# ПРАВДА ВОСТОКА

Общественно-политическая газета. Основана 2 апреля 1917 года

18 ноября 2023 года суббота № 240 (30277)

Новости и аналитика на портале www.yuz.uz

## СИМВОЛ НЕЗАВИСИМОЙ РОДИНЫ

С древних пор народы и государства ценили и почитали знамена Отечества, в которых воплощались истоки и устои земли, взрастившей их, а также неповторимые ценности, свойственные укладу и менталитету людей. Наши предки родной стяг сравнивали с собственной верой. Их героизм навечно запечатлен на страницах истории...

(Окончание на 2-й стр.)

# СУРХАНДАРЬЯ ОБЛАДАЕТ ОГРОМНЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ, ОТВАЖНЫМ И ТРУДОЛЮБИВЫМ НАСЕЛЕНИЕМ

**Президент Шавкат Мирзиёев 16-17 ноября текущего года в целях ознакомления с развитием экономики регионов, исполнением важных социальных программ посетил Сурхандарьинскую область.**

Во второй день поездки лидер нашей страны побывал в Молодежной промышленной и предпринимательской зоне, созданной в Термезе.

В соответствии с постановлением главы государства от 21 апреля 2021 года во всех регионах нашей страны создаются молодежные промышленные и предпринимательские зоны с благоприятными условиями для бизнеса.

Такая зона создана на территории махалли «Тинчлик» города Термеза. Всего в зданиях на площади в два гектара разместилось 42 проекта в индустрии строительных материалов, химии и нефтехимии, мебельного производства, пищевой, текстильной промышленности. Приобрести помещения, оборудование и наладить производство можно за счет льготных кредитов коммерческих банков по линии Фонда поддержки молодых предпринимателей. С началом деятельности всех предприятий здесь будет создано более 500 рабочих мест.

Глава государства осмотрел продукцию расположенных здесь предприятий. Одно из них занимается выпуском гранатового сока и экспортирует продукцию в соседние страны. Еще одно предприятие наладило изготовление одежды и ковров, обеспечило занятость женщин.

(Окончание на 2-й стр.)

Фото Пресс-службы Президента Республики Узбекистан.

## Указ Президента Республики Узбекистан

# О ПОВЫШЕНИИ РАЗМЕРОВ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ И ПОСОБИЙ

В целях расширения масштаба мер, направленных на повышение уровня жизни населения, продолжения политики последовательного увеличения доходов граждан, а также усиления их социальной защиты:

1. Повысить с **1 декабря 2023 года:**

размеры заработной платы работников бюджетных организаций, пенсий и пособий **на 7 процентов**;

базовую расчетную величину **на 3 процента.**

2. Установить с **1 декабря 2023 года** на территории Республики Узбекистан:

минимальный размер оплаты труда - **1 050 000 сумов** в месяц;

базовую расчетную величину - **340 000 сумов** в месяц;

базовую величину исчисления пенсии - **372 000 сумов** в месяц;

минимальный размер пенсии по возрасту - **725 000 сумов** в месяц;

минимальный размер пенсии по инвалидности, в том числе пенсии по инвалидности при неполном стаже работы, - **800 000 сумов** в месяц;

размер пособия по инвалидности, выплачиваемого нетрудоспособным гражданам, и пособия лицам с инвалидностью с детства - **800 000 сумов** в месяц;

минимальный размер пенсии, включая надбавки, лицам, ставшим инвалидами в результате войны 1941–1945 годов, и ее участникам, а также бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей и лицам, работавшим в период блокады города Ленинграда, - **3 527 000 сумов** в месяц;

размер пенсии по возрасту получающих пенсии в размере от установленного минимального размера пенсии по возрасту (725 000 сумов) до 800 000 сумов - **800 000 сумов** в месяц;

размер пособия престарелым гражданам, не имеющим необходимого стажа работы, - **608 000 сумов** в месяц;

минимальный размер пенсии по возрасту при неполном стаже работы с учетом доплаты - **608 000 сумов** в месяц;

размер пособия законному представителю ребенка, занятому уходом за детьми с инвалидностью в возрасте до 18 лет, нуждающимися в постороннем уходе, - **608 000 сумов** в месяц;

размер пособия на одного нетрудоспособного члена семьи получателя пособия по случаю потери кормильца - **608 000 сумов** в месяц с прибавлением по **212 000 сумов** на каждого следующего нетрудоспособного члена семьи;

минимальный размер пенсии на одного нетрудоспособного члена семьи получателя пенсии по случаю потери кормильца - **608 000 сумов** в месяц с выплатой пенсии каждому следующему нетрудоспособному члену семьи в соответствии с действующим порядком.

3. Расходы, связанные с повышением размеров заработной платы работников бюджетных организаций, пенсий и пособий, покрыть за счет средств Государственного бюджета Республики Узбекистан и внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве экономики и финансов.

4. Рекомендовать работодателям производить повышение размера заработной платы в соответствии с минимальным размером оплаты труда, обеспечив выплату заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного актами законодательства.

5. Министерству экономики и финансов обеспечить выделение дополнительных средств из Государственного бюджета, требуемых для обеспечения исполнения настоящего Указа, расходов заработной платы за счет введения дополнительных штатных единиц в результате создания дополнительных мощностей в образовательных и медицинских учреждениях, увеличения численности учащихся и количества первичных медицинских учреждений.

6. Министерству экономики и финансов:

совместно с Национальным информационным агентством Узбекистана, Национальной телерадиокомпанией Узбекистана и Агентством информации и массовых коммуникаций организовать работу по широкому освещению целей и задач настоящего Указа, ожидаемых результатов в средствах массовой информации, сети Интернет и социальных сетях;

совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в двухмесячный срок внести в Кабинет Министров предложения об изменениях и дополнениях в акты законодательства, вытекающих из настоящего Указа.

7. Возложить на заместителя Премьер-министра Кучкарова Д.А. персональную ответственность за обеспечение исполнения настоящего Указа.

Обсуждение хода исполнения настоящего Указа, осуществление координации и контроля за деятельностью организаций, ответственных за его исполнение, возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан Арипова А.Н.

**Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ**

Город Ташкент,
17 ноября 2023 года.

# КОЛЛЕКТИВАМ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НАВОИЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» И ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАВОИЙУРАН»

Дорогие соотечественники!

От всей души поздравляю вас с 65-летием со дня образования Навоийского горно-металлургического комбината и основания в нашей стране урановой промышленности.

Золото, природный уран и другие полезные ископаемые - богатства народа, добываемые вашим самоотверженным трудом на бескрайних просторах Кызылкума, получают высокое признание в мировом масштабе и имеют огромное стратегическое значение для обеспечения экономического развития страны.

Комбинат и три года назад отделившееся от него предприятие «Навоийуран», где трудятся около 50 тысяч высококвалифицированных рабочих, инженеров и специалистов - представителей более 40 наций и народностей, являются гордостью нашей национальной промышленности.

Благодаря большому вниманию, уделяемому в последние годы развитию отрасли, ускоренному внедрению в производство современных технологий комбинат поднялся с 7-го на 4-е место среди ведущих зарубежных золотодобывающих компаний. Высокие позиции в международных рейтингах занимает месторождение «Мурунтау».

Следует отметить, что за короткий срок на комбинате было реализовано 23 крупных инвестиционных проекта, в частности, осуществлен запуск гидрометаллургических заводов № 5, 6 и 7, а также второй очереди гидрометаллургического завода № 2, создано более 15 тысяч новых рабочих мест. Как результат, в этом году объемы производства золота выросли на 25 процентов по сравнению с 2016 годом, природного урана - на 20 процентов, серебра - на 46 процентов.

(Окончание на 2-й стр.)

