



ПРЕЗИДЕНТ: У НАС ИМЕЮТСЯ ВСЕ РЕЗЕРВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ БОРЬБЫ С КОРОНАВИРУСОМ

Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев на состоявшемся 14 июля видеоселекторном совещании вновь отдельно затронул эпидемиологическую ситуацию в стране.

Говоря о предпринимаемых усилиях по сдерживанию пандемии COVID-19, глава государства отметил:

- Как известно, из-за растущего в нашей стране числа случаев заражения коронавирусом нам пришлось усилить требования карантина. Поскольку, если говорить откровенно, весь мир сегодня находится в состоянии войны с этим невидимым врагом.

Каждое государство, каждая нация, которая вступает в эту борьбу, принимает все меры для защиты своей страны, своего населения. В первую очередь ставится заслон этой угрозе, устанавливается железная дисциплина. Жизнь и работа переводятся в режим повышенной готовности. Сегодня в такой ситуации находимся мы.

Республиканская специальная комиссия регулярно анализирует обстановку и принимает все меры для сдерживания инфекции.

У нас имеются все резервы и возможности для борьбы с этой болезнью. Самое главное, наши самоотверженные и мужественные медицинские работники преданно и стойко выполняют свою работу.

Я повторюсь: мы обязаны научиться жить и работать в условиях пандемии. Потому что жизнь продолжается. Она требует, чтобы мы действовали разумно, с терпением и негибкой дисциплиной.

Мы сами видим, что с наименьшими потерями из пандемии выходит та страна, в которой сильны медицинская культура и дисциплина.

Мы тоже должны идти по этому пути. Безусловно, за последние 4 месяца наши люди многому научились. У нас сформировался определенный опыт.

Анализ требует применения новых стратегий профилактики коронавирусной инфекции, раннего выявления заболевания и осуществления лечебных и наблюдательных мер в отношении пациентов, у которых болезнь протекает бессимптомно и в легкой форме.

Республиканской специальной комиссии необходимо оперативно разработать и осуществить все необходимые меры в этом направлении.

С этой целью заместителю Премьер-министра Бехзоду Мусаеву и министру здравоохранения Алишеру Шадманову пересмотреть действующие процедуры тест-анализа и разработать систему, удобную для населения.

Еще один важный вопрос - местные Кенгаши в областях, городах и районах, органы власти и управления на местах должны тщательно анализировать ситуацию на вверенной территории и, по согласованию с Республиканской комиссией, усиливать или смягчать правила карантина.

Принимая все меры предосторожности, мы должны по возможности запускать производственные мощности, повышать продуктивность.

Например, в сельской местности население проживает не так плотно, как в городах. Есть территории, где болезнь не распространилась.

В этих местах сегодня все заняты полевыми работами, трудятся не покладая рук.

В таких районах нам необходимо создать все условия, чтобы труженики села могли свободно работать и доставлять свою продукцию потребителям. Потому что один день лета кормит десять дней зимы.

Не секрет, что с этого года проблема продовольствия в мире станет решающим вопросом.

Прежде всего от этого зависит и противодействие коронавирусу, и обеспечение благосостояния людей, укрепление мира и стабильности в обществе.

Вот почему нам всегда нужно иметь трехмесячный запас продовольствия.

Пользуясь случаем, выражаем глубокую благодарность нашим трудолюбивым фермерам и дехканам, предприимчивым садоводам и всем нашим соотечественникам, которые самоотверженно работают сегодня на полях. Желаем им сил и обильного урожая.

В то же время, в зависимости от ситуации, нам следует всецело соблюдать требования карантина, где это необходимо.

Мы все должны потерпеть ради здоровья нашей семьи, наших детей, уважаемых пожилых и строго соблюдать правила карантина.

Немного терпения, и эти дни скоро минуют. «Терпение - ключ к достижению желаемого», говорят у нас в народе.

Я уверен, что наши люди, которые тщательно обдумывают и предпринимают действия с характерным терпением и отвагой, достойно преодолеют нынешние испытания и достигнут своих благородных целей.

УзА

ОПРЕДЕЛЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ И ЖЕНЩИН

Под председательством Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева 14 июля состоялось видеоселекторное совещание по вопросам повышения занятости молодежи и женщин, обеспечения их источником дохода.

Вот уже полгода как весь мир живет в условиях усиленного карантина. В этот сложный период основной проблемой остаются поддержка нуждающихся слоев населения, обеспечение их источником дохода.

В общем числе безработных в Узбекистане 732 тысячи - молодые люди, 834 тысячи - женщины.

Для эффективного решения проблем молодежи 30 июня этого года был принят Указ Президента «О мерах по коренному реформированию и поднятию на новый уровень государственной молодежной политики в Республике Узбекистан». В соответствии с документом было создано Агентство по делам молодежи, которое обладает необходимыми полномочиями и финансовыми ресурсами для реализации государственной молодежной политики.

В Министерстве по поддержке махалли и семьи создана вертикальная система для работы с женщинами.

На совещании глава государства подчеркнул важность решения проблем молодежи и женщин, а также обозначил направления, требующие особого внимания.

Прежде всего обсуждены вопросы обучения и трудоустройства выпускников школ. В этом году общеобразовательные школы закончат 452 тысячи юношей и девушек. Из них 70 тысяч смогут получить высшее образование, 85 тысяч - профессиональное образование. Отмечалось, что даже если будут трудоустроены более 95 тысяч человек,

необходимо обеспечить работой еще 200 тысяч молодых людей.

Поэтому планируется ввести систему профессионального обучения в школе. Начиная со следующего учебного года директора школ и учителя будут получать повышенную заработную плату в зависимости от поступления учащихся в вуз, овладения профессией и получения работы. Для этого начиная с 7-го класса будут выявляться интересы учащихся к тем или иным профессиям. Учащиеся 8-9-х классов будут приобретать знания и навыки, которые станут основой для овладения такими перспективными профессиями, как программист, дизайнер, переводчик. Начиная с 10-го класса начнется обучение по таким востребованным профессиям, как робототехника и программирование.

Поручено наладить к концу года в махаллях деятельность 136 центров профессионального обучения, организовать в них краткосрочные курсы, а также оснастить 31 центр профобучения. Указано на необходимость выделения 200 миллиардов сумов из Антикризисного фонда в Фонд содействия занятости, а учебные курсы организовать прежде всего в махаллях с самыми высокими показателями бедности.

На совещании также проанализирован текущий спрос на рынке труда и готовность молодежи удовлетворить его.

(Окончание на 2-й стр.)

За строкой Указа



РАЦИОНАЛЬНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ - ЗАЛОГ РАЗВИТИЯ АГРОСФЕРЫ

Внедрение цифровых технологий в сферу сельского и водного хозяйства с каждым годом приобретает все большую актуальность. Согласно подсчетам, расходный объем воды по всей республике достигает 51-53 миллиардов кубометров в год. Значительная часть из них приходится на природные источники в виде рек и саев (97,2 процента). В связи с этим именно цифровые технологии могут дать импульс дальнейшему развитию агропромышленного комплекса за счет автоматизации управления водными объектами, более эффективного учета водопользования и водопотребления. Все эти вопросы нашли свое отражение в Указе Президента «Об утверждении концепции развития водного хозяйства Республики Узбекистан на 2020-2030 годы» от 10 июля 2020 года.

