные с подозрительными денежными переводами.

В результате таких мер будет обеспечена возможность предотвращения вывода похищенных киберпреступниками средств за пределы республики и их возврата пострадавшим.

Кроме того, в целях повышения качества и эффективности расследования, а также раскрытия киберпреступлений будет внедрен прокурорский надзор за соблюдением законодательства в этом процессе, а также организована научно-исследовательская деятельность.

Также предусмотрены меры по расширению международного сотрудничества в сфере противодействия киберпреступлениям и повышению квалификации специалистов в этой области.

Реализация задач, указанных в постановлении, повысит ответственность государственных органов, организаций, банков, операторов платежных систем и платежных организаций за предотвращение ущерба гражданам от киберпреступлений и укрепление их финансовой безопасности.

### Вектор развития

## УЗБЕКИСТАН В ГЛОБАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОСТРАНСТВЕ: СТРАТЕГИИ И ВЫЗОВЫ, РЕФОРМЫ И РЕЗУЛЬТАТ

Сегодня Узбекистан лидирует в Центральноазиатском регионе в достижении глобальных Целей устойчивого развития. В частности, ЦУР № 4 ставит перед странами задачу обеспечить всеохватное и справедливое качественное образование, поощрять возможности обучения для всех на протяжении жизни.

Образование, будучи одной из наиболее значимых сфер социальной политики государства, призвано обеспечивать экономическую мощь страны и рост благосостояния населения. В Новом Узбекистане в данном направлении вот уже на протяжении восьми лет проводятся комплексные реформы. Постепенная их реализация выводит отечественную систему просвещения на более высокий уровень, приводит ее



в соответствии с международными стандартами. Ведь именно образование закладывает фундамент для улучшения социально-экономических условий жизни людей, выпол-

няя ключевую роль в глобальной борьбе с бедностью, преступностью, коррупцией.

(Окончание на 3-й стр.) ➔

### В интересах человека

## ОМБУДСМАН - ВАЖНОЕ ЗВЕНО В СИСТЕМЕ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ГРАЖДАН

В современном мире ценность государства измеряется не только тем, насколько оно умеет слышать своих граждан. Сегодня, когда человек все чаще требует уважения к своим правам, одной из ключевых фигур становится омбудсман - независимый защитник, посредник между властью и обществом.



Главная задача омбудсмана - следить за тем, чтобы государственные органы, суды и иные структуры действовали в рамках закона, уважая права и свободы граждан. Он независим, неподконтролен власти, и именно в этом его сила. В разных странах омбудсман может называться по-разному - правозащитник, медиа-

тор, уполномоченный. Но суть одна - представлять интересы гражданина в системе, где его голос нередко остается неслышанным.

Институт омбудсмана создан во многих странах и признан важным элементом демократического правового государства. Родиной этого института считается Швеция, где в

1809 году был введен парламентский омбудсман. С тех пор скандинавские страны, такие как Норвегия, Дания и Финляндия, стали примером эффективной работы уполномоченных по правам человека. В Германии действует уполномоченный по делам военнослужащих. В Испании, Португалии и Италии омбудсмены работают как на национальном, так и на региональном уровне, защищая права разных групп населения.

В странах Восточной Европы и СНГ институт также получил широкое распространение. В Украине институт активно работает и охватывает направления защиты прав детей и противодействия дискриминации. Казахстан, Кыргызстан, Армения, Грузия и другие государства региона также имеют аналогичные институты, хотя степень их независимости может различаться.

(Окончание на 2-й стр.) ➔

## СИСТЕМА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ БУДЕТ ЦИФРОВИЗИРОВАНА

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев подписал постановление «О комплексных мерах по цифровой трансформации системы органов внутренних дел» (ПП № 155 от 30.04.2025 года).

Постановлением намечено широкое внедрение современных цифровых решений в деятельность органов внутренних дел, эффективное использование возможностей искусственного интеллекта в борьбе с преступностью и обеспечении общественной безопасности, формирование в сфере единого технологического подхода.

Особое внимание уделено объединению информационной инфраструктуры органов внутренних дел в единую систему, автоматизации анализа криминальных ситуаций.

Намечено создание в органах внутренних дел Департамента цифровых технологий и правовой статистики, его территориаль-

ных подразделений, на которые возлагаются задачи по внедрению и координации цифровых решений, совершенствованию электронных государственных услуг, обеспечению информационной безопасности.

В Ташкенте и Ташкентской области в экспериментальном порядке будет налажена деятельность межрайонных отделов цифровых технологий.

В целях ускорения процессов трансформации при Министерстве внутренних дел Республики Узбекистан будет образован «Офис цифровых проектов», в который будут привлечены квалифицированные специалисты министерства.



# ОМБУДСМАН - ВАЖНОЕ ЗВЕНО В СИСТЕМЕ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ГРАЖДАН



(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

В Канаде в каждой провинции действуют собственные омбудсмены, особенно в области здравоохранения и социальной защиты. В США нет единого федерального омбудсмана, однако в разных штатах работают структуры с аналогичными функциями. В странах Латинской Америки (Мексика, Аргентина, Колумбия, Чили и Перу) институт омбудсмана признан важным звеном в системе защиты прав человека.

В Азии модель омбудсмана представлена, например, в Индии, где существует локал - антикоррупционный омбудсман, а также уполномоченные в финансовой и образовательной сферах. Южная Корея имеет независимого омбудсмана с широкими полномочиями. На Филиппинах, в Таиланде и Малайзии тоже действуют государственные структуры, защищающие права граждан. В Японии и Китае отсутствует классический институт омбудсмана, однако существуют внутренние системы рассмотрения жалоб.

На Африканском континенте наиболее активно институт омбудсмана работает в Южно-Африканской Республике, где он играет важную роль в борьбе с коррупцией. В странах Северной Африки, таких как Марокко, Тунис и Египет, уполномоченные существуют, но их независимость ограничена. В Израиле функции омбудсмана выполняет Государственный контролер, который рассматривает жалобы граждан на действия госорганов.

Таким образом, институт омбудсмана - важнейший инструмент защиты прав и свобод человека, который в той или иной степени адаптирован под правовые и политические особенности.

В Узбекистане, где правовая система находится в процессе масштабных преобразований, институт омбудсмана приобретает все более важное значение. Это не просто формальная позиция, а отражение стремления общества к доступной и реальной справедливости.

Основная идея создания института Уполномоченного Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсмана) - способствовать соблюдению в обществе принципа верховенства закона, защите в соответствии с законодательством личных, политических, экономических, социальных и культурных прав граждан, включая и избирательные.

