

ПРАВДА ВОСТОКА

Общественно-политическая газета. Основана 2 апреля 1917 года

15

августа

2024 года

четверг

№ 163 (30472)

Новости и аналитика на портале www.yuz.uz

Распоряжение

Президента Республики Узбекистан

О НАГРАЖДЕНИИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ФАОЛ ТАДБИРКОР»

За большие заслуги в обеспечении устойчивых темпов роста экономики нашей страны, дальнейшем улучшении деловой среды, выведении развития предпринимательства на новый уровень, повышении производственного и экспортного потенциала республики, достойный вклад во внедрение в сферу передовых инновационных, «зеленых» и цифровых технологий, увеличение объемов инвестиций, создание рабочих мест, а также за достижение весомых результатов в бизнесе и активное участие в жизни общества награждать нагрудным знаком «Фаол тадбиркор»:

Алламбергенова Шарипбег Оразимбетовича - руководителя фермерского хозяйства «Гулсара пиллачи» Тахиаташского района, Республика Каракалпакстан

Базарбаеву Гулбахар Утебаевну - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Qanli Xantore» города Нукуса, Республика Каракалпакстан

Жаркинбаева Салавата Мирзакуловича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Boston Silk» Элликалинского района, Республика Каракалпакстан

Султанова Телмана Разумовича - руководителя многопрофильного фермерского хозяйства «Рўзимбой бобо» Элликалинского района, Республика Каракалпакстан

Турекеева Азамата Утебаевича - индивидуального предпринимателя, ремесленника - изготовителя юрт Чимбайского района, Республика Каракалпакстан

Уразбаева Ажинияза Абдреймовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Orient Technology» города Нукуса, Республика Каракалпакстан

Абдураимова Абдурашида Абдурахмон угли - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Mebel Esse» Шахриханского района, Андижанская область

Джурраева Ифтихора Абдураимова - руководителя частного предприятия «Ягона шарк замини» Кургантепского района, Андижанская область

Мамажанова Усмонжона Абдусаматовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Mubina Grand Tekstil», Алтыкульского района, Андижанская область

Мамирбекова Боходиржона Бахтиёржон угли - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Шохона мебель» Алтыкульского района, Андижанская область

Мирзоджонова Олимжона Арифоновича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Original Invest Dizayn» Шахриханского района, Андижанская область

Мухитдинова Зухриддина Идиёминовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Андижон яшил энергияси» Андижанского района, Андижанская область

Режапова Бобурмирзо Махмуджонича - директора общества с ограниченной ответственностью «Кўхна булок» Булакбашинского района, Андижанская область

Хушназарова Зиёвугдина Икромовича - руководителя животноводческого фермерского хозяйства «Обод диёр ниҳоли» Джалакудукского района, Андижанская область

Бекова Содикжона Абдуллаевича - руководителя семейного предприятия «Bek Bags-Business» Гиждуванского района, Бухарская область

Джурраеву Мастуру Гайбуллоевну - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Vuxaga-Tehron» Каганского района, Бухарская область

Исмаилова Бахритдина Сафаровича - директора общества с ограниченной ответственностью «Pasquale» города Бухары, Бухарская область

Кенжаева Анвара Амандиллаевича - руководителя животноводческого фермерского хозяйства «Захро юлдузи» Вабкентского района, Бухарская область

Тухтаева Фарруха Мустакимовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Vixoho Fayz Tekstil» Гиждуванского района, Бухарская область

Усмонова Рустамжона Очиловича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Абдул Боки Раҳмон» Жондорского района, Бухарская область

Хамдамова Нодира Мухаматовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Akbarjon Barakat» города Кагана, Бухарская область

Абилхаева Юсуфа Абдалимовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Vaxmal Gold Grain» Бахмальского района, Джизакская область

Газибекова Элёр Эсанкуловича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Melon Trade» Бахмальского района, Джизакская область

Ибрагимов Зайниддина Махаммовича - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «World Trading Company» Пахтакорского района, Джизакская область

Исакова Васидбека Ойбековича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Oybek Super Trans» Шароф-Рашидовского района, Джизакская область

Курбанова Сардора Алимжонича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Nurl To'liqin Servis» города Джизака, Джизакская область

Мелибоева Жамшида Валижонича - заместителя генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Paxtakor Gold Textile» Пахтакорского района, Джизакская область

Норбекова Шерзода Бахромовича - руководителя туристической фирмы «Responsible Travel» Фаришского района, Джизакская область

Якубову Мархабо Умаржановну - директора общества с ограниченной ответственностью «Jizzax Bek-Star» Шароф-Рашидовского района, Джизакская область

Жабборова Анвара Норбоевичи - руководителя фермерского хозяйства «Жаҳонгир Норбой ўғли» Гузарского района, Кашкадарьинская область

Жалолова Гани Нуруллаевича - руководителя частного предприятия «Чироқи буюрсин текстиль» Чиракчинского района, Кашкадарьинская область

Маннонову Махлиё Носиржоновну - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Шахрисабз хунармандлари кластери» города Шахрисабза, Кашкадарьинская область

Ортикова Салохиддина Жамолевича - руководителя частного предприятия «Одинабону орузи» Яккабагского района, Кашкадарьинская область

Фарманова Мурадвали Каримовича - исполнительного директора общества с ограниченной ответственностью «Murodali Farm Tekstil» Камашинского района, Кашкадарьинская область

Холиярова Сирожиддина Ражабовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Rossvik Tashkent» Камашинского района, Кашкадарьинская область

Шукурова Илхомжона Каримовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Safe Collection» города Карши, Кашкадарьинская область

Бобоева Шодибоя Киличевича - руководителя частного предприятия «Сентоб-Шахи-Мустаф» Нуратинского района, Навоййская область

Джиенбаева Эрнура Еркиновича - старшего менеджера проекта общества с ограниченной ответственностью «Shamol Zarafshan Energy», Навоййская область

(Окончание на 2-й стр.)