Так, в качестве одного из приоритетных направлений концепции на ближайшую декаду определены вопросы модернизации и развития объектов водного хозяйства (за исключением питьевой воды и сточных вод). Среди важных задач - автоматизация управления крупными объектами водного хозяйства на основе цифровых технологий. Этот шаг в свою очередь позволит не только значительно снизить временные, людские и финансовые издержки. Главное, устраним «человеческий фактор» в работе самой системы, в том числе риски, связанные с материальным ущербом и ухудшением качества воды.

В числе приоритетных мер, предусмотренных Указом, - совершенствование системы управления водными ресурсами, включая технологии Smart Water («Умная вода»). Что это за технология и какие дает преимущества для водного хозяйства?

Сегодня один из самых актуальных вопросов, связанных с совершенствованием водного хозяйства, заключается в рациональном использовании имеющихся водных ресурсов. Технология «умной воды»

позволит значительно сократить нерегулируемый и неэкономный ее расход за счет эффективного учета водопользования и водопотребления. Конечно, в свою очередь это потребует значительных инвестиций. Все эти вложения окупят себя в будущем благодаря эффективному перераспределению водных ресурсов, их целевому и бережному использованию для сельскохозяйственных нужд.

Преимуществом технологии «умной воды», помимо эффективного управления водным хозяйством, является возможность проведения постоянного мониторинга состояния воды. Благодаря этому специалисты смогут получить подробную картину, принять превентивные меры и сделать более точные прогнозы на предмет урожайности сельскохозяйственных культур.

Следует отметить, что руководством страны уделяется серьезное внимание развитию аграрной сферы за счет широкой цифровизации отрасли. Об этом говорит тот факт, что согласно постановлению Президента «О мерах по широкому внедрению цифровой экономики и электронного правительства» от 28 апреля этого года была введена должность заместителя министра по развитию информационных технологий и коммуникаций, ответственного за вопросы ускоренной цифровизации аграрной сферы, внедрения современных информационных систем и программных продуктов в отрасли сельского хозяйства и продовольственной безопасности.

Указ, несомненно, станет определяющим документом для развития водного, а также сельского хозяйства. И важнейшая роль в этом деле отводится цифровым технологиям, которые заложат основы для качественного преобразования отрасли.

При содействии пресс-службы
Министерства по развитию информационных
технологий и коммуникаций.

Курсом реформ

ПЕРСПЕКТИВЫ ВВЕДЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН СИСТЕМЫ ДЕКЛАРИРОВАНИЯ АКТИВОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ



Противодействие коррупции - одно из основных направлений государственной политики Узбекистана. В 2017 году по инициативе руководства страны принят Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции», определивший, что основными направлениями государственной политики в области противодействия коррупции являются:

- повышение правового сознания и правовой культуры населения, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции;
- реализация мер по предупреждению коррупции во всех сферах жизнедеятельности государства и общества;
- своевременное выявление, пресечение коррупционных правонарушений, устранение их последствий, причин и условий, им способствующих, обеспечение принципа неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

В целях реализации государственной политики в области противодействия коррупции за последние три года принято свыше 10 законов, а также более чем 40 подзаконных актов, регламентирующих разные аспекты противодействия коррупции, выявления соответствующих рисков и угроз, повышения ответственности должностных лиц в указанной сфере.

Среди наиболее эффективных методов профилактики коррупции в государственной сфере - жесточайшее мер финансового и иного

контроля к лицам, уполномоченным выполнять государственные и другие, приравненные к ним функции. В настоящее время

такие меры, хоть и в недостаточной степени, но все же предусмотрены в рамках действующего законодательства.

За строкой постановления

УЧЕТ ПЕНСИИ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ТОЛЬКО НА ОСНОВЕ ГРАЖДАНСКОГО ПАСПОРТА

Хусан Ёркулов.
Руководитель дирекции управления МАПК «ЕНСТ»
при Министерстве занятости и трудовых отношений.

В целях обеспечения исполнения постановления Президента Республики Узбекистан «О мерах по внедрению межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда» от 31 октября 2019 года с 1 января 2020 года внедрен межведомственный аппаратно-программный комплекс «Единая национальная система труда».

В соответствии с постановлением в целях дальнейшего усиления защиты трудовых прав работников и совершенствования механизма

учета трудового стажа налажен процесс поэтапного перевода учета трудовой деятельности в электронную форму.

Согласно документу с 1 января текущего года новые трудовые договоры, изменения в действующих, а также их прекращение регистрируются в межведомственном аппаратно-программном комплексе «Единая национальная система труда». При этом действующие трудовые договоры, заключенные до 1 января 2020 года, подлежат регистрации в МАПК «ЕНСТ» не позднее 1 сентября текущего года.

(Окончание на 2-й стр.)

ОПРЕДЕЛЕННЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ И ЖЕНЩИН

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

В новом учебном году в 339 профессиональных школах, 212 колледжах и 175 техникумах планируется обучить 215 тысяч молодых людей. Тем не менее, направления обучения в этих учебных заведениях ни количественно, ни качественно не соответствуют требованиям.

Например, в условиях развернувшегося в нашей стране масштабного строительства требуется не менее 50 тысяч профессиональных строителей в год. Однако в 170 колледжах строительного направления планируется обучить всего лишь 13 тысяч специалистов.

Или же, несмотря на стартовавший проект «Один миллион программистов», только 12 тысяч абитуриентов будут приняты в профессиональные школы, колледжи и техникумы по направлению ИКТ.

Критикуя такие недостатки, глава государства поручил выявить реальную потребность в рабочих профессиях на рынке труда в разрезе каждой отрасли и сферы, разработать программу обучения особо востребованным профессиям с привлечением иностранных специалистов.

Отмечалось, что крупные предприятия и кластеры в горнодобывающей, металлургической, нефтегазовой, химической, автомобильной, строительной, электротехнической, фармацевтической, пищевой, транспортной и логистической сферах, получающие государственные льготы и преференции, должны сами создавать инфраструктуру для подготовки работников. Ответственным лицам даны поручения по данному вопросу.

Министерству занятости и трудовых отношений поручено совместно с коммерческими банками организовать обучение молодежи современным агротехнологиям.

Как известно, во время своих поездок в регионы страны Президент Шавкат Мирзиёев посещает IT-парки, уделяет особое внимание проектам в области информационных технологий. Потому что в этой сфере имеются большие возможности для обеспечения молодых людей высокооплачиваемой работой.

Этот вопрос был обсужден и на видеоселекторном совещании. Поручено создать в каждом районе и городе учебные центры по информационным технологиям при отделах по делам молодежи и вузах.

В этом году были разработаны и утверждены местными Кенташами «целевые планы» по трудоустройству 380 тысяч представителей незанятой молодежи. В результате за последние шесть месяцев было трудоустроено 270 тысяч юношей и девушек.

На совещании отмечено, что реализация программы не везде осуществляется равномерно, ответственные лица получили предупреждение.

Подчеркнуто, что к концу года возможно создание не менее 10 тысяч новых рабочих мест за счет реализации 2,2 тысячи молодежных проектов на сумму 360 миллиардов сумов.

Еще одним важным нововведением для молодежи станет создание венчурного фонда при Государственном фонде поддержки предпринимательской

деятельности. Первоначально в венчур будет перечислен 1 миллион долларов.

Кроме того, путем организации конкурса стартап-проектов как минимум 10 лучшим проектам в каждой области, а со следующего года - не менее 20 лучшим проектам будут выделяться гранты в размере от 50 до 200 миллионов сумов. Помимо этого, молодым людям будут предоставляться субсидии на сооружение колодцев, покупку ирригационного оборудования, установку теплиц, покупку семян и саженцев.