Курсом реформ

## АО «НГМК» - ЯДРО ИННОВАЦИОННОГО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КЛАСТЕРА УЗБЕКИСТАНА

**Горно-металлургическая отрасль занимает одно из ведущих мест в экономике Узбекистана. Выбранный главой государства нынешний стратегический курс развития направлен на создание благоприятного инвестиционного климата, увеличение доли местной конкурентоспособной продукции на международном рынке, модернизацию имеющихся и внедрение современной техники и передовых технологий, строительство новых производств. В этом плане АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» по добыче и производству золота обладает высоким промышленным, техническим и технологическим потенциалом, а также уникальным человеческим ресурсом.**

Образование, развитие Навоийского комбината и превращение его в гигантское предприятие, задающее сегодня тон всей отечественной горнодобывающей промышленности, - результат самоотверженного труда коллектива АО «НГМК», под силу которому решение самых сложных производственных, инженерно-технологических, технических и современных инновационных задач.

(Окончание на 3-й стр.)

Проекты и свершения

## КАЖДАЯ ПЯДЬ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕЙ ЗЕМЛИ - ЗАЛОГ ПРОЦВЕТАНИЯ И СВЕТЛОГО БУДУЩЕГО

**В пятидесятых годах прошлого века стратегическая задача по поиску и разработке крупных месторождений урана положила начало промышленному освоению богатых недр бескрайней пустыни Кызылкум.**

Случилось это после того, как геологи обнаружили к северу от Кызылкума урановый рудник с огромными запасами. Так была заложена основа для создания в 1958 году Навоийского горно-металлургического комбината.

По мнению экспертов, добыча урана на Учкудукских урановых месторождениях осуществлялась гораздо сложнее, поскольку велась впервые. К тому же запасы находились в сложных геологических условиях. Это в свою очередь потребовало использования новых научных исследований и наиболее эффективных технологических методов разработки месторождений.

В начале 60-х годов XX века были введены в эксплуатацию Центральная научно-исследовательская лаборатория и 1-й экспериментальный цех, где начались испытания технологии извлечения урана из руд месторождения «Учкудук».

(Окончание на 4-й стр.)

# КОЛЛЕКТИВАМ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «НАВОИЙСКИЙ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» И ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «НАВОИЙУРАН»

*(Окончание. Начало на 1-й стр.)*

Сегодня Узбекистан занимает 5-е место в мире по добыче урана. Государственное предприятие «Навоийуран» экспортирует сто процентов своей продукции.

В рамках программы локализации на месте производится необходимое для новых мощностей оборудование. Только Навоийский машиностроительный завод ежегодно выпускает в среднем свыше 15 тысяч видов импортозамещающей продукции.

В целях подготовки для отрасли квалифицированных инженерных кадров укрепляются материально-техническая база и научно-педагогический потенциал Навоийского государственного горно-технологического университета. Особенно радует, что сложными технологическими процессами управляет в основном наша целеустремленная молодежь, обучавшаяся в таких вузах.

В центре нашего внимания всегда находится стимулирование труда рабочих и служащих, улучшение его условий и отдыха. Немало наших горняков удостаиваются высоких наград Родины. Так и в связи с сегодняшним праздником группа представителей отрасли награждена почетными званиями, орденами и медалями. Искренне поздравляю их с высокими наградами и желаю новых успехов.

Уважаемые друзья!

В рамках Стратегии «Узбекистан - 2030» мы наметили планы по осуществлению огромной работы, в том числе и в данной отрасли. В частности, по освоению месторождения «Актау», реализации множества новых инвестиционных проектов, увеличению в 3 раза объемов добычи и переработки урана.

Уверен, что вы, мои дорогие, посвятившие жизнь этой важной сфере, будете трудиться с еще большей отдачей ради достойного продолжения славных трудовых традиций ваших коллективов и дальнейшего повышения авторитета горно-металлургической промышленности страны.

Еще раз поздравляю вас с сегодняшним праздником, желаю всем вам крепкого здоровья, благополучия и больших успехов в вашем благородном труде.

**Шавкат МИРЗИЁЕВ,**
**Президент**
**Республики Узбекистан**

# СУРХАНДАРЬЯ ОБЛАДАЕТ ОГРОМНЫМ ЭКОНОМИЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ, ОТВАЖНЫМ И ТРУДОЛЮБИВЫМ НАСЕЛЕНИЕМ

*(Окончание. Начало на 1-й стр.)*

Президент подчеркнул необходимость создания таких промышленных зон в каждом районе области, расширения ремесленнической и надомной деятельности в махаллях. Дано указание принять с учетом двухлетнего опыта отдельную программу по развитию молодежного предпринимательства в Сурхандарье и разработать предложения по привлечению 50 миллионов долларов на ее реализацию.

- Сегодняшние молодые предприниматели - это результат Нового Узбекистана. У них новые знания и подходы, поэтому промышленные зоны надо передать в руки молодежи. Это будет готовая «фабрика проектов» для районов. Ответственные лица должны лишь помогать предприятиям внедрять инновации и выходить на рынок. Главное - себестоимость, качество, конкуренция, - сказал Шавкат Мирзиёев.

Вместе с тем отмечалось, что молодежь области имеет большой потенциал в спорте, однако созданные условия ограничены несколькими видами спорта. В связи с этим поручено разработать проект постановления по вовлечению сурхандарьинской молодежи в спорт и предусмотреть на эти цели до 30 миллиардов сумов. На Учкизилском водохранилище будет организована база по гребле на байдарках и каноэ.

Здесь же продемонстрирована местная промышленная продукция, представлены инвестиционные проекты. В Сурхандарьинской области реализуются 82 инвестиционных проекта общей стоимостью 4 миллиарда 600 миллионов долларов, из них 4 миллиарда долларов - это прямые иностранные инвестиции. В рамках этих проектов будут произведены товары с добавленной стоимостью и созданы десятки тысяч рабочих мест в энергетической, химической, горнодобывающей, строительной, текстильной и других отраслях промышленности.

В городе Термезе с участием Президента Шавката Мирзиёева состоялось совещание по обсуждению мер социально-экономического развития Сурхандарьинской области.

Регион последовательно развивается. Впереди много планов и возможностей. В частности, сформировано 4 новых крупных промышленных проекта стоимостью 3 миллиарда 300 миллионов долларов. За счет них экономика региона увеличится на 6,5 триллиона сумов, местный бюджет - на 1,6 триллиона сумов, экспорт - на 100 миллионов долларов, будет создано две тысячи высокодоходных рабочих мест.

Например, на газохимическом комплексе в Байсуне стоимостью 3 миллиарда долларов будут налажены очистка 5 миллиардов кубометров газа и получение природного газа и серы на 6 триллионов сумов в год. Ежегодно регион будет получать в среднем 120 миллионов долларов от экспорта. Будет расширена геологоразведка, и запасы газа увеличатся еще на 100 миллиардов кубометров.

- Сурхандарья обладает огромным экономическим потенциалом, подземными и надземными богатствами, отважным и трудолюбивым населением. В настоящее время не используется даже половина этого потенциала. Необходимо создать условия и многократно увеличить занятость, инвестиции, экспорт и доходы, - сказал глава государства.

В связи с этим определены ориентиры по привлечению в регион 1,5 миллиарда долларов инвестиций, производству продукции на 12 триллионов сумов в промышленности, экспорту товаров на 500 миллионов долларов и сокращению импорта на 100 миллионов долларов. Отмечено, что трудоустройство 400 тысяч жителей должно стать основной задачей хокимов области и районов.

Подчеркнуто, что самым большим резервом привлечения инвестиций в регион и развития промышленности является задействование имеющихся месторождений.