СИСТЕМА СОКРАЩЕНИЯ БЕДНОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ БУДЕТ УСОВЕРШЕНСТВОВАНА

Президент Шавкат Мирзиёев 14 августа ознакомился с презентацией о мерах по совершенствованию системы сокращения бедности и социальной защиты.

Каждая страна в процессе своего развития проходит этап борьбы с бедностью. В 2020 году Узбекистан признал, что определенная часть населения находится в состоянии бедности, и приступил к ее поддержке. Были приняты финансово-организационные меры и внедрена система. Это дало свои результаты, улучшились условия жизни более 3 миллионов человек, которые долгие годы находились в тяжелом положении. Уровень бедности снизился с 17 до 11 процентов.

Поставлена цель в ближайшие три года снизить уровень бедности с 11 процентов до 7 процентов. С действующей системой сложно и далее повышать результативность. Недостает четких критериев определения бедности, целостного подхода к выведению семей из этого положения и распределению средств.

На совещании, состоявшемся 12 июля текущего года в Ферганской области, глава государства отметил необходимость новых подходов в этом направлении, заявив, что отныне сокращение бедности и социальная защита будут осуществляться в рамках единой системы.

На презентации рассмотрены предложения по комплексной работе по этим двум направлениям.

В частности, на основе анализа будут сформированы критерии определения бедности и адресный список, в который будут включены лица из Единого реестра социальной защиты, подверженные высокому риску попадания в состояние бедности. Такой статус будет утвер-

ждаться семеркой и активистами махалли путем голосования. Все социальные услуги и помощь, направленные на выведение из бедности, будут осуществляться центрами «Инсон».

Для изучения факторов бедности разработают единый опросник в сфере социальной защиты и занятости по 8 направлениям. На его основе будут осуществляться оценка возможностей семей и классификация по 3 категориям. К каждой семье начнут применять индивидуальные подходы и помощь.

По этому же принципу будет сформирован список махаллей с высоким уровнем бедности. Национальное агентство социальной защиты и хохимияты ежегодно будут отбирать 50 таких махаллей и работать над превращением их в территории, свободные от бедности и безработицы.

На сегодняшний день на помощников хохимов возложено более 20 задач. Поэтому вопрос сокращения бедности отошел на второй план. Отныне деятельность помощников хохимов будет пересмотрена, основное внимание будет уделено сокращению бедности и обеспечению занятости населения.

Ежегодно на сокращение бедности выделяется 14 триллионов сумов. Но эти средства распределяются через 40 видов финансовых инструментов, около 10 ведомств, отсутствует единый подход. В связи с этим намечено изменить данную систему. Распределение средств будет осуществляться Агентством и хохимияты в разрезе регионов, районов и махал-

лей исходя из количества малообеспеченных семей. При этом средства направят в первую очередь на выведение семьи из бедности.

Будет организован мониторинг исполнения программ, направленных на сокращение бедности, в 3 этапа - на уровне махалли и района, области, республики. Общественный контроль в этом направлении усилят.

Вместо практики резервирования рабочих мест планируется введение налоговых льгот для предпринимателей, нанявших на работу нуждающихся лиц. Вакансии будут полностью цифровизированы. Будет создана онлайн-платформа, которая свяжет заказчика с надомным работником и фрилансером. В моноцентрах «Ишга мархамат» будет налажено обучение малоимущих граждан современным профессиям в сфере услуг.

Исходя из накопленного в последние годы опыта и потребностей людей необходимо вывести сокращение бедности на новый уровень. Необходимо поддерживать желания и возможности нуждающихся людей, вовлекать их в жизнь общества. В целом любая социальная помощь в конечном итоге должна быть увязана с занятостью, - сказал Шавкат Мирзиёев.

Ответственным лицам даны указания по обеспечению адресности и прозрачности оказания социальной помощи, повышению занятости и развитию малого предпринимательства.

У.А.

Указ

Президента Республики Узбекистан

О НАГРАЖДЕНИИ В СВЯЗИ С ДНЕМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ГРУППЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СФЕРЫ

За большой вклад в развитие предпринимательства в стране, успешную реализацию новых и перспективных проектов в сфере, приумножение экономической мощи и экспортного потенциала республики, проявленную особую самоотверженность в привлечении инвестиций, дальнейшем расширении производства импортозамещающей продукции и оказания услуг, обеспечении занятости и благосостояния населения, инициативность, современные знания и опыт, а также активное участие в жизни общества награждать:

орденом «Меҳнат шухрати»

Ачилова Нурмухамеда Нуруллаевича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Pargov Himo Ravnag Trans» Гиждуванского района, Бухарская область

Турдалиева Бохиржона Илхомовича - руководителя фермерского хозяйства «Водий насли парранда» Бешарьского района, Ферганская область