Молодым предпринимателям будут возмещаться расходы на консалтинговые услуги по юридическим, бухгалтерским, маркетинговым, банковским и другим вопросам. Президент дал ответственным лицам указания касательно обозначенных мер.

На видеоселекторном совещании также уделено внимание вопросам занятости и улучшения социальных условий женщин.

С сожалением было отмечено, что около 20 тысяч женщин в регионах живут в трудных условиях, многие из них состоят на профилактическом учете.

Министерству по поддержке махалли и семьи поручено организовать краткосрочные учебные курсы по мотивации и профессиональному обучению 33 380 женщин.

Поручено сформировать по каждому району и городу перечень женских бизнес-проектов, ежемесячно финансировать их, выделять упрощенные кредиты и гранты в рамках программы женского предпринимательства.

Молодежь и женщины, намеревающиеся получить микрозаймы, будут обучаться предпринимательству бесплатно, ежегодно будут трудоустроиваться 5 тысяч молодых людей и женщин. На эти цели будет выделен кредит Фонда реконструкции и развития в размере 2 миллионов долларов, что, в числе прочего, предусмотрено подписанным 14 июля постановлением Президента по финансированию развития предпринимательства и малых промышленных зон. Эти средства будут предоставляться микрофинансовым и негосударственным организациям для выделения льготных микрозаймов в селах с высокой молодежной и женской безработицей, поскольку негосударственные организации обучают и создают в 2-3 раза больше рабочих мест, используя меньше ресурсов, чем коммерческие банки. Отдача от кредитов также намного выше, чем в банках.

Поэтому было решено провести конкурс среди негосударственных организаций и внедрить систему грантов лучшим учебным центрам.

Подчеркнута важность ускорения проектов по обеспечению занятости 15 тысяч женщин в рамках средств Всемирного банка на сумму 2 миллиона долларов.

По обсужденным на совещании вопросам заслушаны отчеты ответственных руководителей, хокимов Андижанской, Наманганской и Ферганской областей об их опыте.

Обеспечить занятость молодежи и женщин, создать за счет этого источники стабильного дохода для семей - главная цель, заложенная в основу обозначенных главой государства мер.

УЗА

Экспертное мнение

ХЛОПКОВОЕ ПОЛЕ В ИЮЛЕ

Ренат Назаров.
Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Узбекистан,
доктор сельскохозяйственных наук.

По календарным срокам прошла первая половина вегетации хлопчатника. Специалисты районов и фермерских хозяйств внимательно просматривают поля, определяют фактическую фазу развития растений, их высоту, количество накопленных коробочек и густоту стояния растений. Гидрометслужба проводит такие наблюдения на определенных (типичных для областей) площадях каждую декаду. Анализ данных позволяет специалистам наметить и осуществить конкретные агротехнические мероприятия.



Особое значение приобретает экономное использование ограниченных водных ресурсов. Несмотря на то, что в нашей стране постоянное внимание уделяется водосберегающим технологиям, нельзя говорить о том, что мы бережно относимся к бесценному источнику жизни. К тому же более 80 процентов используемой в сельском хозяйстве воды прибывает из соседних республик.

Такие методы, как полив по коротким тупым бороздам, через борозду, дискретный, с переменной струей, методом «шарбат» (вода, насыщенная органическими удобрениями), уменьшающие испарение с поверхности почвы и транспирацию с поверхности листьев, применяются недостаточно.

Каждая фаза развития хлопчатника специфична и требует дифференцированного проведения агротехнических мероприятий. На всех посевах, особенно там, где у хлопчатника идет массовое плодообразование, необходимо обратить особое внимание на организацию и проведение круглосуточных поливов. Малейшая подсушка (а это не исключено, особенно в жаркий период) может привести к опадению образовавшихся плодолозментов. Особенно сильно страдают от обезвоживания скороспелые сорта.

При небольшой задержке вегетационного полива в период массового плодообразования такие сорта сильно страдают и сбрасывают бутоны и завязи, что резко снижает урожайность. В текущем году июль (особенно во второй половине) обещает быть знойным. Потребность посевов в воде будет расти, а запасы ее в регионе весьма ограничены. Поэтому сегодня поливальщик на хлопковом поле - главная фигура, а коэффициент использования воды - основной критерий оценки его работы.

Поливные нормы в этом году в период цветения-плодообразования необходимо установить на землях с глубоким залеганием грунтовых вод - 700-800 кубометров на гектар, а на средних и тяжелых почвах - соответственно 900-1000. Для экономии расходования

оросительной воды на легких почвах продолжительность полива в июле должна быть 14-16 часов, а на средних и тяжелых почвах - не более 16-18.

Нарезку борозд во избежание излишнего иссушения почвы следует проводить накануне полива. Чтобы добиться равномерного увлажнения почвы без потерь драгоценной влаги, необходимо поливать по укороченным бороздам. Яркий пример тому - приемы, разработанные поливальщиками Чустского района Наманганской области, где длина борозд достигает 30-50 метров. Для более выравненных полей эта цифра может быть порядка 50-80.

Большое значение имеет умелое сочетание поливов с культивациями, что позволяет удлинить межполивной период до четырех-пяти дней. Культивацию надо проводить при «спелом» состоянии почвы. Только в этом случае можно обеспечить мелкокомковатую разделку.

Другое важное мероприятие июльского поля - чеканка хлопчатника. Лучшие результаты при этом получают в тех фермерских хозяйствах, где этот агроприем проводят химическим методом. Среди рекомендованных препаратов - Тур, Пикс, Устикс, Сожеан и другие.

Для опрыскивания одного гектара посевов хлопчатника необходимо в зависимости от высоты растений 1-1,5 литра препарата Пикс растворить в 200-300 литрах воды и обработать посевы с помощью ОВХ-28 или другой техники. Лучше всего если это будет штанговый опрыскиватель, равномерно наносящий мелкодисперсные частицы раствора на растения. Время проведения этого мероприятия зависит как от высеваемого сорта, так и ожидаемой урожайности.

Так, для фермерских хозяйств Сырдарьинской, Джизакской, многих районов Самаркандской и Кашкадарьинской областей, а также Республики Каракалпакстан химическую чеканку необходимо начать при образовании 12-14 плодовых ветвей, в других областях при образовании - 14-16, а на посевах тонковолокнистого хлопчатника при образовании 17-18.

Сигнал бдительности

НЕТ ПРАВА НА БЕСПЕЧНОСТЬ

В стране усилены карантинные ограничения. Между тем даже любящие одиночество и покой люди уже устали от всякого рода запретов. Но не мы ли сами стали причиной осложнения ситуации?!

С первых дней проникновения коронавируса в нашу страну приняты все необходимые меры по противодействию этому опасному заболеванию. Те, у кого были подозрения на заражение, взяты на карантин, заболевшие и даже те, у кого болезнь протекала бессимптомно, - госпитализированы. Нуждающиеся в поддержке получили продукты и товары первой необходимости.

Была надежда: наступят теплые дни, болезнь отступит. Но вследствие мутации COVID-19 изменил свойства и стал более адаптируемым, жизнестойким, опасным и быстро проникающим вирусом.

Невидимый враг изменился, но не изменились мы. С постепенным ослаблением карантинных ограничений в мае стало нормой бесцельно бродить по улицам, ходить в гости, проводить мероприятия при скоплении большого количества людей. Несмотря на постоянные предупреждения сохранять социальную дистанцию, в магазинах и на рынках это правило перестали соблюдать: люди вплотную стоят у касс и прилавков.