Уполномоченный Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека - это демократический институт, имеющий политическую поддержку парламента, защищающий гражданина от злоупотребления властью со стороны отдельных

должностных лиц, государственных органов, в том числе способствующий созданию и развитию гражданского общества.

Если углубиться в историю, то уже 23 февраля 1995 года Узбекистан стал одной из первых стран СНГ, внедривших институт омбудсмана. С тех пор в его деятельность, направленную на работу с обращениями граждан, были внедрены современные и эффективные механизмы защиты прав и свобод человека. Многие государства использовали узбекскую модель при создании своего института омбудсмана.

Законодательно институт закреплен на восьмой сессии Олий Мажлиса Республики Узбекистан 24 апреля 1997 года Законом «Об Уполномоченном Олий Мажлиса по правам человека (Омбудсмане)», согласно которому Омбудсман осуществляет свои полномочия независимо от государственных органов и должностных лиц и подотчетен Олий Мажлису Республики Узбекистан.

15 ноября 2024 года данный закон принят в новой редакции, которая расширила полномочия и обязанности. В соответствии с документом Омбудсман участвует в реализации государственной политики в области прав и свобод человека, осуществляет парламентский контроль за соблюдением законодательства о правах человека организациями и должностными лицами, рассматривает обращения физических и юридических лиц по фактам нарушения их прав, анализирует практику применения законодательства и вносит предложения по его совершенствованию. Он также принимает меры по предотвращению пыток и других форм жестокого, бесчеловечного или унижающего достоинство обращения в учреждениях, где содержатся лица под арестом, несовершеннолетние, военнослужащие и осужденные.

Кроме того, Омбудсман ведет просветительскую деятельность среди населения, популяризируя международные и национальные правовые нормы, способствуя росту правосознания и правовой культуры, а также развивает международное сотрудничество в этой сфере. Закон наделяет Омбудсмана правом направлять Президенту страны, палатам Олий Мажлиса и Кабинету Министров специальные доклады с рекомендациями по защите прав и свобод граждан. Одним из новшеств стало то, что осужденные, находящиеся в исправительных учреждениях, теперь могут обратиться через специальные ящики для обращений.

За 30-летний период своего существования институт Уполномоченного Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека прошел важный этап становления: сформировался как государственный орган. Занял прочное место в национальной системе защиты прав и свобод человека, укрепил институциональные основы, наладил эффективное взаимодействие с государственными структурами, институтами гражданского общества и международными организациями.

За последний период в Узбекистане произошли глубокие преобразования, затронувшие все сферы государственного и общественного устройства, что



коренным образом изменило характер взаимодействия между государством, обществом и гражданином.

По инициативе Президента Шавката Мирзиёева в стране реализуются масштабные реформы, направленные на утверждение верховенства закона как фундамента развития. Особое внимание уделяется неукоснительному соблюдению прав и свобод личности в процессе правосудия, а также усилению роли государства и гражданских институтов в обеспечении справедливости и правовой защищенности.

Продолжая этот курс, Узбекистан делает акцент на построение системы, где каждый гражданин чувствует себя не просто объектом, а полноценным участником общественно-политических процессов. Создаются условия для открытого диалога между властью и обществом, развивается практика участия граждан в принятии решений, расширяются полномочия институтов, призванных защищать интересы людей, включая Омбудсмана. Все это способствует формированию правового государства, в центре которого стоит человек с его правами и возможностью влиять на будущее своей страны.

Необходимо также отметить и Указ Президента «О мерах по совершенствованию деятельности Уполномоченного Олий Мажлиса Республики Узбекистан по правам человека (Омбудсмана)» от 10 сентября 2021 года, в соответствии с которым с 2022-го региональные представители Омбудсмана работают на постоянной основе.

Развитие международного сотрудничества в области прав человека - важное направление деятельности Уполномоченного по правам человека, включающее участие в подготовке отчетов Республики Узбекистан о выполнении соглашений ООН и ОБСЕ, членство в международных и региональных организациях, развитие многосторонних отношений с иностранными омбудсманами, участие

в международных форумах, прием иностранных делегаций путем рассмотрения обращений международных организаций и зарубежных коллег.

Важно отметить, что Уполномоченный является членом многих авторитетных международных организаций, таких как Международный и Европейский институты Омбудсмана, Азиатская ассоциация омбудсманов.

Более того, за 30 лет Уполномоченным в сфере обеспечения прав и свобод граждан подписаны 15 соглашений о сотрудничестве с зарубежными омбудсманами, включая Швецию, Испанию, Португалию, Польшу, Южную Корею, Словакию, Болгарию, Латвию, Россию, Японию, Таиланд, Францию, Азербайджан, Венгрию и Сербию. Активно развиваются отношения с омбудсманами Турции и Италии.

Необходимо отметить, что институт Уполномоченного Олий Мажлиса РУз по правам человека в 2020-м аккредитован Глобальным альянсом в соответствии с Парижскими принципами. Ему присвоен статус «В», что подтверждает приверженность страны пакету международных стандартов надежности, независимости и эффективности национального правозащитного учреждения в лице омбудсмана.

В прошлом году Омбудсман проделал значительную работу по защите прав и свобод человека. Благодаря проведенным мониторингам, активной работе с обращениями граждан и взаимодействию с государственными органами удалось добиться реальных изменений в разных сферах - от восстановления трудовых и имущественных прав до улучшения условий содержания в закрытых учреждениях.

В 2024 году Уполномоченному Олий Мажлиса по правам человека поступило 23 422 обращения от граждан Узбекистана и других стран, лиц без гражданства, представителей общественных организаций и юридических лиц. Из них 2747 обра-

ний - от находящихся в специальных приемниках, изоляторах временного содержания, следственных изоляторах, учреждениях исполнения наказаний, дисциплинарных частях, учреждениях принудительного лечения, а также от их представителей.

Анализ с учетом численности населения показал наибольшее количество обращений из Кашкадарьинской и Сурхандарьинской областей, города Ташкента.

В прошлом году для удобства граждан запущено мобильное приложение, которое предоставляет пользователям круглосуточный доступ к отправке обращений Уполномоченному по правам человека. С его помощью можно не только подать обращение в любое удобное время, но и отслеживать статус его рассмотрения. Кроме того, сервис отличается простой и быстрой регистрацией через систему идентификации OneID, а также предлагает возможность получения онлайн-консультации, что делает процесс обращения еще более удобным и доступным.