Ответственным лицам даны поручения по освоению запасов свинца, цинка и золота, белого мрамора в Сариасийском, угля в Байсунском и Сариасийском районах, калийных удобрений в Шерабадском районе. Поставлена задача расширить геологические исследования в горных районах области.

Благодаря своим природным почвенно-климатическим условиям Сурхандарьинская область может быть лидером по выращиванию скороспелой продукции. Однако, отмечалось на совещании, существуют проблемы с обеспечением высокоурожайными семенами и саженцами, а также с закупкой выращенной продукции, поэтому Министерству сельского хозяйства поручено организовать лаборатории in vitro в десяти районах.

В следующем году по периметру полей будет установлено оборудование для сушки, сортировки и упаковки, а также 70 небольших холодильников. На 100 тысячах гектаров будут выращиваться такие экспортоориентированные культуры, как лук, брокколи, розмарин, руккола, тимьян, красный базилик, мята.

Решено создать шесть центров хранения, сушки, сортировки в Ангорском, Джаркурганском, Кумкурганском, Алтынсайском районах, а также логистический хаб стоимостью 50 миллионов долларов в Термезском районе совместно с Южной Кореей.

Тонковолокнистый хлопчатник требует до 15 процентов меньше воды и созревает раньше, поэтому поручено расширить площади выращивания таких сортов хлопчатника до 50 тысяч гектаров, увеличить его переработку до 30 процентов, создать совместный проект по молекулярной генетике и селекции, современную лабораторию.

На совещании затронута проблема нехватки воды. 80 процентов земель в Сурхандарьинской области орошаются насосами, что увеличивает себестоимость воды в два раза, 20 миллионов киловатт-часов электроэнергии тратится впустую.

- Необходимо прививать людям идею о том, что вода небесплатна, совместно с местным активом, представителями старшего поколения, интеллигенцией и широкой общественностью превратить эту идею в правило повседневной жизни, - сказал Президент.

Ответственным лицам поручено разработать двухлетнюю программу по бетонированию 47 каналов, отремонтировать шесть каналов с наибольшим уровнем потерь воды.

Туристский потенциал региона также высок. Здесь расположено более 600 объектов культурного наследия и туризма. В настоящее время начаты работы по организации музея под открытым небом у памятника Дальверзинтепа.

В продолжение этой работы необходимо превратить в музеи пещеры Байбулак, Тешикташ и Мачай в Байсуне, памятник Узундара. В пещеру Хатак и Зараутсайское ущелье в Шерабаде будут организованы экспедиции зарубежных ученых. Еще десять махаллей, таких как «Сангардак», будут превращены в туристические села.

Будет отремонтирован и расширен санаторий «Омонхона», построен новый санаторий. В Байсунском, Алтынсайском, Сариасийском и Шерабадском районах будут реализованы проекты по строительству канатных дорог, гостиниц и объектов сервиса на 200 миллионов долларов.

Особое внимание на совещании было уделено социальным вопросам.

Подчеркнута важность для профилактики заболеваний открыть фитобары в каждой махалле и аптеке, разработать программы домашних упражнений и меню здорового питания.

Указано на необходимость содействия таким творческим коллективам, как «Бойсун», «Шалола», «Бойчечак», «Булбули гуё», в участии в международных фестивалях, создания золотого фонда творчества бахши, дастанов и терм.

Решено принять отдельное постановление по привлечению молодежи Сурхандарьи к спорту.

В ходе совещания были заслушаны мнения и предложения министров и хокимов, представителей интеллигенции и предпринимателей.

Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился в городе Термезе с деятельностью предприятия текстильного кластера Indenim Textile.

Это предприятие было запущено в 2019 году, общая стоимость проекта составила более 10 миллионов долларов. Благодаря передовым технологиям и оборудованию из Германии, Японии, Турции и Китая созданы мощности по производству в год 9 миллионов единиц одежды 800 видов. Часть продукции поставляется на экспорт, а основная часть - на внутренний рынок, в магазины Indenim.

Глава нашего государства ознакомился с процессом работы и продукцией предприятия.

- В нашей стране достаточно текстильного сырья, улучшается и качество продукции, однако у нас недостаточно развита школа дизайна. Сейчас в мире мода быстро меняется. Чтобы наши швейные предприятия были конкурентоспособными, необходимо развивать школу дизайна, - сказал Шавкат Мирзиёев.

В связи с этим дано поручение улучшить качество подготовки кадров, направить специалистов на повышение опыта в страны с передовой школой дизайна, например, в Италию. Также подчеркнута необходимость изучения и прогнозирования рынка, оказания помощи предпринимателям в этом вопросе.

На предприятии действует моноцентр, где проводится обучение работников. Здесь трудоустроено 800 женщин.

В кластере Indenim Textile создана цепочка по выращиванию и переработке хлопка, производству пряжи, пошиву и реализации одежды. На этих мощностях трудятся 9 тысяч человек.

Главе нашего государства было рассказано о планах предприятия на перспективу. В дальнейшем планируется увеличить объемы прядения и покраски тканей, производства одежды. Всего на эти цели предусматривается инвестировать 55 миллионов долларов. В результате ожидается создание еще 10 тысяч новых рабочих мест.

На этом поездка Президента Шавката Мирзиёева в Сурхандарьинскую область завершилась.

**З. Жонибеков.**
**И. Аввалбоев.**
**Х. Маматрайимов.**
**Корреспонденты УзА.**

# СИМВОЛ НЕЗАВИСИМОЙ РОДИНЫ

*(Окончание. Начало на 1-й стр.)*

Великому предку Амиру Темуру учитель перед сражением с Эмиром Хусейном подарил флаг и барабан. Когда Сахибкиран пришел к власти, он продолжил уделять внимание символам государства. Его приказ был таков: если во время боя уцелеет хоть один солдат, он должен высоко держать флаг страны, так как опущенное вниз знамя означает поражение.

Как отмечается в «Уложениях Темура», эмирам и офицерам, одержавшим победы в боях, проявившим отвагу и мужество, вручали именно флаг и барабан, что также свидетельствует о высоком статусе государственной символики.

Еще три десятка лет назад прошлое, традиции и культура не получали полноценного отражения. Государственные символы не выражали подлинные устремления наций и народов, устои их жизни и нравы. С обретением независимости узбекистанцы получили возможность создать собственные подлинные символы, отражающие особенности исторического пути, национальный дух и устремления.

Потому суверенитет в Республике Узбекистан начался с ускоренной работы по установлению государственных символов. Над подготовкой рисунков (эскизов) государственных флага и герба трудилась комиссия, состоящая из известных художников, историков, искусствоведов, мастеров художественного изображения и графики, деятелей культуры и искусства, а также специалистов правоведения и ряда других отраслей. Изображения флага и герба государства были выдвинуты на всенародное обсуждение. В результате Государственный флаг Республики Узбекистан утвержден 18 ноября 1991 года и закреплен соответствующим законом.

Каждый раз при виде развивающегося стяга, гармонии его голубого, белого и зеленого цветов, красоты 12 белых пятиконечных звезд и полумесяца сердце переполняет чувство безграничной гордости и перед взором возникает образ Родины. Под флагом ощущаем сплоченность народа и уверенно смотрим в завтрашний день.

**Статья 5 Конституции в новой редакции гласит: «Республика Узбекистан имеет свои государственные символы - флаг, герб, гимн, утверждаемые законом. Государственные символы находятся под защитой государства».**

7 июля текущего года глава нашего государства подписал Закон «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Узбекистан «О Государственном флаге Республики Узбекистан», разработанный группой депутатов Законодательной палаты с учетом реалий настоящего времени, предложений и требований граждан. Вносимые нововведения имеют важное значение, так как они позволят расширить масштаб использования Государственного флага населением, в том числе молодыми людьми, в качестве символа преданности стране и гордости за нее.