Как-то зашла в банк оплатить счет за электроэнергию и была крайне удивлена: судя по поведению людей, можно было подумать, что ничего не происходит. Кто-то буквально головой влезает в кассовое окно, другой, не дожидаясь своей очереди, «впихивается» в стоящую толпу, многие без масок...

Да что скрывать, такую картину можно наблюдать везде - на рынках, в супермаркетах и различных учреждениях. По вечерам у многоквартирных домов шумными толпами собирается молодежь, и некому призвать ее к порядку. Все мы закрыли глаза на неправильное ношение масок. Между тем через СМИ и социальные сети знаем, что в зарубежных

странах при такой ситуации принимаются строгие меры.

Например, во Вьетнаме с численностью населения 97 миллионов человек неукоснительно соблюдаются карантинные требования, в результате чего зафиксировано всего 300 пациентов с COVID-19.

В США в отношении лиц, не соблюдающих самоизоляцию, определено наказание в виде штрафа в 100 тысяч долларов или заключения в тюрьму. В Малайзии в связи с увеличением опасности вируса люди через интернет собирают подписи с требованием продления карантина.

Во Франции, Польше, Чехии, Норвегии, Австралии, Аргентине, на Мальте за нарушение карантина определен значительный штраф, в Израиле - тюремное заключение на срок от 3 до 7 лет. В Китае в период карантина уголовную ответственность несут люди, знающие о своем заражении и выходящие на улицы.

Усиление карантина в нашей стране - необходимая мера, потому что из-за беспечности граждан ежедневно выявляются более 400-500 зараженных вирусом. Увеличилось и число летальных исходов среди зараженных. Если так будет продолжаться, больницы на тысячу мест заполнятся за два-три дня, врачи не будут успевать лечить людей, в кризисной ситуации окажется не только система здравоохранения, но и вся экономика страны. Это тяжело и страшно представить. Но это - правда!

И поэтому ни у кого из нас нет права на беспечность, ставить под угрозу свое здоровье, благополучие родных и близких, соотечественников. Ведь жизнь человеку дается всего один раз!

Назокат Усманова.
Корр. УЗА.

УЧЕТ ПЕНСИИ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ ТОЛЬКО НА ОСНОВЕ ГРАЖДАНСКОГО ПАСПОРТА

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Регистрация трудовых договоров в МАПК «ЕНСТ» осуществляется в установленном порядке работодателем или работником, ответственным за работу с системой.

Начиная с 1 января 2020 года ведется электронная трудовая книжка, включающая сведения о трудовой деятельности работника, автоматически формируемая в МАПК «ЕНСТ» на основе данных, содержащихся в регистрируемых трудовых договорах. Использование МАПК «ЕНСТ» является бесплатным для всех юридических и физических лиц. Одной из основных целей данной системы является подтверждение трудовой деятельности всех физических лиц после 2020 года, осуществление учета пенсии на основе только гражданского паспорта. Трудовой стаж работника до 1 января 2020 года определяется в соответствии с бумажной трудовой книжкой по ранее установленному порядку.

На сегодня на интегрированной основе получают данные из баз данных государственных ведомств и организаций, определенных ответственными за внедрение межведомственного аппаратно-программного комплекса «Единая национальная система труда».

В частности, от Государственного налогового комитета получены персональные номер физического лица - налогоплательщика, номер ИНН работодателя - организации. Из централизованной базы данных юридических лиц собраны ИНН, полное наименование организации, фамилия и имя руководителя и другие данные. Из централизованной базы данных физических лиц получены личные данные работника - серия и номер паспорта, Ф.И.О, год и место рождения и другие данные. Базой данных Министерства высшего и среднего специального образования предоставлены копии дипломов о высшем образовании, свидетельств об ученой степени. От АКБ «Халк

банки» получены ИНН, номер счета и другие данные организации, которая внесла взносы на личный сберегательный пенсионный счет граждан.

Преимущество данной системы заключается прежде всего в том, что данные, собранные на личной странице работника о трудовой деятельности, в дальнейшем предотвратят сбор и заполнение различных документов. Кроме того, это значительно облегчает работу потенциального работодателя. Потому что с внесением личных данных работника в базу данных системы не будет необходимости повторно создавать личные данные для справки с места работы, справки о работнике и других документов.

Вместе с тем работник через свою личную страницу может следить за внесенными работодателем данными, касающимися его трудовой деятельности, самостоятельно скачивать копию трудовой книжки, справку с места работы и CV (резюме).

Кроме того, будут предотвращены проблемы, возникающие при оформлении права на пенсионное обеспечение, в том числе связанные с неправильным учетом трудового стажа, приходом трудовой книжки в непригодное состояние и отсутствием возможности получить из нее точные данные, потерей ее гражданином.

Поскольку в системе регистрируются имеющиеся вакансии во всех организациях, трудовые договоры действующих работников, появится возможность для формирования и мониторинга данных о состоянии и динамике показателей рынка труда. Это станет важным фактором для увеличения количества необходимых рабочих мест с изучением числа и структуры рабочей силы на рынке труда, привлечения квалифицированных специалистов в сферы с высокой потребностью в профессионалах, развитии спроса и предложения на рабочую силу.

Будут сформированы автоматически собираемые объективные и прозрачные данные о

количественной и качественной структуре работников, вакансиях, а также квалификационных и других требованиях, устанавливаемых работодателями к кандидатам для приема на работу.

В результате работы, начатой с января текущего года, к настоящему времени количество юридических лиц, то есть организаций, зарегистрированных в МАПК «ЕНСТ», достигло 420 187. Этот показатель составляет 98 процентов от общего количества юридических лиц, которые должны зарегистрироваться в системе.

А количество физических лиц, то есть работников, зарегистрированных в данной системе, - 4 миллиона 270 тысяч 936. Этот показатель составляет 78,6 процента от общего количества физических лиц, которые должны зарегистрироваться в системе.

Также работодателям предоставляется техническая и информационная помощь в вопросах, возникающих в процессе реализации задач, возложенных на дирекцию управления Межведомственным аппаратно-программным комплексом «Единая национальная система труда», то есть формирование и внедрение электронной трудовой книжки, обеспечение правильного учета трудового стажа работника. Кроме того, в целях оказания информационной помощи гражданам, являющимся пользователями МАПК «ЕНСТ», подготовлены материалы, видеопособия, разъясняющие порядок работы в данной системе, по всей республике проведены семинары-тренинги для работодателей.

Более того, в целях дистанционного предоставления всем пользователям технической и информационной помощи действует служба технической поддержки МАПК «ЕНСТ».

Внесение работодателями данных в МАПК «ЕНСТ» будет способствовать полному и качественному формированию базы данных об имеющихся вакантных рабочих местах, а также обеспечению занятости безработных граждан.

УЗА.

ПЕРСПЕКТИВЫ ВВЕДЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН СИСТЕМЫ ДЕКЛАРИРОВАНИЯ АКТИВОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Указом Президента «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан» от 29 июня 2020 года определено: основными задачами и направлениями деятельности Агентства по противодействию коррупции является организация внедрения и эффективного функционирования системы декларирования доходов и имущества государственных служащих, проверок достоверности деклараций, а также обеспечение своевременного реагирования на коррупционные составляющие, выявленные в ходе данной работы.

Также агентству совместно с Министерством юстиции, Генеральной прокуратурой Республики Узбекистан и другими заинтересованными ведомствами с привлечением международных экспертов поручено разработать проект Закона Республики Узбекистан «О декларировании доходов, имущества и конфликта интересов государственных служащих».