В интересах граждан обеспечено взыскание более 4,12 млрд сумов, из которых 1,83 млрд приходится на заработную плату и трудовые отношения, свыше 1,49 млрд - на задолженности и компенсации. Также взысканы алименты почти на 409 млн сумов, предоставлена социальная помощь на 460,5 млн. Устранена нереальная задолженность на 85 млн сумов, отменены административные штрафы на 64,5 млн.

Восстановлены трудовые права 33 человека, 63 - трудоустроены, в 12 случаях восстановлены пенсионные права. Социальная помощь оказана почти 120 нуждающимся.

По инициативе Омбудсмана суды изменили меры пресечения четырем обвиняемым, а четверо осужденных переведены в колонии ближе к месту жительства. Материальная и социальная помощь оказана семьям 17 осужденных. Проведены медосмотры 32 заключенных, 18 из них госпитализированы.

В целях предотвращения пыток осуществлено 902 мониторинговых визита в закрытые учреждения. Состоялись коллективные беседы более чем с 10 тысячами осужденных и 4835 - индивидуальных.

Институт Уполномоченного Олий Мажлиса по правам человека за 30 лет своей деятельности доказал значимость парламентского механизма в обеспечении прав и свобод граждан. За это время он стал важным звеном в системе правовой защиты населения, способствуя укреплению демократических институтов в стране.

Сегодня в условиях реализации норм Конституции Республики Узбекистан в новой редакции институт Омбудсмана продолжает работу в русле современных требований и реформ. Его деятельность сопряжена со стратегическими задачами, обозначенными в Стратегии «Узбекистан - 2030», направленной на построение справедливого, правового и открытого общества.

Анастасия Боровикова.  
«Правда Востока».

## История успеха

# БИЗНЕС С СЕРДЦЕМ: КОГДА ДЕЛО - НА БЛАГО ЛЮДЯМ

В ходе мероприятия, посвященного Международному женскому дню, Президент Узбекистана отметил вклад предпринимателей, таких как Шахноза Каримова из Навоийской области, которая обучила 50 женщин, обеспечив их работой, и помогла 10 из них приобрести жилье. Глава государства подчеркнул, что такие щедрые предпринимательницы встречаются по всей республике, продвигая проект «Я - участница процесса созидания» и обеспечивая стабильный доход тысяч соотечественниц. Лидер страны выразил благодарность этим женщинам и пообещал создать необходимые условия и льготы.



Предпринимательница из Навои получила столь высокую оценку не случайно. Шахноза Каримова, успешно работающая в сфере бизнеса, вносит значительный вклад в обеспечение занятости населения и помогает нуждающимся семьям выйти из бедности.

Качество, добросовестное обслуживание, культура общения, упорный труд и стремление к новому - вот основные факторы, обеспечившие успех предприятия. На этих принципах строит свою работу ООО «Барак Нон Навоий», которое хорошо известно жителям региона. Качество и ассортимент продукции нравятся как постоянным клиентам, так и самым взыскательным покупателям. Такой результат - не просто удача, а итог упорного труда, внимательного изучения рыночных потребностей и стремления к развитию.

Предпринимательница Шахноза Каримова так же, как и многие, столкнулась с

трудностями, когда начала свою деятельность, но сумела преодолеть их. Вместе с мужем - пекарем по профессии - расширила семейное дело и вывела его на новый уровень. Сегодня хлеб и хлебобулочные изделия, выпускаемые здесь, на крупном предприятии, хорошо известны в городе Навои и соседних районах.

- Сначала арендовали небольшую пекарню и начали свою деятельность, - рассказывает наша героиня. - Жили с семьей в арендованном доме. Работали день и ночь, продавали хлеб по домам и на рынках. Бывали и такие трудные дни, когда не хватало денег даже на мешок муки. В 2017-2018 годах, воспользовавшись предоставленными государством условиями и льготными кредитами для предпринимателей, мы

приобрели необходимое оборудование и организовали производство хлеба и хлебобулочных изделий. Постепенно расширили ассортимент. Покупатели часто отмечают, что наша продукция изобильна и качественна, и поэтому мы решили назвать нашу компанию «Барак Нон Навоий».

Сегодня на предприятии трудятся около 200 человек, из которых 70 процентов - женщины. Расширение маленькой пекарни позволило не только создать новые рабочие места, но и начать производство более 300 видов хлеба и хлебобулочных изделий.

Кондитерские изделия и хлебобулочные продукты - украшение старшего поколения гостеприимного узбекского народа. Вкусные сладости и полуфабрикаты,

приготовленные с любовью, как для родных, быстро находят своих покупателей.

Важно, что в компании трудятся люди, которые довольны своей работой, жизнью. А их благодарность - это залог процветания.

Предпринимательница Ш. Каримова, получившая высокую оценку главы государства, прежде всего поставила своей целью поддержку женщин, оказавшихся в сложных экономических условиях и нуждающихся в социальной помощи, став крыльями для реализации их мечты. Благодаря ее инициативе 50 нуждающихся соотечественниц прошли обучение. А 10 женщинам, оказавшимся в трудной ситуации, она помогла приобрести жилье, сделав первоначальный взнос.

Одна из них - Нортош Шомуродова из махаллы «Янги Йул» Навбахорского района. После потери кормильца в 2013 году ее жизнь резко изменилась: старое жилье, полная ответственность за воспитание двух детей... Все это почти лишило женщину надежды на будущее.

Но предпринимательница построила для семьи новый дом.

- Раньше мы жили в полуразвалившемся доме, - говорит Н. Шомуродова. - Не было ни дохода, ни условий. Я и представить не могла, что когда-нибудь будем жить в уютном, современном жилье. А сейчас мои дети счастливы, и я плачу уже не от горя, а от радости.

Поддержку получила и Сония Адизова. Ей пришлось много лет ездить из далекого района на работу в город. В знак благодарности за ее труд предпринимательница подарила ей квартиру в Навои, полностью отремонтированную и обставленную мебелью и техникой.

Сегодня филиалы предприятия открываются и в других районах. Первый начал работу в Навбахоре. Арендуют пустующее здание в СГМ «Пахтакор», Шахноза организовала цехи по производству хлеба и хлебобулочных изделий, а также сладостей, трудоустроив нуждающихся женщин махаллы. Теперь они с благодарностью говорят о том, как изменилась их жизнь.

- Открытие филиала этой компании в нашей махалле стало для нас настоящим событием. Мы испытывали трудности из-за безработицы. После того как устроилась сюда, все проблемы остались позади. Заработная плата стабильная, а условия труда отличные. Вместе со мной работают женщины, которые недавно тоже находились в тяжелой ситуации. Теперь все они имеют постоянный доход и живут благополучно, - поделилась Махбуба Дониёрова.

