

Указ

Президента Республики Узбекистан

О НАГРАЖДЕНИИ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ  
СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СВЯЗИ  
С ДНЕМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

За многолетний плодотворный труд по развитию системы здравоохранения и фармацевтической сферы в нашей стране, обеспечению успешной реализации программ, направленных на коренное реформирование и повышение качества медицинского обслуживания, достойный вклад, вносимый своими знаниями, потенциалом и профессионализмом в широкое внедрение современных высокотехнологичных методов диагностики и лечения, надежную защиту здоровья населения, утверждение в обществе здорового образа жизни, большие заслуги в подготовке высококвалифицированных кадров, а также активное участие в общественной жизни наградить:

орденом

«Фидокорона хизматлари учун»

**Абдиназарову Карамат** - семейного врача семейного врачебного пункта «Мингчинон» Пахтакорского района, Джизакская область  
**Эргашева Бахтиёра Бердалиевича** - заведующего отделением неонатальной хирургии новорожденных Республиканского перинатального центра

орденом «Меҳнат шухрати»

**Зияева Махаммата Мамировича** - водителя Ташлакского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Ферганская область

**Иргашева Шухрата Боисовича** - профессора кафедры превентивной медицины - основ валеологии Центра развития профессиональной квалификации медицинских работников  
**Якубову Рано Абдуллаевну** - заведующую семейным врачебным пунктом «Шихлар» Тупроккалинского района, Хорезмская область

орденом «Соғлом авлод учун»  
I степени

**Гадаева Абдигафара** - профессора кафедры внутренних болезней в семейной медицине Ташкентского государственного медицинского университета  
**Кабулова Мэлса** - профессора кафедры хирургических заболеваний и трансплантологии Каракалпакстанского медицинского института

орденом «Соғлом авлод учун»  
II степени

**Абдусаламову Кимёе Кушановну** - семейного врача семейного врачебного пункта «Гулистон» Кукдалинского района, Кашкадарьинская область  
**Акбарова Мурата Тургуновича** - заведующего отделением анестезиологии и реанимации Наманганского областного многопрофильного медицинского центра  
**Алиеву Мархабохон Носировну** - заведу-

ющую семейной поликлиникой № 89 Алтыарыкского района, Ферганская область

**Гаффарова Исокула Сайиткуловича** - водителя пункта «Челак» Пайарыкского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Самаркандская область  
**Джаббарову Додар Рахимовну** - главного врача частной клиники «Log mama» Яшнабадского района, город Ташкент

**Еримбетову Индиру Оралбаевну** - заведующую отделением онкогематологии научно-практического медицинского центра детской онкологии, гематологии и иммунологии

**Исакову Барнохон Анваровну** - педиатра отделения неотложной медицинской помощи Булакбашинского районного медицинского объединения, Андижанская область

**Нурову Замиру Аннакуловну** - заведующую кафедрой медицинской биологии и гистологии Термезского филиала Ташкентского государственного медицинского университета, Сурхандарьинская область

**Рахимова Баходира Бахрановича** - водителя Хатырчинского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Навоийская область

**Суюрову Зебо Исроилловну** - заведующую детским отделением Нурабадского районного медицинского объединения, Самаркандская область

(Окончание на 2-й стр.) ➔

Молодежь нового времени

ОТ ИДЕЙ К РЕШЕНИЯМ,  
ИЛИ КАК РАСШИРЯЕТСЯ УЧАСТИЕ ЮНОГО  
ПОКОЛЕНИЯ В МЕСТНОМ УПРАВЛЕНИИ

*В стране в рамках инициативы Программы развития ООН Youth and Child-Friendly Local Governance Initiative реализуется проект «Инклюзивная трансформация системы местного управления, дружественного к детям и молодежи Узбекистана». Таким образом республика формирует уникальную практику включения детей и молодежи в процесс принятия решений на местах. Это и многое другое было обсуждено в рамках встречи представителей Агентства по делам молодежи РУз с заместителем исполнительного координатора Программы волонтеров ООН Андреем Погребняком.*

Сегодня все чаще звучит мысль: чтобы государство было по-настоящему устойчивым, правительство должно слышать своих граждан, в том числе юных. От того, насколько вовлечена молодежь в жизнь общества, зависит не только социальная стабильность, но и культурное будущее страны. В Узбекистане этот подход реализуется в том числе через инициативу Youth and Child-Friendly Local Governance Initiative - движение, объединяющее усилия государства, местных органов самоуправления, международных партнеров и самой молодежи.

Это целая философия открытого диалога, показывающая: культура участия начинается во дворе школы, в информационно-библиотечных центрах и художественных студиях. Там, где юные соотечественники впервые ощущают, что их голос важен, формируется будущее демократического общества.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИСТОКИ

Идея дружественного к детям и молодежи управления возникла в начале 2000-х годов под

эгидой Программы развития ООН (ПРООН) и ЮНИСЕФ. Тогда многие страны начали искать новые формы взаимодействия между властью и молодыми гражданами.

Главная задача инициативы заключалась в том, чтобы сделать местное самоуправление не просто структурой принятия решений, а пространством участия, где жители вне зависимости от возраста не только получают услуги, но и влияют на их качество.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПРОЕКТА

- Разработать и внедрить политику, обеспечивающую приоритетность потребностей детей и молодежи в местном управлении.
- Усилить механизмы подотчетности в органах местного самоуправления для обеспечения их отзывчивости на потребности сообщества.

(Окончание на 2-й стр.) ➔

Мнение

*Через просвещение, знания и равноправие Новый Узбекистан уверенно вступает в эпоху третьего Ренессанса. Отражается данный процесс в том числе и в вопросах гендерного равенства: за последние годы создана впечатляющая нормативно-правовая база, а также доработаны существующие акты, благодаря чему законодательно учтены интересы каждого гражданина республики. В результате сегодня отечественный опыт - настоящий прецедент глобального масштаба.*

ПОВЫШАЯ ПОТЕНЦИАЛ  
ЖЕНЩИН: МИРУ ПРЕДСТАВЛЕН  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ



В эти дни в древнем и прекрасном Самарканде продолжается 43-я сессия Генеральной конференции ЮНЕСКО. Первые за последние 40 лет мероприятие организовано за пределами штаб-квартиры в Париже, а в Центральной Азии за всю свою 80-летнюю историю оно не проходило ни разу.

Город Амира Темура и Мирзо Улугбека выступил ареной принятия стратегических решений в области культуры, образования, науки и развития. Данное событие не просто символично, а имеет глубокий геополитический смысл. Это признание международным сообществом авторитета Узбекистана, свидетельство доверия к нашей стране как к надежному стратегическому партнеру.

(Окончание на 3-й стр.) ➔

Постановление  
Президента Республики Узбекистан

О МЕРАХ ПО ПОДДЕРЖКЕ  
МЕДИЦИНСКИХ  
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ  
РАБОТНИКОВ

В целях усиления социальной защиты работников государственных медицинских учреждений, повышения их материальной заинтересованности, создания достойных условий для эффективной работы постановляю:

I. Цели

1. Определить основными целями поддержки медицинских и фармацевтических работников:

а) усиление социальной защиты медицинских и фармацевтических работников, повышение их материальной заинтересованности;

б) внедрение мер дополнительного стимулирования самоотверженных работников, оказывающих населению качественные и эффективные медицинские услуги;

в) создание дополнительных возможностей для повышения своей профессиональной квалификации перспективными молодыми специалистами;

г) повышение авторитета врачей в обществе под девизом «Врач - хранитель здоровья населения».

II. Финансовая поддержка медицинских и фармацевтических работников

2. Начиная с 2026 года ежегодно поощрять работников государственных медицинских учреждений в связи с Днем медицинских работников в минимальном размере оплаты труда за счет Фонда материального стимулирования и развития медицинских учреждений.

3. В связи с Днем медицинских работников ежегодно проводить конкурс по следующим номинациям:

а) «Лучший руководитель республиканской больницы», «Лучший руководитель территориального органа здравоохранения»;

б) в каждом регионе:

i) «Лучший руководитель районного (городского) органа здравоохранения», «Лучший руководитель семейной поликлиники», «Лучший врач района (города)» и «Лучший средний медицинский работник района (города)»;

ii) «Лучшая семейная поликлиника», «Лучшая районная (городская) больница» и «Лучшая территориальная больница».