Опыт большинства стран показывает, что при определении правового статуса государственного служащего необходимо учитывать, с одной стороны, государственный служащий обладает конституционными правами и свободами, с другой - выполнение государственным служащим своих функций требует установления в отношении него определенных ограничений (заниматься другой оплачиваемой деятельностью, в том числе и предпринимательской; получать гонорары за публикации и выступления, подготовка которых входит в служебные обязанности; использовать служебное положение в интересах политических партий, общественных объединений и другое).

Имущественные декларации публичных служащих - это мощный инструмент для предотвращения коррупции, выявления фактов незаконного обогащения и конфликта интересов. По данным Всемирного банка, более 160 стран ввели требования о декларировании имущества.

Более 97 процентов стран Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) делают такие декларации, общественный доступ к которым намного увеличивает их антикоррупционную ценность, публичными, поскольку гражданское общество и журналисты часто играют ключевую роль в выявлении несоответствий. Это в свою очередь приводит к началу официальной проверки деклараций антикоррупционными органами.

Фактически все международные стандарты в сфере противодействия коррупции рассматривают декларирование государственным служащими своих активов как действенный инструмент противодействия коррупции.

Декларирование активов государственным служащим введено в Великобритании (1974 г.), США (1977 г.), Италии и Испании (1982 г.), Боливии (1990 г.), Словении (1992 г.), Латвии (1994 г.), Албании и Эстонии (1995 г.) и ряде других государств.

Декларации являются одним из инструментов противодействия коррупции. Для эффективного противодействия коррупции необходима реализация комплексной антикоррупционной стратегии: сами по себе декларации вряд ли способны побороть коррупцию.

Несмотря на то, что система декларирования активов существует в большинстве стран, единого стандарта нет, и в каждой стране система имеет свои особенности. При этом системы декларирования активов объединяет общая цель - предотвращение незаконного обогащения или урегулирования конфликта интересов.

Генезис указанного института показывает: введение системы декларирования активов государственных служащих в любой стране сопровождается общественной дискуссией о ее плюсах и минусах.

Доводы сторонников введения декларирования активов

Во-первых, международные обязательства определяют, что регулярные декларации чиновников позволяют отслеживать их изменения имущества. Статья 20 Конвенции ООН против

коррупции призывает все страны ввести в свое законодательство наказание за «незаконное обогащение», под которым понимается «значительное увеличение активов публичного должностного лица (ПДЛ), превышающее его законные доходы, которое оно не может разумным образом обосновать».

Поиск незаконного обогащения направлен на выявление самых простых случаев коррупции.

Во-вторых, важным направлением противодействия коррупции, в котором применяются декларации, является предотвращение конфликта интересов. Из декларации работодатель может увидеть, что у конкретного ПДЛ есть личный интерес в той или иной области. Это может выражаться в прямом владении акциями компаний либо в разного рода участии в бизнесе близких родственников.

В-третьих, важным аргументом в пользу использования деклараций для противодействия коррупции является то, что данная норма упрощает привлечение к ответственности недобросовестных ПДЛ. Доказать факт получения взятки или иной выгоды бывает достаточно сложно. Однако если в стране существует уголовное ответственность за умышленное предоставление неполных сведений в декларации, то привлечь по этой статье не так сложно. То же относится и к незаконно нажитому имуществу. При отсутствии деклараций для доказательства незаконного происхождения средств для приобретения того или иного имущества потребуются большие усилия. Если же декларации подаются, то обнаружение имущества, не указанного в декларации, само по себе является нарушением законодательства.

В-четвертых, наличие деклараций может сыграть ключевую роль при возвращении украденных активов. В современном мире регулярно возникают ситуации, когда ПДЛ приобретает недвижимость за рубежом и в случае возникновения проблем на родине чиновник покидает страну. При отсутствии системы деклараций правоохранительным органам потребуются доказательства, что данное имущество было приобретено на деньги, полученные из незаконных источников. Если система деклараций эффективно работает, то доказывать это становится необязательным, достаточно указать на отсутствие собственности в декларациях.

Аргументы противников введения декларирования активов

Во-первых, речь идет о прямых затратах, которые несет государство на внедрение и поддержание такой системы. Стоимость данного механизма может сильно различаться в зависимости от конкретных аспектов системы деклараций. В самом простом варианте государство будет нести затраты на заполнение анкет и на их архивацию. Более серьезные затраты нужны на внедрение качественной системы проверки данных, указанных в декларациях. Зачастую эти затраты не окупаются.

Во-вторых, введение обязательства декларирования активов, доходов, расходов и интересов может уменьшить привлекательность государственной службы. Так как обязанность подавать декларацию о доходах и имуществе является дополнительным бременем для должностных лиц, особенно если в декларацию будет включаться информация о близких родственниках и эти данные будут публиковаться в открытом доступе. В ситуации, когда индивид рассматривает вакансию с равной заработной платой и прочими параметрами, он может отказаться от принятия на себя обязательств по декларированию доходов и имущества своей семьи и предпочесть работу в частном секторе.

В-третьих, публикация информации об активах государственных служащих представляет несомненный интерес для преступников и поэтому может повлечь опасность для лиц, подающих декларации.

В-четвертых, представленные должностным лицом сведения о сбережениях в наличных деньгах и об имуществе, не подлежащем госрегистрации, практически невозможно проверить на полноту и достоверность.

В-пятых, должностные лица при подаче первой декларации могут не

заниматься, а завешать сумму наличных средств и стоимость дорогостоящего имущества, чтобы обеспечить себе возможность объяснения будущих расходов.

В-шестых, отдельно можно выделить довод о нарушении ряда прав человека, касающихся банковской тайны, имущественного положения и т. д.

Обобщая зарубежный опыт, можно констатировать, что в правоприменительной практике других стран выработан инструментарий декларирования активов.

Законодательство разных стран отличается тем, какие категории государственных должностных лиц должны подавать декларации, какие категории работников государственного сектора считаются государственными должностными лицами.

Самый распространенный подход состоит в определении круга **высших государственных должностных лиц**, который включает членов парламента и министров, а также другие категории должностных лиц, относящихся к политической власти или занимающих руководящие позиции (Франция, Испания, Португалия, Эстония, Латвия) и обязанных подавать декларации.

Подают декларации **члены правительства** Австрии, Бельгии, Болгарии, Дании, Кипра, Эстонии, Венгрии, Ирландии, Латвии, Литвы, Польши, Португалии, Румынии, Словении, Испании, Швеции и Великобритании.

Подают декларации **члены парламента** Бельгии, Кипра, Дании, Эстонии, Финляндии, Франции, Германии, Ирландии, Италии, Латвии, Литвы, Нидерландов, Польши, Португалии, Словении, Испании, Швеции и Великобритании.

В органах ЕС существует обязанность постоянной онлайн-публикации деклараций имущества, доходов и интересов **Комиссаров** и ведение публичного реестра полученных подарков на сумму более чем 150 евро. Финансовые интересы супруга (и) декларируются частично. **Депутаты Европарламента** должны показывать свою профессиональную и иную деятельность или функции, за которые они получают (получили) вознаграждение.

Декларирование финансовых интересов, недвижимости, активов, обязательств и финансовых интересов супруга (и) не осуществляется. В то же время ни одна из бывших социалистических стран не определяет сферу охваченных декларированием чиновников так узко.

В ряде стран декларирование доходов является всеобщей обязанностью. И чиновники в этом смысле не отличаются от иных граждан, подавая свои декларации наравне со всеми (скандинавские страны).