Запуск новых проектов и открытие предприятий в регионах имеют важное значение - создаются рабочие места для местных жителей. Важно и то, что честный заработок меняет мировоззрение людей. Именно поэтому работники компании довольны позитивными переменами в своей жизни.

Молитвы благодарных женщин и созданные для бизнеса возможности дают плоды, которые превосходят ожидания.

Накануне 8 Марта Шахноза Каримова была награждена медалью «Шухрат». Получив высокую награду от главы госу-



дарства, она не только испытала радость, но и осознала еще большую ответственность.

- Человек не должен бояться трудностей, - считает предпринимательница. - Любое, даже маленькое усилие приведет к успеху, если в него вложен труд. Убедилась в этом на собственном примере. Горжусь, что живу в стране, где вклад женщины так высоко ценится. Теперь у меня новые цели - создать еще 500 рабочих мест.

Счастье заключается в простоте, скромности и щедрости. Полнота жизни человека измеряется не количеством денег, а благодарностью тех, кто ценит его труд. Сегодня невозможно пройти мимо торговых точек «Барак Нон Навоий», не заметив их. Все знают, что здесь клиентов встречают с улыбкой, предлагают качественные продукты. А сама предпринимательница - пример для других. Отличается честностью, поддержкой сотрудников и активной общественной деятельностью.

Гюлиб Абдусаломов.





← (Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

В Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы образование и подготовка кадров занимают особое место. За последние годы в республике значительно усовершенствована нормативная база на основе лучших мировых практик. Так, в 2020-м принят Закон «Об образовании» в новой редакции, куда впервые были включены такие вопросы, как обучение на протяжении всей жизни, образование для взрослых, инклюзивное, формальное, неформальное и информальное образование. Высшая школа также находится на важном этапе развития и укрепляется благодаря реформам, инициированным главой государства. Каждый шаг, который делаем сегодня, работа, которую проводим, направлены на развитие человеческого капитала и построение сильной системы подготовки кадров для динамично растущей национальной экономики.

Президент Шавкат Мирзиёев поставил конкретные цели по коренному реформированию системы высшего образования. Если быть точными, то определены четыре направления: расширение полномочий кафедр высших образовательных учреждений; приведение процесса обучения в соответствие с требованиями рынка, увязка его с производством; повышение научного потенциала вузов, поддержка науки и инноваций; сокращение бюрократии и коррупции за счет цифровизации деятельности. Для эффективного выполнения этих задач высшие учебные заведения наделены полномочиями принимать самостоятельные решения по академическому и организационному управлению.

Утверждена и реализуется Концепция развития системы высшего образования Республики Узбекистан до 2030 года, которой предусмотрены цели по развитию государственно-частного партнерства, повышению уровня охвата высшим образованием, созданию конкурентной среды среди вузов, а также по наращи-



ванию исследовательского потенциала профессорско-преподавательского состава. Приоритетная задача - выстроить систему постоянного воспроизводства высокообразованных и дисциплинированных кадров, способных осваивать стремительно обновляющиеся технологии и формировать соответствующую структуру экономики.

Стоит отметить важность активизации сотрудничества в области подготовки кадров с зарубежными странами. Узбекистан заинтересован в изучении передового опыта развитых государств, модели развития их экономик, реализации совместных проектов в области инноваций, промышленности, технологий. Только с начала 2025 года в ходе визитов главы нашего государства во Францию, Малайзию, Кувейт и другие страны были заключены десятки соглашений о партнерстве в области науки и высшего образования.

К примеру, в рамках углубления сотрудничества между Узбекистаном и Малайзией предпринимаются значительные шаги в образовательной сфере. Важной вехой стало установление прямых контактов между ведущими учебными заведениями и научными центрами, что открыло новые возможности для совместных исследований и образовательных программ. В частности, установлены

контакты и с Университетом образования Султана Идриса, Университетом Путра, Научным университетом Малайзии, Университетом Малайи, Университетом Куала-Лумпура, Международным университетом INTI и не только.

На новый уровень выходит взаимодействие между научными и аналитическими



кентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства» в Алматы. Данные образовательные инициативы открывают уникальные возможности для получения молодежью двух стран практического опыта и освоения передовых методик обучения. Кроме того, совместные программы

центрами Узбекистана и Южной Кореи. Специалисты привлекаются к созданию учебных планов и программ для отечественных вузов нашей страны. Стоит отметить и большой вклад корейской стороны в развитие «Электронного правительства», содействие в разработке Стратегии «Цифровой Узбекистан - 2030», укрепление потенциала IT-парка и создание бизнес-инкубаторов в Узбекистане. Намечено также расширить партнерство в области искусственного интеллекта, ауторсинга бизнес-процессов и цифровых технологий.

Стремительное развитие получает узбекско-казахское сотрудничество в области высшего образования. Так, за последние годы вырос общий охват студентов совместными учебными программами. А с 2024 года начали свою деятельность филиал Южно-Казахстанского университета имени Мухтара Ауэзова в Чирчике и филиал НИУ «Таш-

Узбекистан и Казахстана усиливают не только свой потенциал, но также стимулируют устойчивое развитие всей Центральной Азии.

За последние годы Узбекистан наладил эффективное сотрудничество со многими престижными вузами зарубежных стран, в том числе с европейскими. Осуществляется взаимодействие с Парижской международной академией моды, Бизнес-школой гостиничного туризма и менеджмента во Франции Vatel, университетами Париж I Пантеон-Сорбонна, Страсбурга, Сержи Понтуаза, Бордо, Пуатье, Лотарингии. На регулярной основе осуществляется обмен научными и педагогическими кадрами, заключаются меморандумы о межвузовском сотрудничестве. Такая кооперация позволяет расширять возможности для молодежи, создавать необходимые условия для ее трудоустройства. Действует и ряд важных для сферы высшего образования договоренностей, в том числе каса-



ющихся проведения совместных культурных мероприятий.

Особое внимание уделяется привлечению инвестиций и грантов в образовательную сферу. Международное сотрудничество открывает новые возможности для финансирования проектов и программ, увеличивая тем самым ресурсы для проведения качественных и серьезных научных изысканий. Инвестиции позволяют развивать инфраструктуру вузов, повышать качество обучения.