4. Определить, что:

а) по итогам конкурса победители поощряются единовременным вознаграждением за счет Государственного целевого фонда развития медицины (далее - Фонд) в следующих размерах:

i) медицинские учреждения - 500 миллионов сумов;

ii) медицинские и руководящие работники - 30 миллионов сумов;

б) победители конкурса объявляются накануне Дня медицинских работников, налагивается практика их представления на государственными наградами, а также обучения в престижных образовательных и научных организациях за рубежом за счет средств Фонда на основе программ менеджмента и других современных программ;

в) победители конкурса в номинациях «Лучший руководитель республиканской больницы», «Лучший руководитель районного (городского) органа здравоохранения» и «Лучший руководитель семейной поликлиники» представляются к присвоению почетного звания «Узбекистон Республикасида хизмат кўрсатган соғлиқни сақлаш ходими» («Заслуженный работник здравоохранения Республики Узбекистан»).

5. С 1 апреля 2026 года перевести режим рабочего времени государственных медицинских учреждений на пятидневную рабочую неделю. При этом в целях обеспечения непрерывности деятельности медицинских учреждений в праздничные и выходные дни работа организуется на основе дежурства.

6. Определить, что с 1 января 2026 года в государственных медицинских учреждениях за счет средств Фонда:

а) врачам медицинских учреждений районов (городов), внедрившим на уровне района (города) новые методы лечения и добившимся их положительных результатов, выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 50-кратного размера базовой расчетной величины;

б) детям медицинских и фармацевтических работников, имеющих стаж работы минимум 15 лет в государственных медицинских учреждениях, компенсируется часть суммы годового контракта по направлению образования бакалавриата в высших образовательных организациях на территории республики в размере 30 процентов, но не превышающем 15-кратного размера базовой расчетной величины;

в) полностью покрываются расходы медицинских и фармацевтических работников, связанные с опубликованием статей в журналах, индексируемых в международных научных-технических базах данных и с высоким импакт-фактором;

г) покрывается 25 процентов первоначального взноса за жилье, приобретаемое на основе ипотечного кредита, в целях обеспечения жильем ежегодно 500 медицинских и фармацевтических работников, имеющих стаж работы минимум 15 лет в государственных медицинских учреждениях.

7. Согласиться с предложением Министерства здравоохранения и Министерства экономики и финансов о выплате с 1 января 2026 года ежемесячного надбавки в размере 10 процентов должностного оклада работникам государственных медицинских учреждений, прошедшим национальную аккредитацию.

8. Предоставить с 1 января 2026 года медицинским и фармацевтическим работникам государственных медицинских учреждений следующие дополнительные льготы:

а) оказание работникам, имеющим стаж работы минимум 3 года в государственных медицинских учреждениях, бесплатной высокотехнологичной специализированной медицинской помощи один раз в год за счет средств Государственного бюджета;

б) выдача работникам, имеющим стаж работы минимум 15 лет в государственных медицинских учреждениях, бесплатной путевки в санатории, расположенные на территории республики, один раз в год за счет средств Федерации профсоюзов Узбекистана и медицинского учреждения;

в) снижение в два раза размера платежей за государственные услуги всех видов.

III. Организация, обеспечение и контроль исполнения постановления

9. Министерству здравоохранения в месячный срок принять меры по утверждению критериев и процедур применения льгот, определенных настоящим постановлением, а также выявления победителей конкурса.

10. Министерству экономики и финансов начиная с 2026 года:

а) ежегодно выделять Фонду дополнительно индексируемые 100 миллиардов сумов на эти цели;

б) обеспечивать предусмотренное в параметрах Государственного бюджета необходимых средств для финансирования расходов, связанных с осуществлением мероприятий, определенных настоящим постановлением.

11. Министерству здравоохранения совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего постановления.

12. Возложить на министра здравоохранения Худайрова А.А. персональную ответственность за эффективную организацию исполнения настоящего постановления.

13. Обсуждение хода исполнения настоящего постановления, осуществление координации и контроля за деятельностью организаций, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н. и заместителя руководителя Администрации Президента Республики Узбекистан по реформированию здравоохранения Алиеву Т.А.

Президент  
Республики Узбекистан  
Ш. МИРЗИЕВ

Город Ташкент,  
9 ноября 2025 года.

Точка зрения

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ РАЗВИТИЯ  
НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ  
В УЗБЕКИСТАНЕ

Современный мир с неоспоримой ясностью демонстрирует: научное знание и образовательные практики становятся стратегическими ресурсами национального развития. Экономический рост, социальная стабильность и конкурентоспособность государств находятся в прямой зависимости от способности страны эффективно формировать человеческий капитал и преобразовывать знания в ощутимые инновации.

Сегодня именно наука и образование определяют способность общества адаптироваться к быстрым изменениям, находить решения для возникающих экологических, социальных и технологических проблем. Для стран, находящихся на этапе активной модернизации, таких как Узбекистан, особую значимость приобретает гармоничное развитие этих сфер, поскольку именно оно обеспечивает поступательное движение вперед и укрепление позиций на международной арене.

Наука и образование традиционно рассматриваются как взаимодополняющие сферы, обеспечивающие устойчивое развитие любого государства. Если наука ориентирована на поиск новых знаний и технологий, то образование служит каналом их передачи обществу, формируя интеллектуальный и профессиональный потенциал будущих поколений.

(Окончание на 4-й стр.) ➔



Указ  
Президента Республики Узбекистан

# О НАГРАЖДЕНИИ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В СВЯЗИ С ДНЕМ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

← (Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

## орденом «Саломатлик» I степени

**Гуламову Рисолат Садиловну** - патронажную акушерку семейной поликлиники № 21 Сайхунбадского района, Сырдарьинская область  
**Назарова Абдукаюма Абдухалиловича** - фельдшера Янги-Наманганского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Наманганская область

## орденом «Саломатлик» II степени

**Алиеву Жамилу Азодовну** - врача-онкогинеколога многопрофильной центральной поликлиники города Хивы, Хорезмская область  
**Алимджанова Нусратджана Амилджановича** - заведующего отделением эндокринной хирургии Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра эндокринологии

**Алтибаева Уйгуна Учкунвичи** - заведующего отделением нейрохирургии Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра нейрохирургии  
**Ахмаджанова Орифжона Нейматжонвичи** - заведующего отделением анестезиологии и реанимации Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра травматологии и ортопедии

**Бахадирханова Мухамедзарифа Мухамед Кабировича** - заведующего операционным отделением Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра урологии

**Джумаеву Мехринисо Абдулхамидовну** - заведующую отделением реанимации новорожденных Кумкурганского межрайонного перинатального центра

**Джуманиязова Джавохира Азатбаевича** - заведующего отделением эндоскопии Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра хирургии имени академика В. Вахидова

**Есенбаева Пухарбая Казакбаевича** - начальника автоколонны Канлыкюльского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Республика Каракалпакстан

**Имомбердиеву Ражаббуну Бийжановну** - руководителя частной клиники «Дилчехра» города Чирчика, Ташкентская область

**Курбонова Дониёра Олтинвичи** - заведующего отделением реанимации Каракульского районного медицинского объединения, Бухарская область

**Курбонова Хошими Нарзимурадовича** - водителя Бахмальского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Джизакская область

**Мавлонову Эхтибор Шукруллоевну** - врача Зарафшанского городского отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Навоийская область

**Мадреймову Гулпаршин Имамаддиновну** - патронажную медсестру семейного врачебного

пункта «А. Адилев» Тахтакупырского района, Республика Каракалпакстан

**Махкамова Махкамжона Козимовича** - заведующего отделением сосудистой нейрохирургии Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи

**Очилова Анвара Самаровича** - заведующего отделением анестезиологии и реанимации Джизакского областного филиала Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи

**Решетняк Марину Юрьевну** - врача семейной поликлиники № 58 Яккасарайского района, город Ташкент

**Рустамова Бахта Ерашимовича** - сердечно-сосудистого хирурга многопрофильного медицинского центра «Эзгу ният» города Ташкента

**Саттарову Гулнару Алобидиновну** - хирурга отделения проктологии Ферганского областного многопрофильного медицинского центра