В частности, изменения касаются того, что знамя поднимается постоянно на зданиях, в залах заседаний и в кабинетах в ряде государственных органов, а также во время торжественных событий. В новой редакции документа этот список значительно расширен: флаг при обеспечении уважения к нему может использоваться и на общенациональных праздниках, спортивных соревнованиях, физкультурных, культурных и других массовых мероприятиях, официальных международных и торжественных встречах, семейных праздниках, празднованиях памятных дат и в других случаях, в том числе без использования древка (флагштока).

**Уточняется: обозначения Государственного флага, представляющие собой его изображение, при обеспечении уважения могут использоваться «в общественных местах, зданиях и иных объектах, местах жительства или работы, а также на прилегающих к ним территориях, в салоне транспортных средств».**

Закон разрешает использование изображения Государственного флага физическими и юридическими лицами, представляющими Узбекистан за рубежом, в целях обозначения принадлежности к республике. Обозначения с изображением флага могут быть использованы на одежде и знаках отличия лиц, находящихся на военной или иной госслужбе, а также при подготовке спортивной одежды к международным спортивным соревнованиям и локальным чемпионатам. В то же время законодательно запрещено использовать обозначения, представляющие собой изображение государственного флага, в коммерческих целях для продвижения производимых или реализуемых товаров, работ, услуг. Исключение составляет нанесение изображений на верхнюю одежду в декоративных целях или для обозначения принадлежности к стране.

В тексте закона содержатся и положения, касающиеся запрета на неуважительное отношение к Государственному флагу. Не допускается использовать знамя и его обозначения в разорванном, грязном, дырявом, выцветшем и ином неподобающем виде; в качестве покрывала для чего-либо; стелить или наносить изображение флага на столы, кресла, стулья и использовать в качестве покрытия, а также стелить или наносить его изображение в иные места, куда садятся или встают; использовать флаг в качестве одежды, носового платка или постельного белья, а также для хранения и переноски вещей; применять его в нарушение правил этики и правил поведения в обществе или иным способом, считающимся осквернением. Как и в предыдущей редакции, не допускается включение элементов Государственного флага в реквизиты документов или рекламные материалы негосударственных организаций.

Стяг современного Узбекистана служит символом вхождения страны в международное сообщество в качестве его равноправного члена. Флаг республики реет в разных частях мира - в столицах Европы, Америки, Азии, Африки, на зданиях дипломатических представительств за рубежом, укрепляя и повышая ее авторитет в мире как независимой демократической страны. Он играет важную роль в утверждении в глобальном плане представления об Узбекистане как об активном участнике разных международных организаций. Особенно радостно видеть данный символ среди флагов государств - членов Организации Объединенных Наций у здания ООН в Нью-Йорке.

Наш флаг стал часто подниматься на международных выставках, демонстрирующих за рубежом экономические, культурные, социальные достижения страны, а также в рамках разных спортивных соревнований. Высшая награда для спортсмена, победившего на состязаниях мирового уровня, видеть, как высоко парит символ любимой Родины среди стягов других стран.

Сегодня Государственный флаг реет над зданиями Аппарата Президента, палат Олий Мажлиса, правительства, местных органов управления. Военнослужащие, становясь на колени перед ним, дают клятву отважно защищать Отечество. На 65-метровом флагштоке перед памятником семье Шамахмудовых на площади Дружбы народов в Ташкенте гордо реет символ республики, олицетворяя достижения нашей независимой страны в политической и социально-экономической сферах, совершенствовании государственного и общественного строительства, межнационального согласия и религиозной толерантности, проведении взвешенной и миролюбивой внешней политики, основанной на принципах конструктивного диалога и взаимовыгодного сотрудничества.

По инициативе Президента в столице открыл свои двери парк Новый Узбекистан. Его центральный вход ведет к Монументу Независимости, венцом которого стала птица счастья Хумо - символ мира, процветания и свободы. Вдоль дороги к монументу можно заметить флагштоки с развевающимися на ветру знаменами нашей Родины.

Очень важно и даже необходимо не забывать об истинных и глубоких устоях, связывающих каждого из нас с родной благодатной землей и народом, не только в день принятия Государственного флага, но и в повседневной жизни. Символика Нового Узбекистана включает в себя и движение к обновлению нашей страны, порывы, устремления, в которых заложено будущее государства, а вместе с тем и каждого из нас.

Флаг - священный символ Родины, охраняемый законом. Нарушение законодательства о государственных флаге, гербе и гимне Республики Узбекистан и/или Республики Каракалпакстан влечет соответствующую ответственность. Бережное и уважительное отношение к стягу - почетная обязанность каждого гражданина. Ибо всегда будет гордым народ, возвеличивающий свои национальные символы, путь его - светлым, а будущее - великим.

**Омон Мухамеджанов.**
**Профессор ТГЮУ,**
**доктор юридических наук.**

# АО «НГМК» - ЯДРО ИННОВАЦИОННОГО ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КЛАСТЕРА УЗБЕКИСТАНА

**Атабек Равшанов.**
**Главный инженер АО «Навоийский ГМК».**

*(Окончание. Начало на 1-й стр.)*

История Навоийского ГМК, который отмечает свой 65-летний юбилей, долгая и интересная и связана с геологоразведочными работами в Центральных Кызылкумах. В результате открытия уранового рудника Учкудук в 1958 году и был образован Навоийский горно-металлургический комбинат. В то же время открыто и крупнейшее месторождение золота - Мурунтау, названное открытием XX века. В сегодняшнем измерении, согласно списку Международного аналитического центра Kitco (Канада), ставшее всемирно известным месторождение дважды за последние годы (2021 и 2022) признано одним из мировых лидеров по добыче золота.

В 1964 году на мощностях нового Гидрометаллургического завода № 1 начат промышленный выпуск закиси-окиси урана. Последовательно строились автомобильные и железные дороги, вспомогательные подразделения комбината, создавались в пустыне города Учкудук, Зарафшан, Навои, Зафарабад, проводились водоводы для обеспечения водой заводов и населения городов.

А в 1967-м на руднике Мурунтау началось строительство Гидрометаллургического завода № 2 для переработки добываемой на руднике руды и получения готовой продукции. Построенный всего за 26 месяцев завод выдал первый слиток золота 999,9 пробы в июле 1969 года.

Главным достижением АО «НГМК» за прошедшие шесть с половиной десятилетий стало наращивание производственных показателей на рудниках, количество которых с каждым годом возрастало за счет эффективного финансирования, внедрения современных технологий и повышения квалификации местных кадров.

Сегодня инновационный кластер, расположенный на территории семи регионов республики - Навоийской, Самаркандской, Хорезмской, Джизакской, Сурхандарьинской, Республики Каракалпакстан и города Ташкента, объединяет в себе признаки промышленных, научно-производственных и образовательных кластеров, создает превосходную основу для реализации новых форм интеграции знаний и технологий, возникновения прорывных научно-технологических направлений, поддержания сферы образования и науки, малого и среднего инновационного предпринимательства.

Навоийский комбинат превратился в ядро инновационного горно-металлургического кластера Узбекистана. Это единственное горнодобывающее предприятие, освоившее полный цикл производства - от разведки запасов в недрах, добычи руды и ее переработки до получения готовых слитков золота высшей пробы. Высокое качество золотой продукции НГМК и статус надежного поставщика не раз подтверждались Лондонской ассоциацией рынка драгоценных металлов (London Bullion Market Association, LBMA).

Сегодня в структуру АО «НГМК» входят семь основных горно-металлургических предприятий, на базе которых построены города Навои, Учкудук, Зарафшан, Нурабад и Заркент.

В результате масштабных инвестиционных проектов, реализованных Навоийским ГМК, предприятие входит в пятерку крупнейших компаний мира по добыче золота. Заводы комбината служат развитию экономики Нового Узбекистана и повышению благосостояния нашего народа.