Еще одна актуальная тема - экспорт образования. Это процесс предоставления образовательных услуг иностранным студентам с целью получения дохода, улучшения международной репутации и расширения культурного влияния. Узбекистан активно развивает данное направление, тесно сотрудничая с иностранными вузами. Запускаются новые курсы, дипломные программы для зарубежных студентов, внедряются современные образовательные стандарты. А расширение сети филиалов крупных зарубежных вузов в стране делает отечественную систему образования более привлекательной для студентов из-за рубежа.

Межвузовское взаимодействие в принципе призвано обеспечивать привлечение иностранных студентов и преподавателей для обмена знаниями и практиками. С того момента, как Узбекистан заявил миру об открытости к сотрудничеству, были начаты совместные исследования с зарубежными университетами, что существенно повысило имидж отечественных вузов на мировой арене. В нынешних условиях данная работа приобретает стратегическое значение, так как не только повышает международный статус, но и приносит доход.

Создание инновационной инфраструктуры в университетах (научные парки, инкубаторы и лаборатории) - еще один важный шаг на пути к укреплению позиций страны в Глобальном инновационном индексе. Данные объекты позволяют студентам, преподавателям и начинающим

исследователям работать над реальными проектами, развивать идеи и превращать их в коммерчески успешные и прибыльные услуги и товары.

Среди молодежи Узбекистана наблюдается большой интерес к изучению иностранных языков. Знание английского, французского, китайского и других языков открывает широкие перспективы. А благодаря совместным учебным программам и специальным курсам с участием носителей языка у студентов появляется возможность улучшать навыки и применять их на практике. Участие в международных мероприятиях, обмен опытом и стажировки вдохновляют молодежь на достижение больших успехов, способствуют профессиональному росту.

На нынешнем этапе реформ актуализируется необходимость выработки новых методов подготовки кадров. В тесной кооперации с зарубежными партнерами проводятся совместные образовательные форумы, на площадках которых заключаются важные договоренности, в том числе об открытии филиалов зарубежных вузов в Узбекистане и о запуске совместных учебных программ. Следует подчеркнуть, что в этот процесс вовлекаются не только столичные, но и региональные высшие образовательные учреждения.

Таким образом, международное сотрудничество в области образования способствует эффективной реализации реформ в Новом Узбекистане. Человеческий капитал (именно компетентные и профессиональные кадры) решает все.

Полностью осознавая значимость роли образования в жизни человека, глава нашего государства принимает решительные и действенные меры, чтобы подрастающее поколение получало необходимые знания и занимало достойное место в обществе. Это конституционное право закреплено за каждым гражданином Республики Узбекистан.

**Абдурахим Насиров.**  
Проректор Узбекского государственного университета мировых языков, доктор филологических наук, профессор.

## Мониторинг чемпионата Узбекистана по футболу

# ЛЕНИВО-АГРЕССИВНЫЕ МАТЧИ

Восьмой тур чемпионата страны среди команд Суперлиги оказался на редкость результативным. Забито аж 30 голов! Почувствуйте разницу: неделю назад игроки отправили в сетку ворот лишь 11 мячей.

Примечательно и то, что рекордное количество метких ударов сезона совершенно во втором тайме - 17, из которых восемь - в компенсированное время. Исход большинства матчей решали буквально последние секунды перед финальным свистком арбитров. Команды начинали довольно лениво, а завершали встречи агрессивно, не стесняясь в выборе средств. За грубые действия удалены с поля три футболиста, назначены четыре пенальти.

Продолжают возглавлять турнирную таблицу серебряный призер прошлого года - ОКМК и действующий чемпион - «Насаф». Правда, каршинский клуб потерял очки, сыграв у себя дома вничью, а «Бунёдкор» и вовсе проиграл дебютанту Суперлиги - «Коканду-1912». Потеряли статус фаворитов «Пахтакор», занимающий ныне 11-ю позицию, «Навбахор», не сумевший одолеть «Кизилкум», и «Согдиана», оказавшаяся в стане аутсайдеров. Обладатель Кубка Узбекистана «Андижон» после этого тура лишился главного тренера: Александр Хомяков подал в отставку. Не утратив слухи о том, что вскоре покинут место у штурвала наставники «Бухоро» и «Пахтакора», грянут перемены в «Согдиане», критическое положение у «Шуртана», который набрал лишь один балл и имеет сокращательную разницу забитых и пропущенных мячей - 2:15.

### «ХОРАЗМ» - «НАСАФ» - 1:1. А НОВИЧОК НЕ ДРОГНУЛ



Чемпионский почерк продемонстрировали подопечные каршинского тренера Рузikuла Бердиева неделю назад при встрече с «Кизилкумом». Учинили разгром в Навои - 4:0. Но не в счете дело, а в том, как легко, красиво, дисциплинированно выполняла тактические установки устоа, ребята добились успеха.

И куда все подевалось в игре с «Хоразмом»: сумбур в действиях, ни одной четко выполненной комбинации. Как и предполагалось, каршинцы захватили инициативу, добились быстрого гола на 12-й минуте после выполнения углового. На этом успокоились,

разбазарили несколько выгодных моментов, созданных спонтанно.

А парни из ургенчского клуба, придерживаясь плана главного тренера Хакима Фузайлова, спокойно, методично защищаясь, совершая регулярно контратаки, в середине второго тайма сравняли счет. Хозяева поля, спохватившись, попытались восстановить прежний ритм игры, но гости и к этому были готовы. Новичок не дрогнул перед именитым соперником: индивидуальные наскоки быстро пресекал. Ничья в пользу «Хоразма», не допустившего больше ошибок.

### «БУНЁДКОР» - «КОКАНД-1912» - 1:2. ВРАТАРЬ ОШИБСЯ

Ташкентцы потерпели первое поражение, хотя и доминировали в родных пенатах. Молодой тренер Илёс Зейтуллаев создал конкурентоспособный коллектив, который переиграл даже нынешнего лидера - ОКМК. И вот такая неожиданность в этом туре в матче с не самым грозным соперником.

Как и положено фавориту, «Бунёдкор» с ходу повел в счете. Отличился на 16-й минуте капитан команды Темураходжа Абдухоликов. Дальше столичные футболисты стали осторожничать: подолгу перекатывали мяч друг другу, как бы убивая время и надеясь, что кокандцы оголят тылы, пытаясь чаще атаковать, чтобы восстановить равновесие. Но парни из древнего города не стали опускаться забрала. Просты выжидали промахи противника. И добились того, что за шесть минут до окончания основного времени ташкентцы все же ошиблись с своей штрафной площадки. Пенальти реализовал Джасурбек Холтурраев - 1:1.