орденом «Дўстлик»

Абдуллаева Абдувайида Толибжонича - председателя наблюдательного совета общества с ограниченной ответственностью «Асакатекстиль» Асакинского района, Андижанская область

Араббаева Хусана Жамалитдиновича - руководителя животноводческого фермерского хозяйства «Юлдуз» Чиназского района, Ташкентская область

Гальперина Леонида Владимировича - председателя совета учредителей общества с ограниченной ответственностью «Тошкент кувур заводи», город Ташкент

Даниева Абдушукура Жайлововича - директора общества с ограниченной ответственностью «Шодлик пахта-дон кластери» Мубарекского района, Кашкадарьинская область

Каримова Акмала Акбаровича - директора общества с ограниченной ответственностью «Krapas» Мирзо-Улугбекского района, город Ташкент

Костоева Магомеда Эзмановича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Kosto Line Holding» Риштанского района, Ферганская область

Мамурова Шарифжона Рахимовича - директора общества с ограниченной ответственностью «LKW-Service» Бухарского района, Бухарская область

Муминова Абдулхамид Махмуджонича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Саодат саноат сервис» Давлатабадского района, Наманганская область

Пардаева Баходиржона Абдималиковича - руководителя фермерского хозяйства по разведению страусов «Занжирли шамшир» Акатынского района, Сырдарьинская область

Пардаева Жамшида Музаффаровича - учредителя Термезского университета экономики и сервиса, Сырдарьинская область

Рустамова Илхома Асламовича - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Ahmadbek Qurilish Tio» города Самарканда, Самаркандская область

Узакбаева Адилбая Азатбаевича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Qateken Sazani» Нукусского района, Республика Каракалпакстан

Хантова Акбарали Киличевича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Best Gold Crown» Пахтакорского района, Джизакская область

Халимова Шухрата Закировича - председателя наблюдательного совета общества с ограниченной ответственностью «Урганч бахмал» города Ургенча, Хорезмская область

Шакирова Жамшида Абдугаппаровича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Uzbekistan Hydrogen Peroxide» города Навои, Навоййская область

медалью «Келажак бунёдкори»

Камолова Мирсаид Шавкатовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Tusk Profit» города Бухары, Бухарская область

Самикжонва Бекзода Алишер угли - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Sofiya qandolat» Учтепского района, город Ташкент

медалью «Шухрат»

Абдурахимова Мухина Муминовича - руководителя частного предприятия «Kokand Bicycles» Учкуприкского района, Ферганская область

Абсаттарова Абдулвахаба - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Термиз курилиш индустрия саноат» города Термеза, Сырдарьинская область

Бекмирзаева Бахтиёра Содикжонича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Nam Motor Servis» Наманганского района, Наманганская область

Гисова Абдинаби Камоловичи - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Кумуш куз файзи» Яккабагского района, Кашкадарьинская область

Ибодуллаева Умаржона Гайбуллаевича - директора общества с ограниченной ответ-

ственностью «Bekmez Carpet» Ургутского района, Самаркандская область

Каримова Абдумумина Джаббаровича - владельца частного приусадебного земельного участка в Шароф-Рашидовском районе, Джизакская область

Каюмова Хусамиддина Хуснутдиновича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Mak Food Servis» Шайхантохурского района, город Ташкент

Норбаева Мансурбека Шоназаровича - директора общества с ограниченной ответственностью «Urganch Textile Carpets» города Ургенча, Хорезмская область

Ташмухамедову Мухаббат Бахтиёрвну - директора частного предприятия «Нуратин-Нур» Чиланзарского района, город Ташкент

Телакову Сураё Рамазанову - директора общества с ограниченной ответственностью «Shabnam Elegant» Паркентского района, Ташкентская область

Тиллабаева Хадиятулла Ахмадуллаевича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Dinar Tekstil» города Андижана, Андижанская область

Халилова Баходира Хамитовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Sifat yog'och sanoat» города Намангана, Наманганская область

Хамраева Рустама Элмуратовича - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Шароф Рашидов номидаги тўқимачилик комбинати» города Джизака, Джизакская область

Шаматову Шоирахон Алимовну - руководителя фермерского хозяйства «Олимжон қизи Шоирахон» Сайхунабадского района, Сырдарьинская область

Элову Саодат Ахтамовну - руководителя семейного предприятия «Choso Life» Учкудукского района, Навоййская область

Эшонкулова Шокира Хамдамовича - директора семейного предприятия «Silver Green Tea» Пайарьского района, Самаркандская область

Юлдашева Хуршида Рузмаметовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Тўрткўл шиша идишлари» Турткульского района, Республика Каракалпакстан

Юсупова Хурсандбека Убайдуллаевича - директора общества с ограниченной ответственностью «Saxovat Teks» Шахриханского района, Андижанская область

Президент Республики Узбекистан **Ш. МИРЗИЁЕВ**

Город Ташкент, 14 августа 2024 года.

Награда Родины

ТУРИЗМ - ДЕЛО ЖИЗНИ

На карте экологического туризма Навоййской области горное селение Сентоб Нуратинского района появилось более десяти лет назад. Богатая разнообразными животными, птицами и насекомыми (некоторые из них занесены в Красную книгу) местность находится между Нуратинскими горами и пустыней Кызылкум. За годы поддержки государством туризма на селе наш регион заметно поднялся.

(Окончание на 2-й стр.)