**Сафарова Суннатуллу Саторовича** - заведующего отделом здравоохранения Иштыханского района, Самаркандская область

**Тулакова Равшана Панжиевичи** - директора Кашкадарьинского областного филиала Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи

**Умурзакова Косимжона Холмирзаевича** - врача общества с ограниченной ответственностью «Great Medical» города Андижана, Андижанская область

**Хотамова Баходира Равшановича** - водителя пункта «Огитма» Гиждуванского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Бухарская область

## орденом «Дўстлик»

**Абас-заду Нигину Жахангир кизи** - постоянного представителя организации UNFPA в Республике Узбекистан

**Авазова Комилжона Жураевича** - водителя Шахрисабзского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Кашкадарьинская область

**Атажанову Раёно Шадибаевну** - патронажную медсестру многопрофильной центральной поликлиники Мирзачульского района, Джизакская область

**Варфоломееву Татьяну Александровну** - заведующую отделением Республиканской детской психоневрологической больницы имени У. К. Курбонова

**Жайбергенову Гулнару Муратбаевну** - неонатолога родильного отделения Караузьянского районного медицинского объединения, Республика Каракалпакстан

**Корнелию Бекер** - директора программы здравоохранения представительства Германского общества по международному сотрудничеству в Узбекистане

**Обейда Мустафу** - заведующего отделением кардиохирургии Республиканского научного центра экстренной медицинской помощи

**Рехину Марию Кастильо Родригес** - руко-

водителя представительства ЮНИСЕФ в Узбекистане

**Санкавеца Дмитрия** - анестезиолога-реаниматолога отделения детской анестезиологии и реанимации научно-практического центра «Мать и дитя» Республики Беларусь

**Сухову Людмилу Вячеславовну** - старшего фельдшера Бостанлыкского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Ташкентская область

**Турдалиеву Дилфузу Мамадалиевну** - старшую медсестру мужского дома-интерната для лиц с инвалидностью «Мурувват» Папского района, Наманганская область

**Халак-Дину Ашину** - руководителя представительства Всемирной организации здравоохранения в Республике Узбекистан

**Юсупова Сулаймонкула Ибрагимовича** - водителя Сырдарьинского областного филиала Республиканского центра скорой медицинской помощи

## медалью «Соғлом турмуш»

**Авазову Мукаддас Биноевну** - патронажную медсестру семейной поликлиники «Қ. Тулаков» Ангорского района, Сурхандарьинская область

**Жуманова Зоира Юлдашовича** - водителя Гурланского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Хорезмская область

**Жураеву Садокат Уктамовну** - руководителя частного специализированного учреждения для детей с ограниченными возможностями «Logo Effect Sadoqat» города Навои, Навоийская область

**Камбарову Санобар Курбонбоевну** - патронажную медсестру семейной поликлиники № 26 Сардобинского района, Сырдарьинская область

**Камолову Хулкархон Садриддиновну** - семейного врача семейной поликлиники № 61 Янгикурганского района, Наманганская область

**Каримова Комила Олимжонвичи** - заведующего семейной поликлиникой № 44 Паркентского района, Ташкентская область

**Курбонову Радху Рахматуллаевну** - заведующую отделением реанимации новорожденных Кашкадарьинского областного филиала Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра здоровья матери и ребенка

**Кучкарову Муниру Кахрамановну** - заместителя директора Института здоровья и стратегического развития

**Мавлянову Шахнозу Закировну** - заведующую научной лабораторией Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра дерматовенерологии и косметологии

**Маримову Эркиной Козиевну** - заведующую отделением новорожденных Берунийского районного медицинского объединения, Республика Каракалпакстан

**Мехмоналиеву Нодиру Толибовну** - заведующую семейной поликлиникой № 31 Дангаринского района, Ферганская область

**Полванову Адолат Отабоевну** - старшую медсестру отделения реанимации Янгиарыкского районного медицинского объединения, Хорезмская область

**Ражабову Мамлакат Икромовну** - главную медсестру Рамитанского районного медицинского объединения, Бухарская область

**Ташбаева Нуриддина Сараевича** - начальника отдела стратегического планирования, информационного анализа и исполнительской дисциплины Комитета санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья Республики Узбекистан

**Умарова Бахрома Яминовича** - фтизиатра лечебного отдела фтизиатрической клинической больницы Андижанской области

**Фозилбекова Рузикула Анаркуловича** - заведующего отделением гинекологии клиники «Akfa medline» города Ташкента

**Юлдашеву Гулнору Джасуровну** - врача Джизакского областного филиала Республиканского центра скорой медицинской помощи

**Юсупова Саминжона Абсаттаровича** - водителя Куйичиркского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Ташкентская область

**Яхшиликкову Ферузу Нуридиновну** - главную медсестру Булунгурского районного медицинского объединения, Самаркандская область

## медалью «Келажак бунёдкори»

**Ахмадиева Эдварда Эриковича** - акушера-гинеколога Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра здоровья матери и ребенка

**Олимжонова Камолитдина Алишер угли** - врача-гематолога отделения трансплантации Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра гематологии

**Ражабова Дониёрбека Бахтиёр угли** - лор-врача Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра оториноларингологии и болезней головы и шеи

## медалью «Шухрат»

**Аширову Мухаббат Холматовну** - врача Юнусабадского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, город Ташкент

**Ашурова Абдугафара Гуломовича** - водителя пункта «Ахча» Чустского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Наманганская область

**Жабборову Дилшоду Рабимовну** - сестру-хозяйку мужского дома-интерната для лиц с инвалидностью «Мурувват» Нуратинского района, Навоийская область

**Ибрагимова Насридинбека Расуловича** - водителя Андижанского областного филиала Республиканского центра скорой медицинской помощи

**Казакова Рузимурота Эломоновича** - среднего медицинского работника семейного лечеб-

ного пункта «Андабозор» Касанского района, Кашкадарьинская область

**Курбанову Мавлуду Разиковну** - начальника отдела центральной аптеки № 1 общества с ограниченной ответственностью «Бухоро дори-дармон», Бухарская область

**Махмудова Абборхона Сандмусаевича** - заведующего отделением реанимации и интенсивной терапии Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра педиатрии

**Мирзаидова Умида Миркомил угли** - руководителя группы Проектного офиса «Центр проектов здравоохранения»

**Самадова Фуркатжона Носибжановича** - врача-невролога отделения неврологии Национального детского медицинского центра

**Сафарова Ахрора Зувайдилло угли** - заведующего отделением трансплантологии и ангиохирургии Национального медицинского центра

**Султанова Алижона Турсунбаевича** - водителя Ташкентского городского филиала Республиканского центра скорой медицинской помощи

**Ташмаматова Шерзода Холматовича** - врача отделения нефрологии и гемодиализа Гулистанского медицинского кластера, Сырдарьинская область

**Темирову Севару Орифжон кизи** - патронажную акушерку многопрофильной центральной поликлиники Кошрабатского района, Самаркандская область

**Тошбоева Хусниддина Нумонжонвичи** - начальника Ферганского районного медицинского объединения, Ферганская область

**Тураева Бобура Батир угли** - кардиохирурга кардиохирургического отделения детской многопрофильной клиники Ташкентского государственного медицинского университета

**Турсункулова Илхомжона Камаловича** - заведующего отделением интервенционной аритмологии Национального медицинского центра

**Хусанбаева Хасанжона Шавкатовича** - офтальмолога операционного отделения Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра микрохирургии глаза

**Эламанова Кенжу Гулбаевича** - водителя Узунского районного отдела Республиканского центра скорой медицинской помощи, Сурхандарьинская область

**Эсонова Азиза Рахимбердиевичи** - заведующего отделением реанимации и интенсивной терапии Республиканского специализированного научно-практического медицинского центра кардиологии

**Юлдашеву Муфаззалхон Шокировну** - патронажную медсестру семейного врачебного пункта «Тўрабод» Ходжабадского района, Андижанская область

Президент  
Республики Узбекистан  
**Ш. МИРЗИЁЕВ**

Город Ташкент,  
8 ноября 2025 года.

# ОТ ИДЕЙ К РЕШЕНИЯМ, ИЛИ КАК РАСШИРЯЕТСЯ УЧАСТИЕ ЮНОГО ПОКОЛЕНИЯ В МЕСТНОМ УПРАВЛЕНИИ

← (Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

● Способствовать развитию процессов совместного планирования и бюджетирования с вовлечением детей и молодежи в принятие решений.