Каково же было разочарование болельщиков, ряды которых заметно возросли, когда уже в компенсированные минуты их кумиры пропустили и второй мяч. Элементарную оплошность допустил вратарь.

### ОКМК - «АНДИЖОН» - 4:3. СУПЕРКАМБЭК



Не поверите, но после первого тайма андижанцы были впереди со счетом 3:1. В Алмалыке назревала сенсация. И она свершилась, но уже в пользу команды тренера Миржаллола Косимова. И это при том, что ОКМК более получаса был в меньшинстве. Хет-трик записал на свой счет Хуршид Гиёсов, который, кстати, открыл счет в матче и дважды пробил точно одиннадцатиметровые штрафные удары. В компенсированное время третий мяч провел Ойбек Рустамов. Драматичный поединок, изрядно потрепавший нервы как поклонникам ОКМК, так и «Андижона», который в итоге лишился главного тренера. Скоропалительная отставка может сказаться на выступлении андижанцев. Им предстоят в этом сезоне матчи в Лиге чемпионов Азии. А как известно, на переправе коней не меняют.

### «СУРХОН» - «ПАХТАКОР» - 2:1. ТОТ ЛИ ТРЕНЕРСКИЙ ШТАБ?

Наконец-то обретя свой стадион, термезский клуб получил многотысячную поддержку фанатов. Фактор родных стен в основном всегда влиял и на конечный результат. Тренер Февзи Давлетов неизменно говорил, что тот или иной результат достигается благодаря поддержке болельщиков. И нынешнюю победу «Сурхона» он связывает со своими трибунами.

Не выдержали прессинга зрителей пахтакорцы. Пожалуй, лишь активный атакующий защитник Хожиакбар Алижонов напоминал некогда славные традиции «Пахтакора». Руководство столичного клуба, полностью сменив тренерский штаб, кажется, теперь не хочет признавать оплошности при выборе наставников. Пять поражений при трех выигрышах свидетельствуют о кризисе в конце балансированной дружины. Как по ходу чемпионата исправить многочисленные недостатки? Ставится ли вообще так вопрос? Не пуцено ли все на самок?

Правда, надо отдать должное «Сурхону», подтвердившему свое реноме грозы авторитетов. Команда без звезд, но с большим желанием порадовать болельщиков.

### «БУХОРО» - «МАШЪАЛ» - 1:2. НАКОПИВШАЯСЯ УСТАЛОСТЬ

Клубы, знающие друг друга еще по встречам в Про-лиге. Отметим, что в минувшем первенстве они заняли соответственно второе и первое места, чтобы пробиться в Суперлигу.

Конечно, составы изменились и укрепились, но ненамного. В частности, в «Машъал» пришли восемь новобранцев, а ушли семь игроков. Такое количе-

ственное соотношение в «Бухоро» - 6:4. Поэтому примерное равенство возможностей сохранилось.

Результат получился в пользу мубарекцев, по мнению многих специалистов, потому что у победителей больше оказалось менее уставших футболистов. Главный тренер Асрор Аликулов успешнее маневрировал ротацией действующих лиц на скамейке запасных.



«Машъал» заслуженно выиграл. «Бухоро» лишь в добавленные минуты размочил счет. Большого не мог сделать из-за накопившейся усталости. Восемь матчей подряд одним составом - тяжелая нагрузка.

### «НЕФТЧИ» - «СОГДИАНА» - 2:1. НЕ ХВАТАЯ ЗВЕЗД С НЕБА

Казалось, соперники играли в поддавки: каждый хотел быть вторым номером. Пассивность с обеих сторон зашкаливала. Но, что удивительно, именно в первом тайме было забито три мяча. Сначала отличился 18-летний вундеркинд Сардорбек Хошимов из «Согдианы», а затем автогол записал в свой пассив один из самых опытных джиззакских защитников Станислав Андреев. Победную точку поставил Зоран Марушич на 42-й минуте. Гол в раздевалку.

После перерыва игра несколько оживилась, но запомнилось лишь то, что главный тренер Иван Бошкович за излишние разговоры получил желтую карточку.

### «ШУРТАН» - «ДИНАМО» - 1:3. ВСЕ БЫЛО ПРЕДСКАЗУЕМО

Никто не сомневался, что динамовцы выиграют. Однако после первых 45 минут встречи на табло светились нули. Особой разницы в классе команд не наблюдалось. Да и во втором тайме при тотальном преимуществе счет в пользу самаркандцев был минимальным - 1:0. Только в компенсированное время голы посыпались как из рога изобилия. Гузарцы, пытаясь отыграться, ослабили оборонительные редуты и поплылись очерченным поражением, правда, не с крупным результатом. Не видно, как в последующих матчах «Шуртан» сможет поправить свое плачевное состояние.

«Динамо» остается среди претендентов на призовое место с учетом того, что имеет одну игру в запасе.



### «КИЗИЛКУМ» - «НАВБАХОР» - 3:2. РОДНЫЕ СТЕНЫ ПОМОГАЮТ

Наконец-то после долгого перерыва в Навои вернулась большая футбол. После реконструкции стадиона «Кизилкум» встретил «Навбахор» на своем поле. Гудевшие трибуны слегка замолчали, когда наманганцы уже на четвертой минуте повели в счете. Однако вскоре болельщиков было не унять - 1:1. Тем не менее «Навбахор» завершил первый тайм в свою пользу - 1:2.

То в жар, то в холод бросало публику. Навойцы опять сравнивали счет. Когда казалось, что темповая игра завершится боевой ничьей в компенсированное время, «Кизилкум» получил шанс на победу. После продолжительной паузы арбитр Ахрор Рискуллаев вместе с техническими работниками VAR решили назначить пенальти в ворота «Навбахора». Нападающий легионер из Грузии Элгужа Лобжанидзе не промахнулся.

Теперь «Кизилкум» относительно уверенно занимает место в середине пелетона чемпионата, лишь на одно очко отставая от наманганского клуба.