Сельское хозяйство

РАЗРАБОТАННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РОСТ УРОЖАЙНОСТИ

В этом году середина лета стала не самой благоприятной для роста и развития хлопчатника, поскольку в большинстве регионов страны именно в этот период температура в дневные часы даже в тени доходила до 40-45 градусов, а на хлопковом поле зашкаливала и до 50, что на 10-15 градусов выше оптимального температурного фона, необходимого для нормального роста и развития растений.

Однако, несмотря на такие экстремальные условия существования, приспособляемость отечественных сортов и разработанная учеными и специалистами агротехника их возделывания при своевременном применении помогли хлопчатнику выдержать все испытания, накопить наибольшее количество коробочек именно за прошедший месяц. Это связано с тем, что данная культура растет и развивается в ночное время, а в июле температура и ночью обычно выше, чем в июне и августе. Поэтому в июле формируется до 48 процентов урожая, в то время как в июне образуется до 42-44 процентов, а в августе - только до 8-10 процентов коробочек.

(Окончание на 3-й стр.)

Распоряжение Президента Республики Узбекистан

О НАГРАЖДЕНИИ НАГРУДНЫМ ЗНАКОМ «ФАОЛ ТАДБИРКОР»

- Жу Донглинга - директора иностранного предприятия «Zarafshon Industrial Technology» Карманнинского района, Навоийская область
Жураева Феруза Гайратовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Retgawool» города Навои, Навоийская область
Зарипова Одила Гуломовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Navoiy Kompozii» города Навои, Навоийская область
Зохидова Жамшида Ихтиёровича - руководителя семейного предприятия «Javlonbek Baraka Non» Карманнинского района, Навоийская область
Курбанова Жандарбека Оралбековича - руководителя верблюдоводческого фермерского хозяйства «Balg'inbek-Dulatbek» Тамдынского района, Навоийская область
Насуллоева Хомиджона Эркиновича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Erkin Emlina Express Tour» города Зарафшона, Навоийская область
Азизова Акрама Ахатхановича - директора общества с ограниченной ответственностью «Fahg Nur Servis» Давлатабадского района, Наманганская область
Гиязова Жавлона Мухаммадовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Paper Box Invest» Давлатабадского района, Наманганская область
Зокирова Обиджона Собиржон угли - директора общества с ограниченной ответственностью «Uychi Med Diagnost» Уйчинского района, Наманганская область
Ибрагимова Юсуфжона Камилджановича - директора общества с ограниченной ответственностью «Nafis-Chag'm» Уйчинского района, Наманганская область
Мамаюсупова Абдулвохида Абдулбори угли - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Master Class Dizayn Lider» города Намангана, Наманганская область
Мурадова Абдусаттора Асадуллаевича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Flat Tile» города Намангана, Наманганская область
Муратова Рашида Бориевича - директора общества с ограниченной ответственностью «Наманган цемент» Чустского района, Наманганская область
Умаркулова Шокиржона Махаммадомовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Мусаффо барака савдо бизнес» Учкурганского района, Наманганская область
Абулкасимова Нажмиддина Турсуновича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Mitan Yog'du Elektrik» Иштыханского района, Самаркандская область
Мирбобоева Шахоба Асатилло угли - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Urgut Mikro Metal» Ургутского района, Самаркандская область
Набиева Абдували Пардаевича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Самарканд керамика черепица» города Самарканд, Самаркандская область
Саттарова Джамшеда Саломовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Samled» города Самарканд, Самаркандская область
Усанова Исропила Хушбоковича - директора общества с ограниченной ответственностью «Zamin Travel» города Самарканд, Самаркандская область
Хаджиева Гайратжона Хусеновича - директора общества с ограниченной ответственностью «Армас» города Самарканд, Самаркандская область
Хакбердиева Зафара Рустамовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Samarqand Kamalak Invest Tekstil» Пастдаргомского района, Самаркандская область
Хамроева Ақобира Асроровича - директора семейного предприятия «Tango Plast» Ақдарьинского района, Самаркандская область
Гафурова Мурата Хамдамовича - заместителя генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Вахттекс-Фатм» Сырдарьинского района, Сырдарьинская область
Гаюпова Гуломжона Аликуловича - руководителя унитарного предприятия «Меҳр водийси» города Гулистана, Сырдарьинская область
Данишева Бахриддина Хабибуллаевича - учредителя семейного предприятия «New-Zomin-Sardor» города Янгьера, Сырдарьинская область
Мирсаидова Хондамира Улугбековича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Баракали тухумлар» Мирзабадского района, Сырдарьинская область
Нурматова Зайниддина Муратовича - владельца частного приусадебного земельного участка в Сайхунабадском районе, Сырдарьинская область
Ахмедова Жамшида Шухратовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Parqanda Kompleks Savdo» Джаркурганского района, Сурхандарьинская область
Казакова Курбонали Рамазоновича - руководителя семейного предприятия «Курбонали текстиль» Денауского района, Сурхандарьинская область
Каримова Алимардона Абдухалиловича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Brightly Mega Water» города Термеза, Сурхандарьинская область
Мирзаева Камола Абдивохитовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Мирзаев Камол Абдивохитович» Кизирьинского района, Сурхандарьинская область