Особенность западноевропейских стран в том, что **судьи даже на высшем уровне освобождаются от обязанности декларирования**. В 11 государствах - членах ЕС нет обязанности декларирования у судей Верховного суда (Австрия, Бельгия, Дания, Франция, Германия, Ирландия, Люксембург, Португалия и Испания). Возможно, фактором, объясняющим, почему системы декларирования не всегда охватывают судей, являются особое уважение к судебной независимости и априорное доверие к ним.

В некоторых странах **система декларирования охватывает не только государственных чиновников, но и определенных лиц, связанных с ними**. Обычно такие лица не обязаны подавать заявления и декларации за себя, поэтому государственные чиновники должны предоставлять определенную информацию о них.

Перечень членов семьи, обязанных представлять сведения о доходах, имуществе и иных интересах, может быть разным. Чаще всего обязанность представлять соответствующие сведения возлагается на супругов и несовершеннолетних детей должностного лица. Однако ряд стран считает такие меры недостаточными и применяет нормы об антикоррупционном декларировании и к иным родственникам.

Расширение перечня лиц, обязанных представлять сведения о доходах, имуществе и иных интересах, обладает очевидными преимуществами и позитивно воспринимается общественностью.

Все большее число стран позволяет или даже обязывает ПДЛ подавать электронные формы, хотя бумажные до сих

пор используются во многих системах. Главное преимущество электронной в том, что, если система должным образом разработана, информация может быть непосредственно в базе данных. Среди препятствий на пути внедрения электронных представлений - отсутствие или юридическое непризнание электронной подписи.

На этапе первоначального внедрения нового законодательства акцент рекомендуется сделать на образовательных технологиях, позволяющих в короткие сроки охватить максимально возможное число должностных лиц. Перспективным решением может стать дистанционное образование: размещение на специальной странице в интернете видеолекций или обучающих программ по заполнению декларации.

Основной инструмент методического обеспечения - пособие по заполнению, сбору и проверке деклараций. Публиковать их следует и в бумажной, и электронной формах. Это позволит упростить доступ пользователей к методическим материалам и даст возможность оперативно вносить изменения в пособия, которые должны обновляться (при внесении изменений в законодательство; ежегодно - на основе анализа правоприменительной практики).

Правовые системы могут обеспечить разные виды юридической ответственности: уголовной, административной, дисциплинарной и гражданско-правовой.

Уголовные санкции: США, Грузия, Италия, частично Польша и Великобритания.

Административные санкции - наиболее распространены штрафы.

Дисциплинарные санкции могут включать выговор, снижение заработной платы, увольнение и тому подобное (Франция, Россия).

Гражданская ответственность не является общей и не связана с отказом от предоставления декларации или с предоставлением неверных данных. Наступает в более легких случаях, когда неясно, какой ущерб нанесен общественным интересам, чтобы гарантировать компенсацию. В Латвии, например, может быть инициирована, если государственный чиновник получает доход таким образом, который несовместим с его служебным положением. Парламентарии Швеции и Германии должны принести извинение на заседании в случае несвоевременного предоставления декларации.

Следует отметить, что декларирование доходов и имущества госчиновников в той или иной мере встречается в законодательстве большей части стран мира.

В то же время в развитых странах чаще всего речь идет о декларировании доходов чиновников высшего ранга. Доходы и имущество членов их семей в основном не декларируются. В то же время круг чиновников, обязанных декларированию, и объем декларированного имущества и доходов в бывших социалистических странах несоизмерно большой, нежели в «старых» странах - членах ЕС.

Форма декларирования также разнообразна - электронная и бумажная. Публичное раскрытие деклараций не является международным стандартом, а скорее исключением. В целом ряде развитых стран декларации не раскрываются вообще или раскрываются только по запросу.

Декларирование доходов в Узбекистане

При введении института декларирования активов государственных лиц полагаем необходимым основываться на рекомендациях международных организаций и прежде всего ОЭСР «Борьба против коррупции в Восточной Европе и Центральной Азии: Декларации активов для государственных служащих. Инструмент для предотвращения коррупции» (2011 г.). В документе содержатся конкретные рекомендации по внедрению указанного института:

1. Вопрос о том, **уместно ли применять единую систему декларирования** ко всем ветвям власти, включая законодательную, исполнительную и судебную, а также ко всем уровням государственных должностных лиц - от министров до рядовых гражданских служащих - остается спорным. Призывая, что разные категории государственных должностных лиц отличаются друг от друга,

действуют на разных уровнях ответственности и власти, равно как и обладают разным потенциалом для вступления в конфликты интересов и коррупции, странам следует рассмотреть вопрос о специализированных нормах декларирования активов для разных категорий и видов государственных должностных лиц.

• **Интересы и активы выборных должностных лиц, таких как члены парламента, должны стать предметом отдельных деклараций об активах и быть доступными для широкой общественности.** В них следует учитывать их выборный статус и предусматривать возможность применения к ним санкций. Это может быть достигнуто при помощи положения о коллективном самоконтроле, например, посредством специального парламентского комитета.

• **Для высших должностных лиц исполнительной власти, включая министров и других назначенных политических деятелей, а также для высших уровней судебной власти и прокуроров могут потребоваться специальные нормы**, также предусматривающие гласность.

• **Предотвращение конфликта интересов в государственных учреждениях входит в обязанности их руководителей, например, министров и глав учреждений.** Таким образом, каждое учреждение может иметь свою систему, основанную на общих принципах, которая предусматривает (или нет) необходимость декларирования активов для должностных лиц среднего и нижнего звена. Даже там, где от гражданских служащих среднего и нижнего звена не требуется деклараций об активах, должен существовать какой-либо механизм контроля.

2. **Ни одно институциональное решение не может быть рекомендовано как однозначно превосходящее все другие.** Институциональное устройство в значительной мере зависит от модели системы - единой для всех должностных лиц или индивидуальной для разных ветвей власти - и может варьироваться следующим образом:

• **постоянные парламентские комиссии для обеспечения коллективного контроля членов парламента.** В то же время проведение в жизнь такой системы будет зависеть от профессиональной этики членов парламента и реакции их избирателей;

• **аналогичным образом за декларацией об активах судей может отвечать специальный орган в рамках судебной системы;**

• **проведение в жизнь каждым государственным учреждением в отношении своих служащих системы, отражающей ответственность руководителя за предупреждение конфликтов интересов в своем учреждении;**

• **наличие специализированного и наделенного достаточными полномочиями самостоятельного органа**, особенно в тех случаях, когда руководители не берут на себя ответственность за предупреждение конфликтов интересов.

3. **Правовые санкции не являются необходимым элементом всех систем декларирования активов** при условии публичного раскрытия информации, наличии активных СМИ и гражданского общества, реакция которых может быть достаточным дисциплинирующим фактором. При применении правовых санкций их публичный характер может сам по себе рассматриваться в качестве сдерживающей меры. Поэтому информация об их применении также должна раскрываться.

Санкции - важный инструмент, направленный на обеспечение дисциплинарного соблюдения требований систем декларирования, охватывающих широкий круг государственных должностных лиц. В случае несоблюдения правил декларирования, несвоевременной подачи или непредставления всей полноты информации, как правило, санкции предусматривают какие-либо административные или дисциплинарные меры.

Уголовные санкции редко применяются за нарушения, связанные с декларированием активов: ситуация конфликта интересов сама по себе не является уголовными преступлениями, могут лишь вести к совершению таковых. Кроме того, уголовные санкции требуют более веских доказательств, чем админи-

стративные. Могут быть применимы в случае предоставления заведомо ложной информации. При этом требуют наличия надежного механизма проверки. Однако четкого стандарта в этой области не существует, поскольку в разных странах используются разные подходы - от отсутствия санкций до использования уголовных.