Так, Гидрометаллургический завод № 2 Центрального рудоуправления является одним из крупнейших в мире по переработке золотосодержащей руды и выпуску аффинажного золота. На заводе осуществляется полный цикл переработки руды - от дробления исходной руды до получения готовой продукции в виде слитков золота высшей пробы.

Гидрометаллургический завод № 3 в составе Северного рудоуправления - один из крупнейших в мире по переработке упорных золотосульфидных руд месторождений Кокпатас и Даугызтау с использованием комплекса технологий.

Третьим по объему переработки сырья в АО «НГМК» является Южное рудоуправление. На Гидрометаллургическом заводе № 4 в его составе перерабатывается два млн тонн золотосодержащей руды в год, добываемой на рудниках Зармитан и Гужумсай.

В Рудоуправлении ГМЗ № 1 за счет технического перевооружения и реконструкции действующих технологических переделов в 1,5 раза увеличилась переработка с вовлечением золотосодержащих руд месторождений Каракутан и Аристантау.

Особое место в составе Навоийского ГМК занимает Зарафшанское управление строительства, силами которого проводятся все строительно-монтажные и ремонтные работы в подразделениях комбината. Руками сотрудников построены города Кызылкумского региона, промышленные предприятия, объекты социально-бытового, культурного и спортивного назначения, а также другие объекты в регионах республики.

При существующей жесткой конкуренции увеличение темпов производства является самым сложным процессом. Запуск новых предприятий на основе конкретных планов, снижение издержек, увеличение производственных мощностей обеспечили утвержденная главой государства Программа развития Навоийского горно-металлургического комбината до 2026 года, а также инициированные руководителем страны широкомасштабные реформы в сфере отечественной горнодобывающей промышленности, техническое и технологическое перевооружение основных отраслей производства.

Дальнейшая либерализация экономики и завершение трансформационных процессов в ведущих отраслях промышленности входят в число важнейших целей Стратегии развития Нового Узбекистана на 2022-2026 годы, в соответствии с которой перед предприятиями горно-металлургической отрасли в Узбекистане поставлены большие задачи. В частности, к 2030-му необходимо увеличить производство золота в 1,5 раза, серебра - в три раза. Навоийский горно-металлургический комбинат стал одним из первопроходцев, вовлеченных в трансформационные процессы.

На комбинате в ближайшие семь лет планируется реализовать более десяти крупных инвестиционных проектов: по добыче руды на рудниках Кокпатас и Даугызтау (3-й этап); строительству комплекса по добыче и переработке серебросодержащих руд рудников Нукракон и Космоначи; расширению перерабатывающих мощностей ГМЗ № 7; освоению карьера Мурунтау (V очередь, 2-й этап).

Претворение в жизнь вышеперечисленных инвестиционных проектов, реализуемых комбинатом, затрагивает различные сферы экономики Тамдынского, Учкудукского, Нуратинского районов Навоийской области, а также Кошрабадского района - Самаркандской. Возводимые промышленные объекты оказывают положительное влияние на развитие производственной, транспортной и социальной инфраструктуры регионов и, как правило, требуют привлечения значительных трудовых ресурсов, что не может не сказаться на уровне жизни и занятости населения данных территорий. Еще один немаловажный момент оценки результатов реализации инвестиционных проектов - укрепление местных бюджетов региона путем увеличения налоговых поступлений от деятельности производственных предприятий, созданных в рамках инвестиционной деятельности комбината.

**Стоит отметить, что в течение 2017-2023 годов на НГМК реализованы 23 инвестиционных проекта, создано более 15 тысяч рабочих мест. Объем производства золота в 2024 году по сравнению с 2016-м увеличился на 30 процентов, серебра - на 50 процентов. Таким образом, утвержденную главой государства Программу по увеличению производства драгоценных металлов до 2026 года на комбинате на 30 процентов мы выполним досрочно.**

В настоящее время жизненной необходимостью становится научно-практический подход ко всей нашей работе, последовательное применение инноваций. Навоийский горно-металлургический комбинат идет в ногу со временем, практически непрерывно внедряя в своих подразделениях новые технологии, инновационные решения и проекты, модернизируя имеющиеся мощности. Выбранный комбинатом путь инновационного развития обеспечивает высокоэффективное и долгосрочное функционирование и позволяет на равных конкурировать с зарубежными предприятиями и их продукцией.

Успешная инновационная деятельность позволила комбинату полностью перестроить производственный цикл, сделав его более продуктивным, эффективным и безопасным. Инновационные возможности комбината базируются на мощном кадровом и высоком научно-техническом потенциале, наличии опытно-экспериментального оборудования, учебных заведений, крупных инвестиционных вложений. При этом налажена соответствующая система управления, организующая тесную взаимосвязь между инновационной, производственной и маркетинговой деятельностью, что приводит к положительному результату осуществления инновационной стратегии.

Во всех крупных подразделениях НГМК сформированы службы инновационных технологий. Действует Центральная научно-исследовательская лаборатория в Навои, Центральная заводская лаборатория на ГМЗ № 3, где проводятся опытно-промышленные испытания существующих и новых технологий. Именно здесь разработаны сотни методик для анализа руд, технологий, качества готовой продукции, эффективность которых подтверждена сертификатом Госстандарта страны.

Впервые в истории горно-металлургической промышленности Республики Узбекистан группой работников комбината получена золотая медаль Всемирной организации интеллектуальной собственности при ООН «За изобретательство» (ВОИС, Швейцария) за разработку и внедрение технологии «Способ извлечения золота из упорных сульфидных золотомышьяковистых руд».

Весомый вклад комбината в области развития науки и техники нашей республики, фундаментальные исследования в научно-технической сфере, получившие мировое признание, достойно оценены и руководством страны. В 2022 году указом Президента Республики Узбекистан группе работников НГМК присуждена Государственная премия первой степени в области науки и техники за научно-практическую работу «Разработка и внедрение комплексной технологии освоения и переработки технологических и упорных золотосодержащих руд».

Многие внедренные на комбинате инновации созданы учеными и специалистами, работающими в структурных подразделениях НГМК. Среди них девять докторов и 24 кандидата технических наук. В целях проведения научных исследований по актуальным тематикам производственной деятельности комбинатом налажены тесные связи с отечественными и зарубежными научными, научно-исследовательскими и учебными организациями.

## НОВЫЙ ЭТАП В РАЗВИТИИ НГМК СВЯЗАН С ПРОЦЕССАМИ ТРАНСФОРМАЦИИ

В рамках первого этапа трансформации усилия НГМК были сосредоточены на реализации работ по переоценке активов компании в соответствии с рыночными условиями, в том числе на комплексной инвентаризации всего имущества и переоценке запасов в соответствии с Австралазийским кодексом отчетности о результатах геологоразведочных работ, минеральных ресурсах и рудных запасах (Кодекс JORC), а также на внедрении международных стандартов финансовой отчетности (МСФО). Проведение этой процедуры позволило осуществить рыночную переоценку активов компании и подготовить разделительный баланс для последующего выделения золотодобывающего актива в самостоятельное юридическое лицо.

В результате первого этапа трансформации в 2022 году на базе имущества ГП «Навоийский горно-металлургический комбинат» созданы и начали деятельность новые организации: АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» по добыче драгоценных металлов, ГП «Навоийуран» по добыче и переработке природного урана и редкоземельных металлов, а также ГУ «Фонд Навоийского горно-металлургического комбината», который объединил объекты социальной сферы комбината. Единственным акционером АО «НГМК» в настоящий момент является государство.