Нархамедова Фурката Хаматовича - руководителя частного предприятия «Олис омон» Термезского района, Сурхандарьинская область
Холикову Ферузу Ашуркуловну - индивидуального предпринимателя, ремесленницу-вышивальщицу Байсунского района, Сурхандарьинская область
Абдуллаева Фуркатиллу Шукуровича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Мухаммад ишонч агро» Ташкентского района, Ташкентская область
Акрамова Тимурбека Тулкиновича - заместителя директора общества с ограниченной ответственностью «Sanfa Engineering» Куййиричского района, Ташкентская область
Захидова Хожакабра Мирсаидовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Textile Mill Tashkent» города Нурафшона, Ташкентская область
Илхамова Шавката Шарифовича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Navruz International Corp» Кибрайского района, Ташкентская область
Миванчинова Рустама Манеевича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Манаев агро кластер» Уртачиричского района, Ташкентская область
Муталова Отабека Хакимжоновича - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Promet Group Corp» Ташкентского района, Ташкентская область
Хасанову Холиду Муратовну - директора общества с ограниченной ответственностью «Guzelsoy» города Нурафшона, Ташкентская область
Юнусова Сухробджона Абдукажоревича - генерального директора общества с ограниченной ответственностью «Hilal Tekstil» Паркентского района, Ташкентская область
Абдурасулова Элмурода Ташпулатовича - руководителя семейного предприятия Кувасайского района, Ферганская область
Акбарова Саидхамда Абдухамидовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Мохи Диёр Рошидон» Риштанского района, Ферганская область
Носирова Жахонгира Мансуровича - директора общества с ограниченной ответственностью «Beshagro Eksport» Бешарьинского района, Ферганская область
Парниева Шерзода Аликовича - руководителя частного предприятия «Dav-Ru» города Ферганы, Ферганская область
Умаров Марифатжон Юлдошовну - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Vodiy Eхro» Дангаринского района, Ферганская область
Усмонову Гулнору Хошимжоновну - руководителя производственной кооперации «Гулнора Маткуллобод бодомлари» Багдадского района, Ферганская область
Хайруллаеву Зебиню Зикиреевну - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Тантана текстиль» города Ферганы, Ферганская область
Эркабеева Шерзода Махмудалиевича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Sherwood Dizayn» Бешарьинского района, Ферганская область
Джуманязову Замиру Эгамбердиевну - индивидуального предпринимателя, ремесленницу - резчицу по дереву Кошкуньинского района, Хорезмская область
Ерметова Азимбоя Рузимовича - руководителя частного предприятия «Шовот темир-бетон» Шаватского района, Хорезмская область
Рузметову Зарафшон - учредителя семейного предприятия «Hotel Zarafshon Boutique» города Хивы, Хорезмская область
Сабирова Дониёрбека Кувондиқовича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Eco Obi Nayot» города Ургенча, Хорезмская область
Сандова Тулкинбека Икробоевича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Тулкин инновацион ФМ мактаби» Хазораспского района, Хорезмская область
Хасанова Расулбека Сабировича - руководителя животноводческого фермерского хозяйства «Ихлобек» Гурленского района, Хорезмская область
Асралходжаева Фарруха Фаёзновича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Solar Nature» Алмазарского района, город Ташкент
Дусмухамедова Омона Хамидовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Akmal Umid Baraka» Учтепинского района, город Ташкент
Ибрагимова Бунёдбека Абдушариповича - учредителя компании «Global Silk Road Inc» города Нагоя в Японии
Иргашева Умида Мухамедкаримовича - директора общества с ограниченной ответственностью «Feed Up» Чиланзарского района, город Ташкент
Камилова Мирзабаходира Мирзакалиновича - председателя правления общества с ограниченной ответственностью «Artikul Aziya Kabel» Янгйахётского района, город Ташкент
Махмудова Шерзода Сурьатовича - коммерческого директора сети супермаркетов «Korzinka.uz», город Ташкент
Розетова Зиявиддина Мутановича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Ro'zmetov Z.M» Юнусабадского района, город Ташкент
Салихова Валиджана Кучкарговича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Zafarxon» Алмазарского района, основателя торгового знака «Egmak», город Ташкент
Тухтаева Бахтиёра Баходировича - учредителя общества с ограниченной ответственностью «Solidity Group» Яккасарайского района, город Ташкент
Шералеева Бобира Кадировича - руководителя общества с ограниченной ответственностью «Techno Invest Proekt» Бектемирского района, город Ташкент
Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ
Город Ташкент, 14 августа 2024 года.



ТУРИЗМ - ДЕЛО ЖИЗНИ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Главное достояние Сентоба - прекрасный горный ландшафт. Отсюда и неисчерпаемый источник доходов - туризм. До сегодняшнего дня здесь сохранились остатки старой цитадели, древней крепости, более 40 древних пещер, мавзолеев Ходжи Мухаммада Порсо, мавзолеев Ходжи Мухаммада Саврата, мавзолеев Ширин ато, озеро Фозилон на высоте 1650 метров над уровнем моря, буддийский храм, объект культурного наследия Сентобтепа, петроглифы с арабской графикой и древними наскальными рисунками.

Многие сентобцы до сих пор предпочитают жить в строениях из натурального камня, огороженных традиционными каменными стенами. Аутентичная атмосфера, близкая к природе, уникальная архитектура сельских домов и живописные тропы превратили наше селение в туристический бренд Кызылкумского региона, в одну из туристических достопримечательностей Узбекистана.