Санкции против должностных лиц, занимающих политические посты, - особенно деликатный вопрос, поскольку дисциплинарные санкции и (нередко) другие их виды не могут применяться в силу конституционных принципов и особого статуса таких должностных лиц. В то же время какие-либо эффективные санкции должны быть применимы и к выборным должностным лицам, в противном случае может создаться мнение, что они поставлены над законом. В целом же масштабу публичного раскрытия информации следует быть достаточно широким, чтобы помогать избирателям в принятии ими решения на выборах.

ВЫВОДЫ

1. Декларирование доходов и расходов физических лиц - устоявшаяся практика во всем мире. Их основная цель - обеспечение экономического благосостояния, борьба с коррупционными правонарушениями.

2. Декларирование доходов и расходов, а также публичность этих данных - обязательное условие для поступления на государственную службу, а также продвижения по карьерной лестнице государственных служащих.

3. Декларирование для парламентариев в мировой практике также является обычным явлением и направлено на избежание лоббирования парламентариями интересов частного бизнеса и отдельных лиц.

4. Всеобщее декларирование физических лиц - инструмент, гарантирующий прозрачность, подотчетность государства и его экономический рост.

5. Мировая практика предусматривает обязательный полный и бесплатный доступ к декларациям публичных должностных лиц.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

1. Единовременное введение системы декларирования активов для всех категорий государственных служащих является затратным и трудно реализуемым без соответствующей подготовительной работы.

2. При введении декларирования активов первоначально предлагается ограничиться государственным служащими системы исполнительной власти, органов прокуратуры, безопасности, а также руководителями хозяйствующих субъектов с государственным участием.

3. Введение декларирования активов для парламентариев и судей в связи с вопросом независимости и наличием иммунитетов может быть реализовано на следующем этапе и должно осуществляться собственными институтами.

4. Чрезмерное расширение объекта декларирования чревато сложностью его реализации. Соответственно на первоначальном этапе можно ограничиться декларированием информации о недвижимости, разных видах движимого имущества (дорожно-транспортные средства, суда, антикварные ценности и произведения искусства, дорогостоящие животные, акции и иные ценные бумаги), предоставленных кредитах, сбережениях в банковских вкладах и в виде наличности, о счетах (вкладах) и наличных денежных средствах в иностранных банках, расположенных за пределами территории РУ; о государственных ценных бумагах иностранных государств, облигациях и акциях иных иностранных эмитентов; о недвижимом имуществе, находящемся за пределами территории РУ; об обязательствах имущественного характера за пределами территории РУ.

5. Ключевым является вопрос об органе, проверяющем достоверность деклараций государственных служащих. На первоначальном этапе эту функцию могут осуществлять налоговые органы, в последующем - Агентство по противодействию коррупции.

6. В связи с введением декларирования активов необходимо определиться с санкциями за непредставление или представление недостоверных данных. Первоначально предлагается использовать меры дисциплинарного, административного воздействия.

В последующем возможно введение уголовной ответственности за непредставление или представление недостоверных данных для высших должностных лиц.

Баходир Исмаилов.
Начальник научно-образовательного центра противодействия коррупции, Академии Генеральной прокуратуры Республики Узбекистан, доктор юридических наук.
Умид Абдурахимов.
Магистрант Академии Генеральной прокуратуры Республики Узбекистан.

Качество жизни

Нонна Сафарова.
Сотрудник Национального центра
Республики Узбекистан
по правам человека.

Ежегодно 15 июля
отмечается Всемирный
день навыков молодежи.
Знаменательная
дата, учрежденная
Генеральной Ассамблеей
ООН в декабре 2014 года,
ставит своей целью
повышение уровня
информированности
о важности
инвестирования
в развитие навыков
молодежи, улучшения
ее социально-
экономических
условий для решения
проблем
бездарности
и неполноты
занятости.



НИЧЕМУ НЕЛЬЗЯ НАУЧИТЬ - ВСЕМУ МОЖНО ТОЛЬКО НАУЧИТЬСЯ

В настоящее время население Узбекистана составляет порядка 34 млн человек. Из них около 60 процентов это дети и молодежь. Данная цифра говорит сама за себя и определяет важность весомых вложений в здравоохранение, профессиональную подготовку, развитие социальных навыков и правовую грамотность молодых людей.

Руководство Узбекистана уделяет большое внимание воспитанию гармонично развитого молодого поколения. Для этого была создана правовая база, выражающаяся в законах «Об основах государственной молодежной политики в Республике Узбекистан», «Об образовании», «О Национальной программе по подготовке кадров», «О гарантиях прав ребенка», «О профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних», «О физической культуре и спорте» и других законодательных актах.

Однако ситуация в мире меняется стремительно. И наше государство, отвечая на вызовы современности, вносит своевременные коррективы в законодательство. В преддверии осуществления процесса демократических реформ в рамках Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах был принят новый Закон

«О государственной молодежной политике», а 30 июня 2020 года - Указ Президента «О мерах по коренному реформированию и поднятию на новый уровень государственной молодежной политики в Республике Узбекистан». В рамках документа создано Агентство по делам молодежи Узбекистана.

В Указе отмечается, что сохраняются проблемы в обеспечении занятости молодежи, эффективной профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних, предупреждении семейных разводов, формировании у молодого поколения «прочной идеи патриотизма и твердой гражданской позиции».

В числе основных задач и направлений работы нового органа определены разработка и реализация единой госполитики, стратегических направлений и госпрограмм в сферах и направлениях, связанных с молодежью; ведение госконтроля за соблюдением законодательства в области молодежной политики; защита прав, свобод и законных интересов молодежи, активное участие в профилактике правонарушений и преступлений среди молодого поколения; распределение госгрантов и субсидий, выделяемых в форме социального заказа для финансирования программ, проектов и научно-исследова-

тельских работ; организация социально-правовой защиты и обеспечение занятости детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, окончивших воспитательные учреждения; направление одаренной молодежи на обучение в зарубежные вузы, обеспечение ее участия в международных конкурсах, координация работ по привлечению к культуре, искусству, физической культуре и спорту, повышение ее грамотности в сфере IT, пропаганда чтения, обеспечение занятости женщин; привлечение молодежи к малому бизнесу и частному предпринимательству, создание дополнительных условий для освоения современных профессий и навыков цифровой экономики, оказание содействия в трудоустройстве.

Для снижения уровня безработицы среди молодых людей и вовлечения их в социальную жизнь создаются отряды самоотверженной молодежи, занимающиеся оплачиваемыми общественными и сезонными работами; молодежные стройотряды из студентов вузов, привлекаемые к оплачиваемым строительным работам во время летних каникул; группы волонтеров из молодых добровольцев для оказания помощи оставшимся без присмотра и одиноким престарелым гражданам и инвалидам, а также работа с трудновоспитуемой молодежью.

Если посмотреть на навыки молодых людей и сравнить их показатели с возможностями старшего поколения, то не всегда вырисовывается радужная картина. В век интернета, инновационных коммуникационных технологий, виртуализации многих сфер жизнедеятельности мышле-

ния современной молодежи все больше отличается от образа мысли старшего поколения. Молодые люди все больше разбираются в технических устройствах и их возможностях, но все меньше могут справиться без них.