Положение команд после восьмью туров					
Клубы	В	Н	П	М	О
1. ОКМК (Алмалык)	6	1	1	15:8	19
2. «Насаф» (Карши)	5	3	0	15:4	18
3. «Бунёдкор» (Ташкент)	4	3	1	11:5	15
4. «Динамо» (Самарканд)	4	3	0	8:3	15
5. «Нефтчи» (Фергана)	3	3	1	11:10	12
6. «Коканд-1912» (Коканд)	3	3	2	6:6	12
7. «Навбахор» (Наманган)	3	2	3	14:11	11
8. «Машъал» (Мубарек)	3	1	4	5:2	10
9. «Сурхон» (Термез)	3	1	4	7:10	10
10. «Кизилкум» (Навои)	3	1	3	7:11	10
11. «Пахтакор» (Ташкент)	3	0	5	13:10	9
12. «Андижон» (Андижан)	2	3	3	12:13	9
13. «Хорезм» (Ургенч)	2	2	3	6:7	8
14. «Согдиана» (Джизак)	2	1	5	9:11	7
15. «Бухоро» (Бухара)	2	0	6	7:14	6
16. «Шуртан» (Гузар)	0	1	7	2:15	1

**Тимур Насиев.**  
«Правда Востока».





Много интересных и важных направлений развития территорий благодаря реализации мер по сокращению бедности и повышению благосостояния населения, утвержденным указом главы государства от 23 сентября 2024 года, а также распоряжению лидера страны от 6 марта 2025-го, в котором особое внимание уделено повышению уровня жизни населения, поддержке малообеспеченных семей, благоустройству и озеленению махаллей. Цель - применение новых подходов и накопленного национального опыта в обеспечении результативности программ по улучшению условий быта населения, сокращению бедности и повышению уровня социальной поддержки в регионах.

Градообразующим предприятием Зафарабда является рудоуправление (РУ) «Зафарабд» - самое крупное подразделение ГП «Навоийуран». Сегодня основная часть работников РУ и их семей проживает в благоустроенном поселке, который в 1984 году получил статус городского типа.

Сильная социальная политика предприятия на основе выдвинутой Президентом страны идеи «Во имя чести и достоинства человека» дает возможность создавать максимально благоприятные и безопасные условия труда и отдыха, решать вопросы по оздоровлению работников рудоуправления и членов их семей.

В 2024-м в результате масштабных преобразований, осуществляемых по инициа-

тиве главы государства по всей стране, и при поддержке руководства ГП «Навоийуран» в Зафарабде начаты масштабные созидательные работы по созданию нового, современного облика поселка, развитию инфраструктуры, строительству, благоустройству и инвестированию.

условиями проживания, а также в целях заботы о здоровье подрастающего поколения, популяризации здорового образа жизни, создания условий для регулярных занятий физкультурой и спортом завершилось строительство современных стадионов с искусственным покрытием

во всех сферах: образовании, культуре, спорте, - считает И. Нурова, ныне заместитель директора по духовно-просветительской работе общеобразовательной школы № 16. - В поселке функционируют культурно-спортивный центр «Ёшлик», детско-юношеский спортивный комплекс.

специалистов и членов их семей. Возводятся коттеджи по современным проектам на льготной основе в целях обеспечения частным жильем работников ГП «Навоийуран».

Наличие условий и возможностей в поселке Зафарабд - доказательство того, как воодушевленность и творческая энергия человека могут сделать пустыню процветающей.

В связи с повышенным вниманием к благоустройству малых территорий в отдаленных регионах республики созидательная работа набирает новые обороты. Качественная среда делает жителей спокойнее, радостнее и счастливее. В частности, разработан проект благоустройства территории искусственного озера Ёшлик и зоны отдыха для населения. Предусмотрено создание беговой дорожки протяженностью 850 метров, детской игровой площадки, оснащенной современным и безопасным игровым оборудованием, зоны для занятий спортом, а также зеленой зоны и пунктов питания. Это позволит улучшить экологическую обстановку на территории поселка и обеспечить полноценный отдых жителям.

В стадии реализации проекты по строительству фитнес-центра, хлебопекарни и современного супермаркета, которые придадут Зафарабду новый архитектурный облик и возможность стать одним из красивых и современных городов не только в Навоийской области, но и в республике.

- Без преувеличения, Зафарабд станет городом возможностей, - считает председатель СГМ «Зафарабд» Эркин Жалолов. - В последние два года благодаря спонсорской поддержке Государственного предприятия «Навоийуран» ведется большая благоустроительная работа. В махалле с населением 6234 человека расположены две школы, детский сад, возведен пяти-

этажный дом на 100 квартир. Огромной радостью для жителей станет новая ДОО на 300 мест, со строительством которой достигнем стопроцентного охвата детей дошкольного возраста образованием.

- Наша цель - придать Зафарабду более современный вид, обновить внут-

решение дороги, расширить зеленые зоны вокруг поселка, а также поэтапно вести работы по устранению проблем, связанных с оросительной системой, - продолжает Э. Жалолов. - В настоящее время завершён первый этап работ по замене уличного освещения на современное. При поддержке руководства ГП «Навоийуран» и усилиями трудового коллектива рудоуправления улучшается внешний архитектурный облик подразделений предприятия и административных зданий поселка. Совсем скоро наша махалля изменится до неузнаваемости.

В рамках Программы «От бедности к благополучию» и выполнения задач, определенных распоряжением Президента «О дальнейшем ускорении работы, направленной на повышение занятости и доходов населения путем организации эффективного использования приусадебных участков в махаллях» от 6 марта 2025 года, особое внимание уделяется повышению уровня жизни населения и поддержке малообеспеченных семей. Руководством ГП «Навоийуран» в махаллях «Юксалиш», «Туккизтепа» и «Наврз» Канимехского района проведены выездные приемы, направленные в основном на обеспечение занятости граждан. В результате в рудоуправление «Зафарабд» трудоустроены 109 человек.

В ходе встреч и изучения условий проживания социально уязвимых слоев населения были приняты конкретные предложения по решению их проблем. В частности, для Сапармурата Жуманиязова из села Чордара, который с семьями своих взрослых детей, в том числе ребенком с инвалидностью, проживал в одном доме в тяжелых условиях, строится жилье: четыре отдельных просторных двухкомнатных дома со всеми удобствами. Так же и для потерявшей кормильца семьи Мадины Шайзиндаевой из села Жалаули.

Оказана благотворительная помощь 105 малообеспеченным семьям: доставлены продукты питания и бытовая техника на 70 млн сумов, 21 млн направлен на ремонт домов малообеспеченных семей.

В трех махаллях бригадами ГП «Навоийуран» пробурены и введены в эксплуатацию вертикальные оросительные скважины для полива приусадебных участков населения. Еще две - для жителей села Янгиказган. С помощью спецтехники выровнен 12-километровый участок пустынной дороги, соединяющей населенные пункты Саржал и Кызылкудук в Канимехском районе.