Свой бизнес - гостевые дома - создавал, чтобы, живя на родине, обеспечить доход семье. А потом понял, что у нас вокруг прекрасные места, атмосфера и село наше - с традиционным бытом. Есть все предпосылки превратить местные достопримечательности в туристический объект, чтобы приезжающие могли ознакомиться с сельской жизнью, отдохнуть.

18 лет назад в числе первых начал развивать местный туризм и гостиничные услуги, чтобы увеличить поток гостей, посещающих Сентоб. Все усилия были брошены на то, чтобы сделать село туристическим кишлаком. Набравший с конца 2017 года моду формат сезонного отдыха имел главные преимущества: более доступные цены, а также аутентичность. Потенциал у этой местности, которую сегодня многие называют не иначе как «узбекская Швейцария» за свежий горный воздух и кристально чистые родники, был большой. Требовалось лишь задействовать его разумно и на благо.

Юридического лица. Как индивидуальный предприниматель тоже начал с организации семейного гостевого дома на базе собственного домовладения. Позже для многих сентобцев, вышедших на предпринимательскую стезю, этот вариант предоставления услуг по временному проживанию и питанию туристов стал наиболее приемлемым из-за бюджетности. Местные жители учились правильно принимать туристов и создавать гостевые дома благодаря проводимой на местах профильными ведомствами работе по усилению развития сельского и экотуризма. К тому же соответствующим постановлением правительства упрощена система сертификации услуг семейных гостевых домов. Частное предприятие «Сентоб-Шахи-Мустафо» одним из первых получило лицензию на гостиничные и туроператорские услуги, разрешающую обслуживать иностранных посетителей.

Сегодня гостевые дома для туристов в Сентобе предлагают туры, в рамках которых можно стать участником мастер-классов по выпечке лепешек в тандыре и изготовлению сыра. Кроме гостевых домов, есть дома-музеи, где представлены старинные арабские рукописи, орудия труда и украшения прошлых веков.

В марте 2023-го Сентоб получил официальный статус «Туристский кишлак». На прошлогодней осенней сессии Генеральной ассамблеи Всемирной туристской организации ООН (UNWTO) в Самарканде в номинации Best Tourism Villages 2023 Awards («Лучшие туристические деревни 2023 года») наше горное селение стало победителем.

Наряду с этим глобальным во многих смыслах достижением для всех жителей Сентоба минувший год также обозначился в моей судьбе и профессиональной деятельности знаковым событием. В конце 2023-го в числе соотечественников, которые внесли вклад в развитие и популяризацию туризма в нашей стране, создание удобных условий для иностранных и местных туристов, широкое продвижение существующих туристических возможностей на внутреннем и внешнем рынках, я был отмечен нагрудным знаком «Туризм фидойиси» («За бескорыстную службу туризму»).

В текущем году в соответствии с распоряжением Президента Республики Узбекистан от 14 августа 2024 года за большие заслуги в обеспечении устойчивых темпов роста экономики нашей страны, дальнейшем улучшении деловой среды, выведении развития предпринимательства на новый уровень, повышении производственного и экспортного потенциала республики, достойный вклад во внедрение в сферу передовых инновационных, зеленых и цифровых технологий, увеличение объемов инвестиций, создание рабочих мест, а также за достижение весомых результатов в бизнесе и активное участие в жизни общества удостоен нагрудного знака «Фаол тадбиркор». За этой наградой стоит признание труда всей команды нашего предприятия, каждого, кто вносит вклад в развитие туристической отрасли страны. Для меня чествование предпринимателей на высоком государственном уровне означает гарантированную поддержку и защиту отечественного бизнеса, который в свою очередь должен уделять большое внимание дальнейшему развитию своих инициатив и двигаться в данном направлении. У нас для этого имеется огромный потенциал.

Шодийоб Бобоев. Руководитель ЧП «Сентоб-Шахи-Мустафо» Нуратинского района Навоийской области.



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ ООН ЕДИНОГЛАСНО ПОДДЕРЖАЛА ИНИЦИАТИВУ УЗБЕКИСТАНА

13 августа в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке Генеральная Ассамблея ООН единогласно приняла резолюцию «Содействие устойчивому лесопользованию, включая облеснение и лесовосстановление, на деградированных землях, в том числе в засушливых районах, как эффективное решение экологических проблем», в основе которой - концепция реализуемого в нашей стране общенационального проекта «Яшил макон».

В основе резолюции лежит концепция реализуемого в Узбекистане по инициативе Президента общенационального проекта «Яшил макон» («Зеленое пространство»), который нацелен на сохранение и восстановление биоразнообразия посредством озеленения городских и сельских территорий.



РАЗРАБОТАННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РОСТ УРОЖАЙНОСТИ



◀ (Окончание. Начало на 1-й стр.)

Разработанные учеными Узбекистана приемы рационального использования водных ресурсов обеспечивают непрерывный рост урожайности и улучшение плодородия почвы. Такие методы, как полив по коротким тупым бороздам, через борозду, дискретный полив с переменной струей, способом «шарбат» (вода, насыщенная органическими удобрениями), уменьшают испарение с поверхности почвы и растений.

Известный академик Д.Н. Прянишников придавал большое значение применению удобрений как мер внешнего воздействия с целью снизить непроизводительные траты воды листьями хлопчатника при транспирации.