Опубликованные данные исследования, проведенного журналом The Independent в 2018 году, свидетельствуют о том, что без калькулятора умеют считать 90 процентов старшего поколения и только 52 процента молодых людей;

таблицу умножения помнят 79 процентов старшего поколения и 41 - молодежи; грамотно распоряжаются доходами 86 - старшего поколения и 52 - молодежи; помнят грамматические правила 72 процента взрослых и 39 - молодое поколение; поддерживать чистоту в доме и ухаживать за своей одеждой в среднем могут 68 процентов представителей старшего поколения и 32 процента - молодых людей.

Конечно, само по себе это не является катастрофой, но потеря некоторых навыков, не привитых с раннего детства, может негативно сказаться на психологической, социальной и эмоциональной составляющей личности. Есть опасность погружения в виртуальную реальность и отрыв от живого общения с окружающим миром.

Однако радует то обстоятельство, что целых 83 процента молодежи считают полезным и желательным взаимообучение со старшим поколением. И такой опыт в режиме постоянного общения принесет большую пользу для представителей старшего возраста и станет просто незаменимым для молодых людей, вступающих в самостоятельную жизнь.

Человеческая жизнь быстротечна. И дети становятся взрослыми незаметно для родителей: вот только провожали их в первый класс, а сегодня они уже оканчивают школу. Пусть дети будут максимально подготовлены к самостоятельной жизни родителями, бабушками, дедушками, родственниками и старшими друзьями с раннего детства. Тогда обучение детей базовым жизненным навыкам будет проходить в простой форме приобщения к «взрослой жизни» на простых повседневных делах.

Важно привить навыки управления своими доходами и расходами: составлять бюджет с учетом необходимых трат и непредвиденных ситуаций,

«Обеспечение мира, активного экономического роста, социальной справедливости, толерантности - все это и многое другое зависит от использования возможностей молодежи».

Антониу Гутерриш,
Генеральный секретарь ООН.



статей экономии. Здесь может пригодиться умение играть в шахматы: игра, в которой рассчитываются действия на несколько ходов вперед.

Часть юношей и девушек уезжают из родительского дома для получения образования или создают свои семьи. Они непременно столкнутся с кулинарными и бытовыми вопросами в своей повседневной жизни, и здесь пригодятся навыки по покупке и хранению продуктов питания и промышленных товаров. Важны знания по

заботе на местах сданы в эксплуатацию 27 коворкинг-центров «Молодые предприниматели» и 157 трудовых центров молодежи.

Примечательно, что в этих комплексах свою предпринимательскую деятельность уже начали более 2200 юношей и девушек.

Наряду с этим в рамках реализации проекта «Каждому молодому дехканину - надел земли» во всех регионах 65 тысячам молодых земледельцев выделено более 54 232 гектаров земель.

Для поддержки талантливых юношей и девушек начато создание в каждом регионе молодежных технопарков. Объявлен конкурс прикладных и инновационных проектов «Молодые ученые», общая стоимость которых превышает 30 миллиардов сумов.

Глава государства в поздравлении молодежи подчеркнул: «Сегодня все мы являемся свидетелями того, как быстро и кардинально меняется мир. Наряду с происходящими в жизни общества позитивными процессами, к сожалению, все более угрожающий характер приобретают вызовы, направленные на овладение душой и сознанием молодого поколения.

В этой сложной обстановке самой актуальной задачей остается защитить наше юное поколение, наших детей от негативного влияния различных деструктивных сил и течений.

Мы последовательно продолжим начатую нами масштабную работу по воспитанию молодежи в духе любви и преданности Родине, приверженности идеям независимости, по реализации талантов и способностей, благих устремлений юношей и девушек».

Фото УзА.

Молодежная политика - в действии

МЫ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО ПРОДОЛЖИМ НАЧАТУЮ НАМИ МАСШТАБНУЮ РАБОТУ

Оксана Малосабирова.
«Правда Востока».

На видеоселекторном совещании по вопросам повышения занятости молодежи и женщин, обеспечения их источником дохода глава государства отметил, что для эффективного решения проблем молодежи 30 июня этого года был принят Указ Президента «О мерах по коренному реформированию и поднятию на новый уровень государственной молодежной политики в Республике Узбекистан». В соответствии с документом было создано Агентство по делам молодежи, которое обладает необходимыми полномочиями и финансовыми ресурсами для реализации государственной молодежной политики.



На совещании Президент подчеркнул важность решения проблем молодежи и женщин, а также обозначил направления, требующие особого внимания.

Вопросы молодежной политики в Узбекистане всегда были на особом контроле государства. Тем не менее в данной сфере существовало не мало проблем. К примеру, из-за того, что не на должном уровне уделялось внимание неорганизованной молодежи, была высока преступность. В 2010 году с участием молодежи (18-24 лет) произошло 2153 преступления, через пять лет этот показатель был равен 1828, в 2019-м - 689. Цифры наглядно демонстрируют правильность выбранного пути.

Новой точкой отсчета в данном процессе можно считать 2017 год. Тогда 30 июня на четвертом съезде Общественного движения

молодежи (ОДМ) «Камолот» по предложению Президента Шавката Мирзиёева ОДМ было преобразовано в Союз молодежи (некоммерческая негосударственная организация, образованная физическими лицами по своей организационно-правовой форме в качестве союза, объединяющего молодежь Узбекистана). Связано это было с тем, что ОДМ «Камолот» за годы своего существования (создано в 2001 году) так и не смогло по-настоящему стать молодежным движением. Тогда же глава государства отметил: «Сколько мы боремся с системой, устаревшей, не учитывающей многие аспекты нынешних реалий. Пора давать слово молодым, тем, кто хочет сделать жизнь лучше».

На днях Указом Президента «О мерах по коренному реформированию и поднятию на новый уровень государственной молодежной

политики в Республике Узбекистан» образовано Агентство по делам молодежи. В качестве государственного органа на него в том числе возложены задачи по защите интересов молодежи.

Относительно недавно в Узбекистане начали внедрять и практику привлечения молодежи в структуры государственного, хозяйственного управления и власти на местах. Пока общая доля в процентном соотношении невысока. Несмотря на это, за последние три года на ключевые посты в министерствах и ведомствах назначено немало молодых перспективных управленцев.

На днях Указом Президента «О мерах по коренному реформированию и поднятию на новый уровень государственной молодежной

политики в Республике Узбекистан» образовано Агентство по делам молодежи. В качестве государственного органа на него в том числе возложены задачи по защите интересов молодежи.

Относительно недавно в Узбекистане начали внедрять и практику привлечения молодежи в структуры государственного, хозяйственного управления и власти на местах. Пока общая доля в процентном соотношении невысока. Несмотря на это, за последние три года на ключевые посты в министерствах и ведомствах назначено немало молодых перспективных управленцев.

На днях Указом Президента «О мерах по коренному реформированию и поднятию на новый уровень государственной молодежной

НАШ АДРЕС:
100029, Ташкент, ГСП,
ул. Матбуотчилар, 32.
Отдел писем: тел. 71-233-05-18,
факс 71-233-56-33.
Адрес в интернете: www.pv.uz
E-mail: info@pv.uz



РЕДАКЦИЯ рукописи не рецензирует и не возвращает.
За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку.
Ответственность за качество печати газеты несет ИПАК «Шарк».
Телефон типографии 71-233-11-07.
РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ:
Отдел рекламы «Правды Востока», комн. 444.
Тел.: 71-233-57-15, 71-233-70-98 (тел./факс), в. 53-13

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан.
Рег. № 0005 от 17.09.2009 г.
Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л.
Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника.
Цена договорная.

Дизайн и верстка - Х. Алиев