● Укрепить потенциал органов местного самоуправления в области стратегического планирования, управления ресурсами и предоставления качественных государственных и социальных услуг.

● Поощрять активное участие детей и молодежи в местном управлении для развития культуры гражданской активности и социальной сплоченности.

- Подобные практики сегодня применяются более чем в 30 государствах, - говорит А. Погребняк. - В них создаются детские и молодежные советы при муниципалитетах, проводятся регулярные консультации по вопросам образования, творчества, спорта и экологии. В некоторых городах Европы и Азии молодые люди участвуют в распределении части местного бюджета, предлагая проекты по благоустройству или проведению культурно-развлекательных мероприятий.

Именно этот международный опыт лег в основу подхода, который сегодня формируется в Узбекистане с учетом национальных особенностей, ценностей махалли и исторической традиции взаимопомощи.

## ПРИНЦИП «ЗД»: ДОВЕРИЕ, ДИАЛОГ, ДЕЙСТВИЕ

В нашей республике инициатива Youth and Child-Friendly Local Governance Initiative (местное самоуправление, учитывающее интересы молодежи и детей) поддержана на уровне государственной политики. Она совпала с заданным курсом на развитие юношеского лидерства, заложенным в стратегических доку-



ментах. Основная цель программы - включить юношей и девушек в процесс принятия решений на уровне местных органов власти, укрепить их социальную активность и чувство ответственности за жизнь своей махалли, района, города.

В ряде пилотных территорий при махаллинских комитетах и хокимиятах начали действовать молодежные консультативные советы. Их участники обсуждают вопросы досуга, культурных мероприятий, благоустройства, сохранения исторического наследия. На уровне школ и колледжей появились детские инициативные группы, где обсуждаются проекты, направленные на развитие локальной идентичности и творческой активности.

Поддержка подобных механизмов осуществляется при участии международных организаций - ПРООН, ЮНИСЕФ и других партнеров, что придает принимаемым мерам устойчивый характер и позволяет обмениваться опытом со странами региона Центральной Азии.

Особенность отечественного подхода в том, что молодежь вовлекается не только в социальные или образовательные, но и в культурные процессы. Молодые люди участвуют в восстановлении памятников, волонтерских движениях, связанных с поддержкой музеев и библиотек, организации локальных фестивалей. Так, в ряде городов школьники и студенты помогают в реставрационных акциях, собирают истории аскакалов, оформляют экспозиции о своем крае. В некоторых регионах появились инициативы по созданию молодежных клубов при национальных культурных центрах, областных отделениях Агентства по делам молодежи РУз и художественных школах, где обсуждаются вопросы идентичности, традиций и современного творчества.

## ПАРТНЕРСТВО НА МЕСТАХ

В основе инициативы лежит принцип «участвовать - значит влиять». Для его

реализации важен как энтузиазм молодежи, так и готовность местных органов власти к открытому диалогу. В пилотных районах активно внедряется практика совместных встреч молодежных активистов и представителей хокимиятов. Здесь обсуждаются проблемы, касающиеся повседневной жизни, - от состояния парков и библиотек до развития молодежного предпринимательства.

Такие встречи способствуют формированию доверия. Когда юноши и девушки видят, что их предложения действительно находят отражение в повседневной жизни родственников, друзей, соседей, у них появляется ощущение сопричастности переменам. Это особенно важно в условиях стремительно меняющегося общества: молодежь получает опыт общения с властью и навыки конструктивного участия, умение формулировать предложения, вести аргументированный диалог, искать компромиссы.

Издавна махалла в Узбекистане выступала центром общественной жизни и самоуправления. Здесь решались вопросы взаимопомощи, воспитания, сохранения обычаев. В новом контексте она становится также пространством для юношеских инициатив.

Современные махаллинские комитеты все активнее включают молодых людей в свои проекты. Эти процессы поддерживаются и на республиканском уровне. В стране реализуется ряд программ, направленных на развитие молодежной политики и поддержку общественных инициатив. Они позволяют объединить усилия государства, гражданского общества и международных организаций в одном направлении - формировании активного, ответственного поколения.

Например, в целях внедрения новых механизмов управления работой с молодежью, создания вертикальной системы работы с юношами и девушками, решения их проблем непосредственно в махаллях, а также дальнейшего повышения эффективности духовно-просветительской и воспитательной работы в образовательных учреждениях принято постановление Президента «О мерах по кардинальному совершенствованию системы работы с молодежью в махаллях» от 19 января 2022 года. Недавний Указ главы государства «О мерах по повышению эффективности системы работы с молодежью в махаллях» от 10 сентября 2025-го заложил основы новой системы работы с юными соотечественниками.

## МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРИЗНАНИЕ И ОБМЕН ОПЫТОМ

Youth and Child-Friendly Local Governance Initiative в Узбекистане гармонично вписывается в глобальное движение за устойчивое развитие. Способствует реализации Целей устойчивого развития ООН, особенно тех, что касаются инклюзивных институтов, качественного образования и устойчивых сообществ. В 2023-2024 годах представители нашей республики участвовали в международных форумах и встречах, где обсуждались подходы к вовлечению молодежи в управление на местном уровне. Обмен опытом помогает адаптировать лучшие практики - от создания молодежных советов до цифровых платформ для обсуждения инициатив.

Формируется новая культура ответственности: молодежь видит, что может быть не только наблюдателем, но и полноценным участником общественной

жизни, - отмечает первый заместитель директора Агентства по делам молодежи Дилноза Каттаханова. - Данный опыт имеет значение не только для страны, но и для всего региона Центральной Азии, где вопросы децентрализации и участия приобретают особую актуальность.

Еще один важный аспект инициативы - связь между культурной политикой и гражданским участием. Когда ребята вовлекаются в культурные программы, они развивают творческие навыки и осваивают механизмы общественного взаимодействия. Через искусство и творческие проекты формируется понимание ценности диалога, разнообразия и взаимного уважения. Это особенно заметно в программах, направленных на сохранение нематериального наследия: традиционной музыки, ремесел, устных преданий.

Молодые люди выступают как зрители, так и организаторами событий. Их энергия придает новое дыхание традициям, делая их актуальными для современного поколения.

\*\*\*

Инициатива ПРООН по созданию местного самоуправления, учитывающего интересы молодежи и детей, - важный шаг к тому, чтобы новое поколение ощущало себя частью общества, его созидательной силой. Сегодня, когда в мире все больше говорят о необходимости инклюзивного и устойчивого развития, опыт Узбекистана показывает: путь к этому начинается с доверия, диалога и совместной ответственности.

Местное самоуправление, ориентированное на детей и молодежь, - это пространство, где формируются будущие лидеры, а культура и гражданская активность взаимодополняются. Так постепенно рождается новая модель общественного устройства - открытая, динамичная, основанная на уважении к мнению каждого.

Сабина Алимова.  
«Правда Востока».



**Зулайхо Маккамова.**  
Заместитель Премьер-министра  
Республики Узбекистан  
председатель Комитета  
семьи и женщин РУз.

← (Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

Интересно и то, как событие выступает своеобразным продолжением традиций эпохи Восточного Ренессанса. История хранит свидетельства того, что в прежние времена стремящиеся к знаниям люди отправлялись именно в Самарканд - край великих ученых, прославленных медресе и бесценных библиотек. Свет, исходивший от этих земель, согрел сердца и умы. И вот перекресток караванных путей, центр философской и научной мысли вновь встречает гостей. Неслучайно именно он вошел в список 50 городов, которые человек должен увидеть хотя бы раз в жизни: именно здесь рождаются идеи, формируются стратегии и инициативы глобального масштаба.

Как показывает практика, Самарканд - со своим величественным прошлым, процветающим настоящим и устремленным в будущее обlikом - всегда оставался в поле зрения мирового сообщества. В конце октября здесь собрались представители государств, международных организаций, министры, эксперты, лидеры мнений, общественные деятели, чтобы определить повестку завтрашнего дня. Спектр тем максимально широкий: охватывает образование, науку, защиту культурного наследия, справедливость в цифровом мире, устойчивое развитие, мир и многоплановое сотрудничество.