Наряду с этим необходимо отметить, что чистое от сорняков поле - одно из главных условий эффективного использования ограниченных водных ресурсов, ускорения роста и развития растений.

Борьба с сорняками на ранней стадии развития в условиях маловодья имеет первостепенное значение. Причем не удаление, как часто у нас проводят, а химическая обработка. При этом наземная часть сорняка высыхает, разветвленные корни гниют, обогащая почву органическими веществами и создают мелкокомковатую среду, уменьшая испарение влаги.

Интересен в этом плане международный опыт. Так, бережное отношение к воде и оптимальное орошение хлопчатника - предмет постоянной заботы фермеров США. Наиболее распространенным методом полива в хлопковой зоне Сан-Хоакина (штат Калифорния), как и у нас, является бороздковый. Получили распространение и капельное орошение, дождевание, и даже, как в Бухарской области, полив затоплением. Этот прием дает превосходные результаты, особенно на засоленных землях, заодно и опресняя почву.

При бороздковом поливе, как и при капельном орошении и дождевании, воды американские фермеры расходуют в два раза меньше, чем у нас. Это, во-первых, свя-

зано с отсутствием таких испарителей как арыки и окарыки. Во-вторых, они не знают, что такое водосброс. Вода от накопителя (бассейна, реки) по трубам, расположенным на глубине 1,5-1,8 м, идет до хлопковых полей.

Там же по стандартным десятиметровым алюминиевым трубам с отверстиями через каждый метр (ширина грядок - метр), которые укладываются поперек грядков в начале поля, вода проходит малой струей между грядков до конца поля. Исключительная планировка и мелкозернистая структура почвы позволяют смачивать ее равномерно. Когда вода достигает конца грядков, полив прекращается. Такая методика уменьшает в два раза расход воды, не смывает, как у нас, в сброс внесенные минеральные удобрения и плодородный горизонт, не загрязняет окружающую среду химическими элементами.

Хлопководы Испании при поливе хлопчатника также большое внимание уделяют водосберегающим технологиям. Так, воду на поля к посевам из источника (канал, водохранилища) там, как и в США, подают по трубам, находящимся на глубине 1,2 метра, до карт, требующих полива. На поле к ним подключают гибкие шланги, полив проводят малой струей. Площади полей с посевами семян хлопчатника не превышают 10-15 га, а длина их может быть равной 80-120 метров. Когда вода достигает конца поля, ее отключают. При этом она дохо-



дит до основных корней на глубине 60-80 см. Сброс воды и слив плодородного слоя почвы и внесенных удобрений там не практикуется. Нет и потерь воды из-за отсутствия арыков и окарыков, из-за испарения. В целом в Испании при урожае 40-45 центнеров хлопка-сырца с гектара расход воды составляет 4,5-5,5 тысячи кубометров на га. Тогда как в Греции наряду с поливами по гибким шлангам в период вегетации хлопчатника распространены полив дождеванием, при котором расход воды составляет 3,5-4,0 тысячи кубометров на гектар.

В Узбекистане поливы дождеванием могут дать хорошие результаты на посевах зерновых культур, а также хлопчатника на легких почвах.

Полив дождеванием широко распространен в Болгарии. Там почвы отличаются очень высоким содержанием гумуса (5-7 процентов и выше), их называют «чернозем-смолица». Поэтому при таком методе полива никакой почвенной корки не образуется.

Каждая фаза развития хлопчатника специфична и требует дифференцированного проведения требуемых агротехнических мероприятий. На посевах, где растение вступило в фазу цветения и плодообразования, необходимо особое внимание обра-

ботить на организацию и проведение круглосуточных поливов. Малейшая подсушка в этот период может привести к опадению наиболее ценных первых коробочек и вновь образовавшихся плодоземетов, раскрытия которых при правильной агротехнике можно ожидать уже в середине августа.

Это хорошо понимают специалисты и руководители фермерских хозяйств Бухарской, Джизакской, Наманганской, Самаркандской, Сурхандарьинской, Ташкентской и Ферганской областей, где ежесуточно поливают по пять-восемь и более тысяч гектаров, а с начала сезона весь хлопковый клин полили по два и более раза.

Июль в текущем году был для хлопчатника сверх меры жарким. Значит, и потребности посевов в воде возросли, а запасы ее, как известно, ограничены. Поэтому поливальщик на хлопковом поле стал одной из главных фигур, а коэффициент использования воды - основным критерием оценки его работы.

Кроме круглосуточного качественного проведения поливов по укороченным бороздам в сочетании с культивацией, также нужно дифференцировано, по каждой карте, в зависимости от сорта и планируемой урожайности, проводить чеканку. В среднем ее проводят при образовании 12-14 плодовых ветвей и до 30-35 плодоземетов. А в районах с повышенной густотой стояния и низкой урожайностью хлопчатника (Джизакская и Сырдарьинская области) чеканку можно проводить при образовании 11-12 плодовых ветвей.

Своевременное и качественное выполнение требуемых агротехнических мер на каждом хлопковом поле - залог высокого и раннего урожая.

Ренат Назаров. Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Узбекистан, доктор сельскохозяйственных наук, профессор. Фирюза Хасанова. Профессор НИИ селекции, семеноводства и агротехнологии выращивания хлопка. Дилбар Тунгушова. Старший научный сотрудник НИИ селекции, семеноводства и агротехнологии выращивания хлопка, доктор сельскохозяйственных наук.