Согласно оценке JORC на 2023 год, минеральные ресурсы категорий Measured и Indicated НГМК составляют порядка 150 миллионов тройских унций (более пяти тысяч тонн золота). Комбинатом разработан подход к развитию минерально-сырьевой базы, в рамках которого предполагаются ее увеличение, повышение достоверности данных и проведение оценки в соответствие с JORC. На данный момент в работе у комбината находится комплексная программа по дальнейшему увеличению геологоразведочных работ (ГРР) и расширению масштабов проведения поисковых работ на новых перспективных месторождениях.

Для расширения ресурсной базы в 2023 году за комбинатом закреплены новые лицензионные площади в радиусе 50-100 километров от известных месторождений и перерабатывающих мощностей. В рамках программы геологоразведочных работ до 2030-го планируется провести поисково-разведочные работы на новых территориях с целью значимого расширения ресурсной базы комбината.

В рамках Инвестиционной программы комбината поэтапно реализуются крупные и стратегически важные инвестиционные проекты. По одному из них завершены масштабные работы по строительству и сдаче в эксплуатацию Гидрометаллургического завода № 6 мощностью четыре млн тонн в год по добыче и переработке золотосодержащих руд месторождения Пистали, расположенного на территории Нуратинского района.

Достаточно долго месторождение Мурунтау и его фланг - месторождение Мютенбай - были основным источником золота для ГМЗ № 2. Однако для целей оптимизации операционных задач с 2023 года постепенно планируется введение в отработку новых месторождений, расположенных вблизи основного месторождения: Балпантау, Бесопантау и Чукуркудук.

Следуя требованиям законодательства и признанным мировым практикам, НГМК ежегодно публикует нефинансовую отчетность, которая описывает ключевые аспекты деятельности по направлениям: экономическое развитие, управление экологическими аспектами и промышленной безопасностью, работу с местными сообществами и другие.

Составление отчетности в соответствии с международными стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI) позволяет презентовать предприятие как ответственного участника рынка, повышает привлекательность для инвесторов за счет предоставления прозрачной и достоверной информации о его деятельности.

НГМК поддерживает инициативы Стратегии «Узбекистан - 2030», в рамках которой ведется постоянная работа по поиску возможностей для интеграции «зеленых» технологий в производственные процессы комбината. В частности, для повышения энергетической эффективности и ответственного использования ресурсов

приняты программы сбережения и рационального использования водных ресурсов на 2022-2026 годы, а также план экономии топливно-энергетических ресурсов на 2022-2024 годы.

Большим шагом в развитии взаимоотношений комбината с международным финансовым сообществом станет получение международного кредитного рейтинга как инструмента, способного подтвердить финансовую устойчивость комбината и помочь в установлении доверительных отношений с потенциальными инвесторами.

НГМК в целях расширения международного сотрудничества, налаживания новых связей и повышения узнаваемости комбината активно работает с международным отраслевым и инвестиционным сообществом.

Таким образом, трансформация НГМК дала старт новому этапу развития предприятия, что, несомненно, выведет его на более современный уровень, сделает привлекательнее для инвесторов и будет способствовать максимизации акционерной стоимости комбината.

Наше предприятие принимает активное участие в реализации поставленных задач по внедрению цифровых технологий во всех отраслях экономики. Наряду со строительством новых производственных объектов внедряются современные цифровые технологии во все производственные процессы. Результатом проделанной работы стало признание АО «НГМК» лидером

(95,26 процента) в рейтинге оценки состояния цифровой трансформации по итогам первого полугодия 2023 года, опубликованном Центром управления проектами электронного правительства.

За высокими результатами рейтинга стоит большая работа, проводимая нашим предприятием в области цифровой трансформации. В 2022-м утверждена Программа мероприятий по трансформации АО «НГМК» на 2023-2025 годы, определяющая цели по шести приоритетным направлениям, одним из которых является внедрение современных цифровых решений, платформ и технологий, выводящих АО «НГМК» на международный уровень цифровой зрелости, соответствующий лучшим практикам и ожиданиям инвесторов.

В текущем году реализованы такие проекты, как создание единого ситуационного центра управления производственными процессами Центрального рудоуправления, внедрение автоматизированной системы управления технологическими процессами на ГМЗ № 6, внедрение системы предотвращения потери данных (DLP) для обеспечения информационной безопасности.

До конца года планируется завершить внедрение информационной системы бюджетирования, автоматизацию налогового учета и внедрение автоматизированной системы управления автотранспортом.

Совместными усилиями специалистов комбината и консультантов международной консалтинговой компании Boston Consulting Group разработана Стратегия цифровой трансформации АО «НГМК» на 2023-2030 годы, в рамках которой запланирована реализация программ цифровизации по 12 направлениям (в том числе управление горными работами, цифровая гидрометаллургия, единая горно-геологическая система, единая система управления техническим обслуживанием и ремонтами), включающим внедрение в деятельность комбината современных цифровых решений. Boston Consulting Group также займется практической поддержкой реализации данной стратегии.

В масштабах нашего комбината актуально не только внедрение современных информационно-коммуникационных технологий, но в большей степени автоматизация производства. На производственных участках гидрометаллургических заводов внедряются интеллектуальные системы на базе современной комплексной автоматизированной системы управления (АСУ), которая охватывает практически все технологические процессы. Эта система обеспечивает сквозное цифровое управление технологическими процессами на всех этапах и предоставляет объективные данные для оперативного реагирования на происходящие изменения, устраняя аварии, простои, износы, ремонт и повышая эффективность.

Таким образом, предстоит широкомасштабная работа на ближайшие годы, что ставит перед нами дальнейшие высокие цели по повышению уровня цифровой трансформации и автоматизации нашего предприятия, способствует росту его конкурентоспособности на мировой арене.

Выполнять первостепенные задачи по стабильному развитию предприятий горно-металлургической отрасли и повышению объемов производимой ими продукции под силу современным и креативно мыслящим кадрам. На комбинате налажена подготовка необходимых инженерно-технических и рабочих кадров. В шести учебных центрах осуществляется подготовка молодых специалистов и высококвалифицированных работников.

Для подготовки специалистов и квалифицированных кадров, востребованных для горно-металлургической отрасли нашей страны, налажено сотрудничество с высшими учебными заведениями. Одним из основных вузов, обеспечивающих комбинат специалистами, является Навоийский государственный горно-технологический университет. Здесь ведется подготовка квалифицированных инженерно-технических кадров, горняков, металлургов, механиков и энергетиков для крупных промышленных предприятий области. Производственную практику студенты проходят непосредственно в подразделениях комбината.

В настоящий момент в Навоийском ГМК трудятся более 47 тысяч человек. Это один из самых многочисленных трудовых коллективов в стране. Поэтому большое внимание уделяется социальной защите трудящихся и членов их семей.

Немалые социальные гарантии дает коллективный договор, в котором всесторонне учтены жизненные вопросы работников и пенсионеров комбината. Для последней категории уже не одно десятилетие действует социальный пакет, в который входят ежегодная материальная помощь в размере, установленном коллективным договором, льготное медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение.

Для трудящихся, работающих во вредных условиях труда, предусмотрено лечебно-профилактическое питание. На постоянном контроле находятся вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также состояние промышленной санитарии и производственного быта в подразделениях комбината.

Все работники, члены их семей и пенсионеры комбината получают бесплатную медицинскую помощь в медико-санитарном отделе комбината, объединяющем в себе пять крупных медико-санитарных учреждений на градообразующих территориях.

Предусмотрен полноценный оздоровительный отдых в санаториях-профилакториях «Металлург», «Кончи» и «НГМК», на базе отдыха «Тудакуль», в пансионате «Горняк». Каждый год в летний период в загородных и городских лагерях отдыхают и оздоравливаются около 11 тысяч детей работников комбината и детей из малообеспеченных семей отдаленных степных регионов Тамды, Нураты, Зарафшана, Учкудука, Канимеха.