В рамках общенационального проекта «Яшил макон» усилиями предприятия высажено 12 250 саженцев деревьев и цветов. В том числе при непосредственной поддержке предприятия выделена техника для вспашки и планировки земли в селе Чордара для создания фруктового сада на площади 10 гектаров.

В целях улучшения медицинского обслуживания для медико-санитарной части «Зафарабд» ГУ «Фонд НГМК» приобретен современный реанимационный автомобиль. Общеобразовательной школе № 16 подарен школьный автобус.

Пресс-служба ГП «Навоийуран».



- Зафарабд преобразился в русле реформ, проводимых в Новом Узбекистане, - отмечает начальник проектного отдела РУ «Зафарабд» ГП «Навоийуран» Сарвар Хожамуратов. - Сегодня для обеспечения жителей поселка достойными

средних общеобразовательных школ № 16 и 28, ведутся работы по ремонту подвалов многоквартирных домов, прокладке внутренних дорог, тротуаров и установке систем уличного освещения. Реализуется еще несколько проектов по повышению благосостояния жителей территории, развитию социально-экономической инфраструктуры. В частности, на улице Шодлик планируется построить музыкальный фонтан, амфитеатр на 440 мест для проведения праздничных мероприятий. Для занятий спортом будут созданы воркаут-зоны.

Преподаватель Инобат Нурова вспоминает, как 20 лет назад вышла замуж и стала членом семьи горняков в Зафарабде. Впервые приехав сюда, она была приятно удивлена здешним уровнем жизни: в жилые дома подаются тепло, горячая и холодная вода, природный газ, электроэнергия. В поселке новостройки, красочные детские площадки, пышное зеленое убранство.

- С уверенностью могу сказать, что сегодня в Зафарабде достаточно возможностей для развития местных жителей

Центр поселка украшает возведенный в 2016 году светомузыкальный фонтан. В рамках Инвестиционной программы построен оздоровительный комплекс «Янги хаёт» с крытым бассейном. Располагает всеми удобствами, современным оборудованием медико-санитарная часть «Зафарабд», которая своевременно оказывает медицинское обслуживание работникам рудоуправления и членам их семей. В Зафарабде родились мои дети. Хочу, чтобы и они внесли свой вклад в дальнейшее развитие поселка.

Для справки. В рудоуправлении «Зафарабд» ГП «Навоийуран» трудятся более четырех тысяч человек. В состав РУ входят геотехнологические рудники № 1-4, ремонтно-механический цех, центральная физико-химическая лаборатория, цех электросетей и подстанций, Автобаза-6.

В годы независимости сданы в эксплуатацию общежитие для молодых специалистов на 83 места, для работников Геотехнологического рудника № 4 - дом в Зарафшане для 42 молодых

этажный дом на 100 квартир. Огромной радостью для жителей станет новая ДОО на 300 мест, со строительством которой достигнем стопроцентного охвата детей дошкольного возраста образованием.

- Наша цель - придать Зафарабду более современный вид, обновить внут-



ВНИМАНИЮ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ!



Общество с ограниченной ответственностью  
«ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани»

ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани» объявляет конкурсные торги  
№ «LUO/24/05-25/1376 «Поставка комплекта оборудования ЛАРН»

В конкурсных торгах могут участвовать юридические лица - местные и зарубежные организации, имеющие опыт выполнения аналогичных поставок/работ/услуг, которым законодательством Республики Узбекистан либо законодательством страны их государственной регистрации не запрещено участвовать в конкурсных торгах и/или в осуществлении аналогичных поставок/работ/услуг в Республике Узбекистан. Предприятия и организации, выступающие в качестве претендентов, должны соответствовать требованиям, установленным в конкурсной документации, в том числе иметь суммарную выручку за 2022, 2023, 2024 годы в размере не менее 200 000 (двести тысяч) долларов США.

Полный комплект конкурсной документации на русском языке можно получить после подачи письменной заявки. Заявки на фирменном бланке за подписью руководителя принимаются до 20 мая 2025 года по адресу:

Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Батыра Закирова, 1 А.  
ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани».  
Телефон (+998 78) 140-40-40. Факс (+998 78) 140-40-41. E-mail: [uzbekistan@lukoil-international.uz](mailto:uzbekistan@lukoil-international.uz)  
Заявка претендента должна быть составлена по форме, приведенной на: [lukoil-international.uz/ru/About/Tenders](http://lukoil-international.uz/ru/About/Tenders), и направлена по указанному выше адресу. Комплект документов будет выслан по e-mail или почте без какой-либо ответственности за утерю или позднее прибытие, а также может быть выдан уполномоченному представителю участника конкурса, прибывшему по указанному выше адресу, после представления письменной заявки на участие в конкурсных торгах.

Источник финансирования - собственные средства ООО «ЛУКОЙЛ Узбекистан Оперейтинг Компани». Конверты с конкурсными предложениями должны быть доставлены по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Батыра Закирова, 1 А. Последний срок представления предложений - 15.00 (время ташкентское) 24 июня 2025 года. Вскрытие конвертов с конкурсными предложениями состоится в 16.00 (время ташкентское) 24 июня 2025 года по адресу: Республика Узбекистан, 100027, г. Ташкент, ул. Батыра Закирова, 1 А в присутствии уполномоченных представителей участников, пожелавших принять в этом участие.

ГУ «Редакции газет  
«Янги Ўзбекистон»  
и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ:  
Кабинет Министров  
Республики Узбекистан

Главный редактор:  
Салим ДОНИЁРОВ

Канцелярия: 71-233-70-98

Редакция рукописи не рецензирует  
и не возвращает.  
За доставку газеты ответственность несет  
организация, оформившая подписку.  
Ответственность за качество печати газеты несет  
ИПАК «Шарк».

Отдел рекламы: 71-233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати  
и информации Республики Узбекистан.  
Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.

Индекс - 178, Способ печати - офсетный,  
формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 909. Заказ 531.  
Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья  
и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии  
ИПАК «Шарк».

Адрес предприятия: Узбекистан, 100000,  
Ташкент, ул. Буюк Турон, дом 41.

Дежурный редактор: А. Камалов  
Корректор: Л. Аббасова  
Дизайнер: Б. Эгамкулов

НАШ АДРЕС:  
100060, г. Ташкент,  
ул. Шахрисабзская, 85.

Приемная:  
тел. 71-233-56-33.  
E-mail: [info@pv.uz](mailto:info@pv.uz)

Адрес в интернете: [www.yuz.uz](http://www.yuz.uz)  
Сайт: 71-233-05-18.



Время итого - 23:10  
Время подписи - 00:30

123456