Именно здесь Узбекистан заявляет о своей позиции: права женщин, раскрытие потенциала девушек, безопасность матерей и детей, прочность семьи - не просто социальная тема. Это фактор национальной устойчивости, межгосударственной безопасности и экономического роста.

### Стратегическая цель

В современном мире гендерное равенство рассматривается как ключевое условие устойчивого развития. Образование женщин, профессиональные навыки, достойные рабочие места, равное участие в

принятии решений - вот фундамент светлого будущего.

Узбекистан принципиально и открыто выдвигает данный вопрос на национальном и международном уровнях. За последние годы в стране последовательно реализованы реформы, направленные на защиту прав и интересов девушек, профилактику насилия и дискриминации, укрепление роли женщин в общественно-политической жизни, расширение и укрепление их экономической независимости через образование и трудоустройство.

Так, под руководством Президента Шавката Миразиёева вопросы о положении узбекистанок в обществе, сохранении института семьи, воспитании детей, формировании культуры ответственного роди-

Доля студентов вузов увеличилась с 38 до 53 процентов, возросло и участие девушек в STEM-направлениях, прежде традиционно считавшихся «мужскими» сферами. Количество государственных грантов для соотечественниц из нуждающихся семей выросло с тысячи в 2020-м до четырех тысяч к 2025-му. Введены специальные квоты для женщин с пятилетним трудовым стажем, не имеющих высшего образования, которыми уже воспользовались свыше двух тысяч человек.

Государство покрывает контракты на обучение в магистратуре: с 2022 по 2025-й на это выделено 333,8 млрд сумов. Около 415 тысяч студенток получили семилетние беспроцентные кредиты на образование. Растет и активность

научная, образованная, ответственная женщина - это движущая сила будущего. Событие - совместная инициатива ЮНЕСКО и руководства Узбекистана, направленная на демонстрацию того, как многостороннее сотрудничество способствует реальному прогрессу в достижении гендерного равенства во всех направлениях работы.

Важно понимать: современная женщина - не только опора семьи. У нее много ролей, ей часто приходится совмещать целый ряд задач и занятий. Но как блестяще с этим справляются соотечественницы! Они заслуживают искреннего восхищения. И меньше, что может сделать для них государство, - наделить равными правами. Что и сделано в республике. И вот сегодня девушки - половина отече-

рах прошлого - умных и образованных просветителей, филантропов, героинях, проявивших недюжинную смелость в защите Родины. Их деятельность - подлинная школа нравственности для нынешнего поколения.

Поэтому символично, что презентация прошла именно в дни самаркандских мероприятий ЮНЕСКО. Этим Узбекистан обращается к миру с посланием: «История наших женщин велика. Мы ее наследники, и с гордостью продолжаем этот путь». Также в рамках Генеральной конференции состоялась презентация отчета «ЮНЕСКО в деле обеспечения гендерного равенства в 2024-2025 годы» (UNESCO in Action for Gender Equality 2024-2025).

Данные пункты программы гармонично соседствуют, создавая своеобразный ландшафт непреходящей важности роли девушки в обществе - от исторических персонажей до современниц. Женщины Востока, в том числе мудрые дочери узбекской земли, внесли неоценимый вклад в духовное развитие человечества. Сегодня самое время вспомнить матерей, воспитавших таких великих сынов, как Имам Бухари, Ибн Сина, Беруни, Мирзо Улугбек. В среде, где росли эти гении, женщины пропагандировали просвещение, несли людям знание и истину. В этом контексте подготовленная комитетом книга - научное и духовное воплощение благой несущей свет идеи.

### Новый этап активности соотечественниц

Не секрет, что наш народ прошел через тяжелые испытания. Репрессии, утрата интеллектуальной элиты - все это ослабило духовный потенциал нации. Безвозвратно канули в Лету рукописи, с территории страны вывезены многие бесценные культурные ценности, понесла потери сокровищница духовного наследия. Но сегодня мы стоим на пороге нового этапа в летописи государства - новой эпохи Возрождения и самопознания. Узбекистанцы восстанавливают свою историю, вновь открывают истоки национальной культуры.

На фоне данного процесса проведение 43-й сессии Генеральной конференции ЮНЕСКО в Самарканде - признание действительности усилий Узбекистана. Для нас это и честь, и ответственность. Мировое сообщество видит: в республике происходит развитие во всех сферах, а гендерное равенство - не формальность, а реальность каждой жительницы страны.

Таким образом, можно сказать: нынешние реформы - это исторический процесс, утверждающий достоинство нашего народа, раскрывающий его многовековой научный и духовный потенциал, выводящий национальную самобытность и внутреннюю силу на новую высоту.

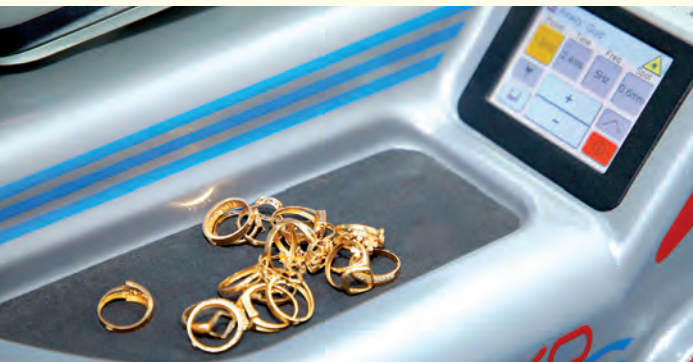
### За строкой постановления

## ЮВЕЛИРНОЕ ИСКУССТВО: ОТ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ К ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОЗМОЖНОСТЯМ

**Ювелирное дело - неотъемлемая часть летописи узбекской национальной культуры: имея многовековую историю, сегодня традиционное ремесло становится важным фактором экономического роста.**

26 июня 2025 года Президент страны подписал постановление «О дополнительных мерах по поддержке сферы производства ювелирных изделий». Этот документ открыл новые возможности для развития отрасли, дал стимул мастерам и поддержал смелые инициативы в сфере ювелирного дела.

Маргилан, издавна славящийся шелком и атласными тканями, сегодня возвращает себе славу и в ювелирном деле. Местные умельцы не только создают изысканные изделия, но и передают свой опыт молодежи, сохраняя и развивая национальные традиции. Один из таких мастеров - Акбарали Умаралиев. Уже четверть века он трудится на данном поприще и обучает десятки учеников по принципу «устоз - шогирид».



- С детства любил рисовать, - рассказывает А. Умаралиев. - После школы получил образование по направлению музыки, но не перестал рисовать. В 1990-е годы, когда на маргиланской фабрике «Ёдгорлик» создавалась ювелирная мастерская, решил пройти обучение. Три месяца учился на курсах в Ташкенте. Но тогда ювелирная отрасль не получала такого внимания, как сейчас. Не было структуры, которая поддерживала бы ремесленников.

Не получив должного вознаграждения за свой труд, Акбарали, как и многие, был вынужден уехать на заработки за границу. Однако тяга к ремеслу только усиливалась. На часть заработанных средств он основал собственную маленькую мастерскую и приобрел оборудование.

Сегодня ювелирная мастерская при Историческом музее Маргилана известна своими изысканными, утонченными, сверкающими, полными цвета и жизни украшениями. Каждое изделие - результат вдохновения, труда и поисков мастера.

У каждого региона свои мотивы и приемы. В Фергане, например, распространено изготовление украшений для волос и изящных перчинок в форме подвесок. Они поражают разнообразием конфигураций, переливами металла и изяществом линий.

- Настоящий ювелир должен быть художником и дизайнером, - говорит Акбарали-ака. - И конечно, обладать терпением. Ведь ремесло требует внутренней гармонии и спокойствия. Без этого невозможно добиться желаемого результата. Часто повторяю ученикам: украшение должно быть не просто красивым, но и подходить человеку, подчеркивать его индивидуальность. В работе используем медь, серебро, жемчуг, рубины, кораллы. Металл плавим, куем, покрываем позолотой или серебром, украшаем гравировкой и рельефом, применяем разные методы чеканки и лития.

Украшения ценятся не только за красоту и изящество, но и за пользу для здоровья человека. Так, медные браслеты нормализуют сердечный ритм и уничтожают вредные бактерии в организме, а серебро способствует очищению крови и улучшает ее циркуляцию.