Развита система физкультурно-оздоровительных клубов с соответствующими спортивными комплексами в городах Навои, Зарафшане, Учкудуке, Нурабаде.

Оставаясь стабильным предприятием и надежным гарантом укрепления экономики страны, многотысячный коллектив Навоийского горно-металлургического комбината активно участвует в решении общегосударственных задач в русле ускорения процессов трансформаций, реализации инвестиционных проектов, создания новых рабочих мест и обеспечения повышения благосостояния народа.

# КАЖДАЯ ПЯДЬ ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩЕЙ ЗЕМЛИ - ЗАЛОГ ПРОЦВЕТАНИЯ И СВЕТЛОГО БУДУЩЕГО

**Джамал Файзуллаев.**
**Генеральный директор ГП «Навоийуран».**

*(Окончание. Начало на 1-й стр.)*

Изначально добыча велась открытым способом, а позже, в 1965 году, в результате дальнейшего развития гидрогенных руд песчаникового типа был внедрен способ подземного выщелачивания. Разнообразие гидрогеологических условий и состава добываемых на рудниках руд позволило предприятию приобрести значительный опыт в выборе методов и технологии подземного выщелачивания урана. За последние 65 лет предприятие обновлялось технически и технологически, используя передовой опыт своего времени для налаживания производства урана.

Постановление Президента «О мерах по реформированию Государственного предприятия «Навоийский горно-металлургический комбинат» от 6 марта 2020 года и создание ГП «Навоийуран», специализирующегося на добыче и переработке природного урана и редкоземельных металлов, положили начало новой эпохе в истории предприятия. Поставлена задача эксплуатации действующих месторождений природного урана, переработки и экспорта оксида урана путем обеспечения энергоэффективности и мер экологической безопасности в соответствии с международными стандартами.

Сегодня ГП «Навоийуран» - единственное предприятие по добыче и переработке урана в нашей стране, 100 процентов выпускаемой продукции которого направляется на экспорт.

Основной производственной продукцией ГП «Навоийуран» является природный уран, добываемый на шести геотехнологических рудниках, расположенных в рудоуправлении «Зафарабад», на производственных площадках «Учкудук» и «Нурабад», и перерабатываемый в закись-окись урана на заводе по производству урана в городе Навои.

В целях выполнения экспортных показателей объемы природного урана, планируемые к добыче в течение 2023-2026 годов, будут экспортированы японским компаниям Itochu и Marubeni, Orano Mining (Франция), Cameco (Канада), Департаменту по атомной энергии Индии и южнокорейской компании KHNP.

Стоит отметить, что растет престиж предприятия, которое занимает достойное место на международной арене. Перспективу развития предприятия определило постановление Президента «О мерах по увеличению объемов добычи, переработки урана и трансформации государственного предприятия «Навоийуран» в 2022-2030 годах» от 14 июля 2022-го, которым поставлены конкретные и адресные задачи по устойчивому развитию ураново-сырьевой базы, увеличению объемов его добычи и переработки, трансформации отрасли.

В частности, к 2030 году установлено увеличить базу уранового минерального сырья до 100 тысяч тонн, провести геологоразведочные и научно-исследовательские работы, направленные на обеспечение открытия новых месторождений, повысить объемы добычи и переработки уранового сырья в три раза. В результате объем производства природного урана будет доведен до 7100 тонн, а перрената аммония - до 3700 килограммов. Кроме того, предприятие реализует инвестиционные проекты на 500 миллионов долларов с целью увеличения добычи и переработки урана.

Сегодня, наряду с безусловным выполнением этих параметров производства, ведется практическая работа по внедрению эффективных производственных технологий и современной системы корпоративного управления, ускорению трансформации предприятия, организации эффективного использования материально-технических, финансовых и трудовых ресурсов.

Для этого предприняты большие шаги по использованию передового мирового опыта внедрения единой цифровой системы, созданию промышленного предприятия, охватывающего процессы, начиная от геологоразведочных работ и заканчивая производством продукции с добавленной стоимостью.

## ТРАНСФОРМАЦИЯ: СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Как известно, привлекательность государственных предприятий можно повысить только путем трансформации. К модернизации ГП «Навоийуран» привлекаются авторитетные иностранные компании с международным опытом. Создаются условия для временной работы на предприятии иностранных специалистов. В частности, международная консалтинговая компания McKinsey & Company работает над программой повышения стратегии развития и операционной эффективности предприятия к 2030-му.

Для подготовки финансовой отчетности за 2022-2023 годы на основе международных стандартов финансовой отчетности (МФСО) и проведения аудитов международными аудиторскими организациями привлечены эксперты аудиторской компании Deloitte и оценочной - Grant Thornton Valuation.

Для получения международных кредитных рейтингов предприятия определен перечень из 17 важных площадей для учета текущих резервов в соответствии с международными стандартами (Кодекс JORC). В связи с этим около 20 специалистов консалтинговой компании SRK Consulting Group до конца текущего года завершат переоценку ресурсов компании по семи площадям.

Получить первый кредитный рейтинг планируется во второй половине 2024 года после завершения переоценки и аудита международной аудиторской «Большой четверки» (Big four).

На предприятии также выполняется работа по внедрению принципов финансового оздоровления; экологического, социального и корпоративного управления (ESG).

Весной этого года главными специалистами и аудиторами международного органа по сертификации - CERT International - проведен двухэтапный сертификационный аудит, основанный на требованиях международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. По его итогам дана положительная оценка работе, проводимой на основе требований, установленных в Интегрированной системе менеджмента (ИСМ). ГП «Навоийуран» получило международные сертификаты ИСМ в соответствии с требованиями международных стандартов. Это важно, поскольку продукция ГП «Навоийуран» - природный уран - полностью экспортируется, а международные сертификаты обеспечивают спрос продукта на мировом рынке.

Также с целью внедрения принципов ESG на предприятии, стандартов ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента», ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества» и ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 27001:2022 «Информационная безопасность» и ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента», ISO 37001:2016 «Система менеджмента противодействия коррупции» и получения сертификатов ISO 112 специалистов предприятия прошли обучение в ООО «CERT Academy group». Это будет способствовать в будущем работе ГП «Навоийуран» на основе международных стандартов.

В целях полной оцифровки производственных и управленческих процессов на предприятии также ведутся работы по созданию информационной системы планирования ресурсов (ERP) и совершенствованию цифровой системы управления этапами добычи урановой продукции, ее начальными и конечными стадиями переработки. В частности, заключены контракты с четырьмя иностранными компаниями на создание таких модулей и систем, как «Управление персоналом и заработная плата», «Финансовая отчетность» и «Коммерция», «Планирование», «Бюджетирование», «Казначейство» и «Закупки», «Информационно-аналитическое управление добычей урана», «Автоматизированное управление лабораторными данными».

Главной и неотъемлемой частью трансформационных процессов, несомненно, является совершенствование корпоративной системы. Ведь только квалифицированный и опытный управленческий персонал, владеющий знаниями в своей области, может сформировать имидж предприятия на уровне международных стандартов. В связи с этим Агентством по управлению государственными активами Республики Узбекистан утверждена организационная структура предприятия. В наблюдательный совет предприятия привлечен иностранный независимый член Кевин Г. Ким (США), на должность советника генерального директора предприятия по геологии назначен Жерард Фриес (Франция), имеющий международный опыт увеличения запасов урана за счет геологоразведки урана, а руководителя службы внутреннего аудита - Андрей Цхай (Россия).

Еще одним примечательным аспектом является то, что в организационной структуре ГП «Навоийуран» службы внутреннего аудита и комплаенса исключены из подчинения генерального директора предприятия.

В целях оценки позиций предприятия международная консалтинговая компания Korn Ferry провела оценку деятельности должностей предприятия и отдела кадровой службы. Работы по трансформации HR-системы провели восемь специалистов и оценили 52 должности по методике Hay Group.

Кроме того, в целях повышения знаний и навыков специалистов, работающих в области геологии урана, подписан меморандум о сотрудничестве с бельгийскими и британскими компаниями. На основе договора с вышеупомянутой Korn Ferry организованы специальные курсы обучения для руководящего состава предприятия, определена организация учебных курсов по повышению квалификации в зарубежных образовательных учреждениях.

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО - МНОГООБЕЩАЮЩИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

В ходе государственного визита Президента Республики Узбекистан во Францию в октябре 2018 года подписано специальное соглашение о проведении геологоразведочных работ на перспективных месторождениях урана и их последующей совместной разработке. В рамках реализации достигнутых договоренностей на территории Тамдынского района Навоийской области создано СП «Nurlikum Mining», силами которого за последние три года проведена геологоразведка более чем на 119 тысячах метров.

В рамках официального визита Президента Узбекистана во Французскую Республику 21-22 ноября 2022 года подписано трехстороннее соглашение между Министерством горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан, ГП «Навоийуран» и французской компанией Orano Mining о стратегическом партнерстве. На этом основании сформирована рабочая группа из геологов, гидрогеологов, горных инженеров и инженеров-технологов для разработки отчета об оценке и «дорожной карты» для проведения технического аудита месторождений.

В рамках данного сотрудничества в феврале нынешнего года восемь опытных специалистов компании Orano Mining провели технологический аудит существующих производственных процессов предприятия. Получены рекомендации по повышению уровня добычи урана.

В свою очередь ответственные специалисты ГП «Навоийуран» посетили несколько заводов компании во Франции, а также в целях дальнейшего развития международного сотрудничества - Республику Нигер (Западная Африка) компании Orano Mining.

В настоящее время ГП «Навоийуран» рассматривает в качестве перспективного партнера Китай и устанавливает взаимовыгодное сотрудничество. В частности, осенью этого года по приглашению Китайской национальной ядерной корпорации (China National Nuclear Corporation - CNNC) делегация в составе ответственных руководителей Министерства горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан и ГП «Навоийуран» приняла участие в первом международном форуме по развитию промышленности природного урана в Пекине. На полях форума между ГП «Навоийуран» и CNNC подписан меморандум о стратегическом сотрудничестве по подземной добыче и переработке урановой руды. В ходе диалогов также состоялись обсуждения по реализации совместных научных исследований в области геологии и других инвестиционных проектов, связанных с добычей урана.

Стоит отметить, что между китайской корпорацией и узбекским государственным предприятием в будущем планируются совместная разработка гидротермальных и черносланцевых рудников и совместная добыча урана.

## ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПОЛОЖАТ НАЧАЛО НОВЫМ ПЛАНАМ

В ГП «Навоийуран» составлены конкретные и целевые планы по сохранению высоких прогнозных показателей в последующие годы. В частности, в 2023 году предусмотрены реализация семи инвестиционных проектов и освоение капитальных вложений в размере 61,7 млн долларов. В рамках этих проектов запланировано приобрести 400 единиц технологического, более 200 - транспортного и свыше 100 единиц энергетического оборудования.

Совместно с французской компанией Orano Mining намечена совместная работа по инвестиционному проекту «Расширение добычных и перерабатывающих мощностей на площадке «Южный Жингелды». В дальнейшем предприятием будет освоено перспективное месторождение Актау, задействованы дополнительные инвестиционные проекты и увеличены объемы добычи урана.

Ведутся переговоры по ускорению геологоразведочных работ, освоению месторождений черных сланцев на территории Узбекистана, а также участию в проектах по добыче урана совместно с иностранными компаниями.

Кроме того, исходя из имеющихся мощностей предприятия и для выполнения прогнозных показателей, установленных на 2024-2026 годы, проводятся работы по определению направлений подготовки горных работ, объемов бурения и вскрытия запасов урана, а также основные геологические и геотехнологические показатели. В частности, до конца текущего года планируется провести геологоразведочные работы на 955 тысячах метров и увеличить запасы урана до шести тысяч тонн более чем на 12 перспективных месторождениях.

Примечательно, что в результате выполнения аудита бурового оборудования, задействованного в геологоразведочных работах, и установления постоянного контроля за качеством закупаемых материалов среднемесячная производительность одной единицы оборудования увеличена с 1603 до 1968 метров, или на 23 процента.

На сегодня СП ООО «Innovatsion burg'ulash kompaniyasi» на основе аутсорсинга с помощью десяти современных буровых установок осуществляет буровые работы на месторождениях Омад и Кухнур. В целях увеличения объемов буровых работ подписаны контракты на закупку 23 единиц нового бурового оборудования.

Кроме того, в рамках инвестиционного проекта по увеличению производственных мощностей цеха по производству серной кислоты получены первоначальные коммерческие предложения от ведущих зарубежных компаний из Италии, Канады и Китая. В дальнейшем будут проведены опытно-промышленные работы на новых перспективных месторождениях, а также аэрогеофизические и космогеологические работы по определению дополнительных запасов нетрадиционного урана на руднике Чоткол-Курама.

В настоящее время на месторождениях Аулбек, Жанубий Суграли, Майбулок, Шаркий Агрон и Актау проводятся опыты, также ведется бурение технологических скважин с целью начала опытно-промышленных работ на месторождениях Нуркон и Зиёкон.

Разумеется, увеличение объемов производства требует увеличения мощностей непосредственно смежных производств. С этой целью ведутся работы по вводу дополнительных мощностей на заводе по производству урана в Навои и в цехе по производству серной кислоты - в Учкудуке.

АО «Навоийский горно-металлургический комбинат» и ГП «Навоийуран» занимают прочное место как крупнейшие предприятия в истории Нового Узбекистана благодаря высокому экономическому потенциалу и стабильному росту производственных показателей, внедрению современных технологий.

Как отметил глава нашего государства, отрадно, что многотысячный коллектив гигантского предприятия активно участвует в масштабном обновлении отраслей экономики и радикальном реформировании и модернизации, которые реализуются в последние годы. Это можно увидеть на примере энтузиазма, упорного труда и достижений коллектива единомышленников с высокими целями и великими намерениями. Каждая пядь золотодобывающей земли нашей страны будет долгие годы служить залогом процветания и светлого будущего Родины.

ГУП «Редакции газет «Янги Ўзбекистон» и «Правда Востока»
УЧРЕДИТЕЛЬ: **Кабинет Министров Республики Узбекистан**

Главный редактор: **Салим ДОНИЁРОВ**

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает.
За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку.
Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».
Телефон типографии 71-233-11-07.

Канцелярия: 71-233-70-98
Отдел рекламы: 71-233-70-98

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан.
Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.
**Индекс** - 178, **Способ печати** - офсетный, **формат** А-2, **объем** 2 п.л. **Тираж** 1301. **Заказ** Г-1127.
Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.
Газета отпечатана в типографии издательско-полиграфической акционерной компании «Шарк».
**Адрес предприятия:** ул. Буюк Турон, 41.

**Дежурный редактор:** М. Черногаев
**Корректор:** И. Ярулина
**Дизайнер:** А. Ковтунов

**НАШ АДРЕС:**
100029, Ташкент, ГСП, ул. Матбуотчилар, 32.
**Приемная:** тел. 71-233-56-33.
E-mail: info@pv.uz
**Адрес в интернете:** www.yuz.uz
**Сайт:** 71-233-47-05.

ISSN 2010-6963
Время итога - 00:45
Время подписи - 01:20
123456