Узбекстан богат природными ресурсами и драгоценными металлами. В последние годы возможности их рационального использования значительно расширились, и ювелирное дело вступило в новую эпоху. То, что еще недавно считалось лишь одним из видов народного ремесла, сегодня приобрело масштаб современной индустрии. Объемы производства, количество рабочих мест и экспортный потенциал отрасли выросли в разы.

Благодаря системной поддержке и созданной правовой базе в Ферганской области впервые был открыт ювелирный кластер. На новом предприятии налажена первичная переработка сырья, производство готовых изделий и развитие экспортных направлений. В проект привлечено шесть миллионов долларов инвестиций. Здесь в партнерстве с турецкими и азербайджанскими инвесторами планируется выпуск 1,5 тонны ювелирных изделий общей стоимостью 2,2 трлн сумов.



- Мир и стабильность в Узбекистане, а также созданные государством благоприятные условия и льготы - залог успешного сотрудничества, - отмечает турецкий инвестор Жамил Аккли. - На нашем предприятии трудятся более 60 человек. Обучаем молодых ферганцев современному ювелирному производству на основе принципа добавленной стоимости. Центр оснащен передовым оборудованием, что позволяет выпускать конкурентоспособную продукцию и увеличивать экспортный объем.

Современный дизайн и высокое качество изделий нашли отклик у покупателей. В рамках программы перспективных проектов планируется открыть учебные центры и возродить традиции наставничества «устоз - шогирид». Это позволит создать около 300 дополнительных рабочих мест и расширить выпуск продукции под брендом Ferghana Gold. Изделия под этой маркой будут представлены не только на внутреннем рынке, но и в США, Объединенных Арабских Эмиратах, Сингапуре, Турции и Китае.

Во многих районах области все больше мастеров работают по принципу наставничества. Государственная поддержка, льготы и возможность приобретения современного оборудования укрепляют позиции древнего ремесла, превращая его в одну из динамично развивающихся отраслей региональной экономики.

**Расулжон Камолов.**

## ПОВЫШАЯ ПОТЕНЦИАЛ ЖЕНЩИН: МИРУ ПРЕДСТАВЛЕН НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ



тельства рассматриваются как составляющие национальной стратегии, стержень реформ. По итогу Узбекистан вышел на новый этап в обеспечении гендерного равенства. Женщины добиваются успехов в науке, инновациях, цифровой экономике.

За последние годы создана современная правовая база. В 2019-м приняты законы «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» и «О защите женщин от притеснения и насилия». Этим и последующими решениями государство подтвердило верность принципам Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинской декларации и Целей устойчивого развития.

**В 2021-м утверждена Стратегия достижения гендерного равенства в Республике Узбекистан до 2030 года. Результаты впечатляют: доля женщин в парламенте выросла с 12,6 процента в 2018-м до 38 - к 2025-му.**

женщин в науке: за последние семь лет более 5200 получили степени доктора философских наук (PhD) и доктора наук (DSc).

Данные достижения признаны на международном уровне: в 2024 году Узбекистан поднялся в Индексе гендерного равенства и управления с 103-го на 52-е место. А согласно заключению Всемирного банка, страна вошла в пятерку мировых лидеров по темпам прогресса в сфере.

### Женщина. История. Цивилизация

В рамках 43-й сессии ЮНЕСКО состоялось специальное мероприятие «Продвижение гендерного равенства через многостороннее сотрудничество». В нем приняли участие представители международных организаций, государственные деятели, молодежь, активные представительницы разных секторов со всего мира.

В центре обсуждения экспертов - идея о том, что просвещен-

ственного человеческого капитала, гарант социальной стабильности, партнер в политике и экономике, справедливым лидерстве.

Хотелось бы подчеркнуть и значимость обсуждения данной темы в Самарканде. Нельзя отрицать, что просвещение Востока началось именно здесь. Эта земля издавна считается колыбелью человеческого мысли, а ее выходцы - истинными гениями. Так о чем они писали в своих трудах? Вся история тюркских народов пронизана идеей уважения к женщине. Ее роль в обществе высоко ценилась во все времена. Многие исторические источники, а также сказания и дастаны повествуют о просвещенных девушках, поддерживавших образование, вносящих значимый вклад в будущее своего народа.

Об этом рассказывает альбом-книга, подготовленная Комитетом семьи и женщин РУз. В специальном издании собрана информация о выдающихся фигу-

### Курсом реформ

## ИННОВАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ В ВОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ - ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

**В Узбекистане при участии Всемирного банка реализуется проект «Совершенствование национальных ирригационных систем и повышение энергоэффективности». В его рамках запланирована реконструкция восьми каналов страны, в том числе «Куваниш-жарма» в Республике Каракалпакстан.**

- По каналу «Куваниш-жарма» подготовлена тендерная документация, - говорит инженер проекта Центра по реализации зарубежных инвестиционных проектов в сфере водного хозяйства Эргаш Собиоров. - Сейчас документы на стадии согласования с Министерством инвестиций, промышленности и торговли и Всемирным банком. После утверждения будет объявлен конкурс для определения подрядных организаций. В настоящее время проводятся тендеры по привлечению консалтинговых компаний.

В рамках проекта планируют реконструировать 34,2 км русла канала, а также отремонтировать 23 гидротехнических сооружения. После завершения работ пропускная способность канала увеличится на 20-30 процентов, что обеспечит стабильную подачу воды на орошаемые территории. Более того, появится возможность восстановить земли, ранее вышедшие из сельскохозяйственного оборота.

- У 95 процентов каналов Каракалпакстана грунтовое русло, поэтому снижение потерь воды путем их бетонирования - крайне актуальная задача, - отмечает заместитель министра Водного хозяйства Каракалпакстана Тажетдин Мадиреймов. - Для ускорения этих процессов в текущем году государственные учреждения «Службы водоснабжения» получили 16 бетоновозов и две машины - бетоноукладчика. Кроме того, введена в эксплуатацию техника для очистки коллекторов и каналов от камышей.

постепенно оснащается современной техникой, повышающей производительность и эффективность работы.

- В целях укрепления материально-технической базы служб водоснабжения Тактакупырского, Караузьяжского, Чимбайского, Канлыккульского и Шуманайского районов им дополнительно переданы еще пять экскаваторов, - продолжает Т. Мадиреймов. - Поступление новой техники и внимание, которое уделяется сфере, возлагает на нас дополнительную ответственность. Это позволяет своевременно очищать каналы и поднимать на новый уровень работу по обеспечению отдаленных территорий водой. Кроме того, в Элликалинском районе планируется механизированная очистка канала «Амиробод», а в Берунийском - «Еримбеткетген». Сейчас там работают две машины, удаляющие со дна ил. Согласно плану, в осенне-зимний

сезон 2025/2026 годов предстоит очистить 5,4 километра канала, из которых 3,7 км уже очищены, а оставшиеся 1,7 на стадии завершения.

В Каракалпакстане продолжается активное внедрение энергосберегающих технологий, бетонирование каналов и арыков, а также реализация реформ, направленных на сокращение затрат при подаче воды. Все это приносит ощутимые результаты, повышает эффективность водохозяйственного сектора.

- В эти дни в Нукусе были продемонстрированы три инновационные технологии, ранее не применявшиеся в системе водного хозяйства Каракалпакстана, - подчеркнул министр водного хозяйства республики Бахтиёр Юсупов. - Одна из них - специальная машина для укладки бетона в каналы. Если раньше десятки рабочих вручную бетонировали лишь 40-50 метров водотока в день, то новая техника способна выполнять до 60 метров в час. Кроме того, на местах начали использовать сухое бетонное покрытие для арыков по новой инновационной технологии. Этот метод снижает затраты, повышает доходность, предотвращает потери воды.



- Не будем скрывать: еще недавно в северных районах у нас практически не было каналов с полностью бетонным дном, - продолжает Б. Юсупов. - Впервые в Ходжейлийском районе в кратчайшие сроки были забетонированы каналы «Ташлижап» и «Ширинжап». Это дало ощутимые результаты, и сегодня население выражает благодарность за проведенные работы.

В регионе также активно внедряются энергосберегающие технологии на насосных станциях и налаживается качественный ремонт насосного оборудования.

- В рамках мероприятий по рациональному использованию электроэнергии только в Канлыккульском районе заменено пять насосов, - отмечает начальник энергетического отдела Каракалпакского управления насосных станций и энергетики Кувват Алиев. - Также установлено 14 электродвигателей и 22 конденсатора, что позволило ежегодно экономить в среднем 369,2 тысячи кВт электроэнергии. Аналогичные работы выполняются и в Берунийском управлении насосных станций и энергетике.

Передовой опыт водосбережения демонстрирует и Международный инновационный центр Приаралья. На его опытных полях в Нукусском районе, где выращиваются зерновые и овощи, эффективно применяются современные водосберегающие технологии.

- В период с 2021 по 2025 год шесть фермерских хозяйств района на 110 гектарах внедрили капельное орошение, а еще 12 хозяйств на 362 га посевных площадей - дождевое, - сообщил директор Международного инновационного центра Приаралья Бахытжан Хабибуллаев.

\*\*\*

Реформы в отрасли динамично реализуются, что создает прочный фундамент для достижения высоких целей, поставленных в сфере водного хозяйства, и служит устойчивому развитию аграрного сектора региона.

**Мнажатдин Кутлимуратов.**

# НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ РАЗВИТИЯ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

← (Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

При этом важно подчеркнуть, что образовательные и научные процессы не существуют изолированно: тесно переплетаются с социальными, экономическими и культурными изменениями. Эффективные системы образования напрямую отражаются на темпах развития науки, а ее достижения становятся основой для обновления образовательного содержания и методик преподавания. Подобный взаимный обмен создает плодотворную среду, в которой формируются новые поколения исследователей, педагогов и специалистов, готовых решать как локальные, так и глобальные задачи.

Развитие качественного образования является фундаментом для формирования критического мышления и навыков практического применения знаний. Сегодня современный образовательный процесс должен не просто передавать факты обучающимся, а подготавливать личностей, способных анализировать информацию, принимать решения и создавать инновационные продукты.

Достижения в области искусственного интеллекта, квантовых технологий и геномной инженерии наглядно демонстрируют: подлинный прорыв в науке возможен лишь при условии прочной связи с передовой системой образования. Подготовка квалифицированных специалистов, обладающих современными знаниями и востребованными навыками, становится надежной основой для внедрения новаторских идей и успешного развития инновационных проектов.

Современные исследования показывают, что именно те государства, которые активно инвестируют в развитие образования и науки, добиваются устойчивого экономического роста и технологического лидерства. Целенаправленная поддержка университетов, исследовательских центров и инновационных компаний формирует необходимые условия для интеграции передовых научных достижений в практику, а также значительно повышает уровень конкурентоспособности страны на мировой арене.

Наряду с успехами перед наукой и образованием встают и новые вызовы глобального характера: изменение климата, пандемии, вопросы устойчивого развития. В 2022 году свыше 70 процентов всех научных публикаций в мире были посвящены именно этой проблематике, что явно свидетельствует о необходимости комплексных и междисциплинарных исследований.

Образование играет ключевую роль не только в подготовке специалистов, но и в формировании общественного сознания. Согласно результатам опроса студентов, проведенного в 2021 году, 85 процентов респондентов отметили, что именно образование помогло им в полной мере понять



глобальные вызовы и осознать свою роль в их преодолении.

После обретения независимости наша республика уделяет приоритетное внимание модернизации системы образования и науки. Принятие целевых государственных программ и законов позволило заложить основу для интеграции образования, научных исследований и производства. Немало постановлений Президента страны направлено прежде всего на подготовку конкурентоспособных кадров и стимулирование инновационной деятельности.

Особое внимание уделяется международному сотрудничеству: внедряются зарубежные методики (например финская модель), развивается академическая мобильность студентов и преподавателей, последовательно усиливается интеграция в мировое научное пространство. Однако в аналитических материалах отмечается, что отечественная наука все еще испытывает определенный дефицит современных источников и недостаточно тесно связана с мировыми исследовательскими центрами.

Среди значимых достижений последних лет в Узбекистане можно отметить внедрение национальной рейтинговой системы университетов. Это способствует повышению конкурентоспособности вузов и качества реализуемых образовательных программ. Активно совершенствуется преподавание иностранных языков и информационных технологий, что помогает студентам соответствовать требованиям современного рынка труда. Ведется масштабная работа по строительству и модернизации общеобразовательных школ: только в 2022 году их число превысило 500. Большое внимание уделяется профессиональному росту педагогов:

созданы специализированные центры повышения квалификации с привлечением зарубежных специалистов. Важным направлением остается развитие инклюзивного образования, обеспечивающего равный доступ к знаниям для детей с особыми образовательными потребностями.

Ключевым документом является Национальная программа по развитию народного образования на 2022-2026 годы, предполагающая внедрение новой учебной программы, опирающейся на передовой международный опыт, а также комплекс мер по повышению престижа профессии педагога в обществе.

Показательно, что все вышеуказанные инициативы в сфере образования органично связаны с общей стратегией развития науки и инноваций. Последовательное повышение качества школьного и университетского образования создает необходимый фундамент для подготовки будущих исследователей, инженеров и предпринимателей. Таким образом, формируется непрерывная система, где модернизация учебных программ и повышение квалификации учителей напрямую дополняют комплекс мер по стимулированию научных исследований и инновационной деятельности.

Важным этапом стала Концепция развития науки до 2030 года, в рамках которой планируется увеличение финансирования перспективных исследований, создание венчурных фондов и современных технопарков, поддержка стартапов и расширение грантовой системы. А благодаря программе «Академическая мобильность», которая реализуется в нашей стране Агентством инновационного развития при Министерстве высшего образования, науки и инноваций РУз в соответствии с постановлением Кабинета Министров

Республики Узбекистан от 19 апреля 2021 года «О мерах по поддержке талантливой молодежи, занимающейся научной и инновационной деятельностью», предоставляет молодым ученым уникальную возможность участвовать в международных проектах и стажировках.

Анализ этих инициатив показывает, что развитие науки в Узбекистане строится на принципе интеграции в мировое научное пространство. Сочетание внутренних реформ и активного международного сотрудничества позволяет не только привлекать передовые технологии и эффективные методики, но и формировать собственные научные школы, способные конкурировать на глобальном уровне. Такой подход усиливает прикладную значимость проводимых исследований и делает их результаты более востребованными как в экономике, так и социальной сфере.

Примером успешного сотрудничества в этом направлении можно назвать международный проект по изучению сейсмической активности,



реализуемый совместно с европейскими исследовательскими центрами. Подобные инициативы способствуют обмену опытом и повышению уровня национальной науки.

Важно отметить, что именно практическая направленность совместных исследований делает их особенно ценными: позволяя не только укреплять научный потенциал страны, но и находить решения для актуальных задач, стоящих перед обществом и экономикой. Благодаря таким проектам создается необходимая база для внедрения инноваций, повышается доверие к результа-

там проводимых исследований, формируются долгосрочные партнерские связи с ведущими научными центрами мира.

Узбекистан стремительно движется к созданию современной, конкурентоспособной системы науки и образования. Последовательные государственные реформы, проводимые в нашей стране, развитие международного сотрудничества и целенаправленная поддержка молодых специалистов формируют прочную основу для устойчивого экономического роста и инновационного развития.

Вместе с тем остаются еще задачи, которые необходимо осуществить: расширить доступ к мировым соответствующим ресурсам, усилить интеграцию с глобальным научным сообществом и привлечь дополнительные инвестиции. Только при условии комплексного подхода, объединяющего усилия государства, академического сектора и бизнеса, возможно обеспечить полноценную реализацию научно-образовательного потенциала страны и подготовку кадров, способных успешно действовать в условиях глобализации.

Таким образом, стратегический курс Узбекистана в области науки и образования ориентирован не только на преодоление текущих вызовов, но и на создание прочного фундамента для устойчивого развития. Постепенное формирование инновационной среды, где гармонично сочета-

ются академические традиции и современные подходы, открывает широкие перспективы для новых поколений исследователей и специалистов. Это позволяет надеяться, что в ближайшие годы Узбекистан укрепит свои позиции в мировом образовательном и научном пространстве, став центром притяжения идей, перспективных проектов и талантливых людей.

**Малохат Нарбаева.**  
Доцент Ташкентского государственного экономического университета, доктор философии (PhD) по педагогическим наукам.

## ■ ■ ■ Адреса благополучия

В последние годы заметно вырос авторитет системы махалли в жизни общества как закономерный результат реформ, направленных на развитие данного института в соответствии с требованиями времени. Особое значение имел Указ Президента «О мерах по кардинальному повышению роли института махалли в обществе и обеспечению его функционирования в качестве первичного звена решения проблем населения» от 21 декабря 2023 года. Документом были введены новые критерии - «Благоустроенная махалля», «Благоустроенная улица», «Благоустроенный дом».

Главная цель этих инициатив - повысить активность и ответственность самих жителей, объединить усилия представителей государственных органов и организаций, работающих на местах. Такой подход стал важным фактором в оперативном и эффективном решении проблем в махаллях. Наряду с этим особое внимание уделяется повышению квалификации ответственных работников махалли и развитию у них современных управленческих навыков.

Следует отметить, что результаты реформ уже заметны. Один из ярких примеров - махалля «Гурин-Гиламбоб» в Шерабадском районе Сурхандарьинской области. Здесь насчитывается 1112 домовладений, в которых проживают 1517 семей, а общее число жителей приближается к 6,5 тысячи.

- Благодаря программам и проектам, направленным на развитие инфраструктуры, наша махалля преобразилась с каждым днем, - рассказывает председатель СГМ «Гурин-Гиламбоб» Олимжон Чоршанбиев. - С 2021 года мы трижды становились победителями инициатив-

ного бюджетирования. В результате на благоустройство нашей территории направлено свыше четырех миллиардов сумов. Проложено более 10 километров асфальтированных дорог, установлено 6,5 километра водопроводных сетей.

По словам ответственных лиц, в рамках программы Исламского банка развития в 2025-2028 годах планируется выделить махалле 35 млрд сумов. Из этой суммы 17,1 млрд направят на строительство школьного здания, 9,31 млрд - на асфальтирование улиц и освещение тротуаров, 696 млн - на строительство пешеходных дорожек, а 1,29 млрд - на установку трансформаторов, бетонных опор и линий электропередачи.

Основными направлениями деятельности жителей остаются земледелие, животноводство и садоводство. Ранее многие уезжали за границу в поисках заработка. Теперь люди поняли, что доход можно получить, не покидая родных мест. С мигрантами, вернувшимися домой, и их семьями ведется активная



работа, направленная на решение выявленных проблем.

Чтобы махалля сохраняла статус «зеленой зоны», необходимо обеспечивать занятость населения и ликвидировать безработицу. В этом смысле СГМ «Гурин-Гиламбоб» по праву называют махаллей предпринимателей.

- У нас практически нет безработных, - отмечает помощник хокима Эшбури Худойбердиев. - Стараемся максимально использовать предоставленные возможности. Так, по программе «Каждая семья - предприниматель» в 2024 году 134 гражданам выданы кредиты на 3,381 млрд сумов. А с начала 2025-го 62 человека получили еще 1,152 млрд сумов кредитных средств.

В махаллях все больше внимания уделяется обеспечению занятости женщин и их активному участию в общественной жизни. Один из примеров - деятельность активистки Лолы Хакимовой, которая своей самоотверженностью в работе вносит весомый вклад в



то, чтобы ее махалля стала образцовой на уровне района.

- В 2024 году на основе субсидий шести женщинам выданы швейные машины, еще шести - предоставлены льготные кредиты, а восьми - печи для выпечки хлеба, - рассказывает Л. Хакимова. - Кроме того, 48 женщин прошли обучение профессиям, а 65 получили разовую материальную помощь. В 2025-м поддержку получили еще 46 женщин: четверем из них выделены льготные кредиты, а 20 прошли обучение по направлению тепличного хозяйства.

Сегодня социальные работники махалли стали настоящими помощниками для малообеспеченных семей, а также для тех, где есть люди с инвалидностью, тяжелобольные. Они оказывают свыше сотни видов услуг для нуждающихся в социальной защите 12 категорий граждан. Аналогичная практика налажена и в СГМ «Гурин-Гиламбоб».

В целом по Сурхандарьинской области в 2024 году на основе кейс-менедж-

мента проведена оценка почти девяти тысяч семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Социальные кейсы также открыты в Шерабадском районе, в том числе и в махалле «Гурин-Гиламбоб».

- В прошлом году из средств Фонда «Саховат ва кумак» 11 гражданам, входящим в список лиц с инвалидностью, малоимущих и страдающих тяжелыми заболеваниями, было выделено 23,4 млн сумов на протезно-ортопедические изделия, средства реабилитации и материальная помощь, - рассказывает социальный работник Санжар Йулдошев. - В текущем году подобную поддержку на 6,3 млн сумов получили еще восемь человек.

Одним из приоритетов также стала поддержка молодежи. В 2024 году двум девушкам из «молодежной тетради» на основе субсидий выданы швейные машины, что позволило обеспечить их занятостью. Еще 18 молодых людей получили льготные кредиты, а 11 - земельные участки по гектару сроком на 30 лет.

## РЕЗУЛЬТАТ СПЛОЧЕННОСТИ И ТРУДА

На платформе «Олимпиада пяти инициатив» были зарегистрированы 1845 молодых участников. В республиканском конкурсе Улгузи Кучарова заняла почетное первое место по шабнам среди участников в возрастной группе от 16 лет до 21 года. В 2025-м решены проблемы почти 30 юношей и девушек из «молодежной тетради», из них 27 получили льготные кредиты.

В махалле ведется большая работа по укреплению духовно-нравственной среды, повышению уровня жизни и воспитанию молодежи. Все больше жителей ощущают свою причастность общественным процессам и проявляют активность в благоустройстве и создании.

- Воспитание молодежи и формирование ее духовных ценностей эффективно осуществляются благодаря взаимодействию системы «семья - махалля - образовательное учреждение», - отмечает молодежный лидер Абдулла Чоршанбиев. - Благодаря такому партнерству добились положительных результатов в организации досуга школьников, повышении посещаемости занятий и профилактике влияния чуждых идей и течений. Кроме того, кружки «Ороста кизлар давраси», открытые в махаллях района, помогают девушкам готовиться к семейной жизни, формировать духовные, правовые и медицинские знания, а также культуру здорового образа жизни.

Если в 2024 году в махалле было зарегистрировано четыре правонарушения, то в 2025-м не произошло ни одного. Благодаря этому махалля вошла в «зеленую» категорию. В этом немалая заслуга старшего инспектора профилактики капитана Асомиддина Алмардонова.

В целом спокойствие, благоустроенность и уверенность жителей - результат тех добрых дел, которые ежедневно совершаются на местах. Ведь «махаллинская семерка», знающая и чувствующая чаяния народа, по праву считается совестью общества.

**Сарвар Тураев.**

ГУ «Редакции газет  
«Янги Ўзбекистон»  
и «Правда Востока»

УЧРЕДИТЕЛЬ:

Кабинет Министров  
Республики Узбекистан

Главный редактор:  
**Салим ДОНИЁРОВ**

Канцелярия: 71-233-70-98

Редакция рукописи не рецензирует  
и не возвращает.  
За доставку газеты ответственность несет  
организация, оформившая подписку.  
Ответственность за качество печати газеты несет  
ИПАК «Шарк».

Отдел рекламы: 71-233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати  
и информации Республики Узбекистан.  
Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.

Индекс - 178, **Способ печати** - офсетный,  
формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 767. Заказ Г1131.  
Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья  
и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии  
ИПАК «Шарк».

Адрес предприятия: Узбекистан, 100000,  
Ташкент, ул. Буюк Турон, дом 41.

Дежурный редактор: Д. Вялышина  
Корректор: Л. Аббасова  
Дизайнер: Б. Эгамкулов

НАШ АДРЕС:  
100060, г. Ташкент,  
ул. Шахрисабзская, 85.

Примем:  
тел. 71-233-56-33.  
E-mail: info@pv.uz

Адрес в интернете: www.yuz.uz  
Сайт: 71-233-05-18.



Время итога - 20:25  
Время подписи - 21:50

123456