Агросектор

ЗА ДЕЛО БЕРЕТСЯ МОЛОДЕЖЬ



Фермеры и руководители агрокластеров, расположенных в Ташкентской области, рачительно подходят к каждой пяди земли. Нынешним летом практически все земельные угодья, высвободившиеся после уборки пшеницы, повторно засеяны бобовыми, бахчевыми и овощными культурами. К работе главным образом привлекается молодежь из социально уязвимых семей, имеющая желание трудиться в аграрной сфере.



К примеру, в Зангиатинском районе более тысячи гектаров земли роздано для повторных посевов порядка двум тысячам молодых людей, имеющих интерес и желание заниматься сельским хозяйством. Следует сказать, что при размещении повторных культур учитываются климатические и почвенные условия каждого региона.

Повторный урожай приносит огромную пользу полям, на которых еще недавно колосилась пшеница, - говорит агроном районного отделения Совета фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана Фахриддин Омонов. - То есть при посадке повторного урожая на освобождающихся от колосовых полей решается проблема нехватки биологического

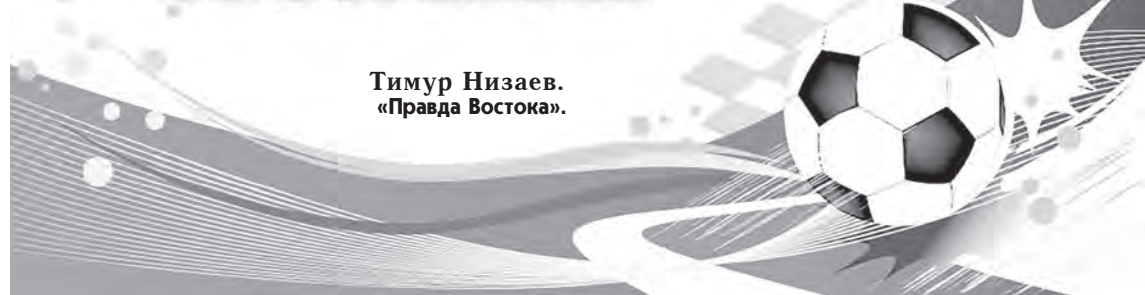
азота в почве, поля станут более окультуренными, будет удовлетворена потребность населения в овощах и молочной продукции. Кроме того, это повышает плодородие почвы, обогащает органическими веществами, улучшает ее свойства. А главное - этот процесс приносит населению дополнительные доходы.

Молодежь активно взялась за дело, стараясь за сезон получить богатый урожай.

- Живу в близлежащей махалле, - рассказывает Джасурбек Олимов. - Труджусь на землях фермерского хозяйства «Фирдавс Агро». Сейчас сажаю картофель. Если усердно работать, то можно получить хороший доход, и я сделаю для этого все возможное.

Валерий Сергеев.
Фото Рашида Галиева.

ФУТБОЛЬНОЕ ОБОЗРЕНИЕ



Тимур Низаев.
«Правда Востока».

ВЫИГРЫШИ ПО ОСТАТОЧНОМУ ПРИНЦИПУ

Чемпионат Узбекистана. Суперлига. Пятнадцатый тур. «Локомотив» - «Олимпик» - 1:1, «Нефтчи» - «Динамо» - 3:2, «Насаф» - «Пахтакор» - 1:0, «Согдиана» - «Металлург» - 2:2, «Бунёдкор» - «Андижон» - 2:0, ОКМК - «Навбахор» - 2:1, «Сурхон» - «Кизилкум» - 1:0. В семи матчах футболисты 14 профессиональных клубов забили 19 мячей. Причем 11 из них - во втором тайме. Наверное, жара сказывается, - резюмируют средненькие показатели наши эксперты. Команды действительно основные силы берегут на игру после антракта, медленно и почти безучастно проводят первый тайм. Потому и скудно на почти безлюдных трибунах стадионов.

Настигла еще одна напасть, не связанная с обычным для наших краев зноем. Удивительно, но после летних каникул футбольные газоны на аренах в Карши, Фергане, Ташкенте и Джизаке оказались неподготовленными к ведению баталий. Мешают кочки, вырванная трава, лысье прогалины на поле. Это «неожиданное» обстоятельство нивелирует класс команд фаворитов и аутсайдеров, которые в итоге становятся похожими друг на друга.

В данном контексте еще одно объяснение серым футбольным будням высказал недавно завершивший карьеру форвард Саянат Шихов.

- В мое время в штате клубов были специальные тренеры, которые занимались подготовкой нападающих - ребятам, тяготеющих к атакующим действиям, - сообщал бомбардир. - Ныне учат в основном только тому, как надо защищаться, чтобы добиться хотя бы одного балла - ничьей. Результат любой ценой для кого? А что нужно сделать, чтобы выиграть, - так это уж как карта ляжет. По остаточному принципу планируются победы.

Ссылки на такие тенденции в отечественном футболе и предлагаем обзор конкретных встреч тура, растянутого на четыре дня, и который особо не отличается от предыдущих. Кстати, второй круг Суперлиги оказался усеченным: сыграно лишь три матча. Остальные перенесены на другие сроки. Почему так верстался календарь соревнований, неизвестно.

Прямо скажем, неэтично поступил главный тренер «Олимпика» Тимур Кападзе. Понятно его разочарование на посту главы молодежной сборной республики, которая вопреки всем ожиданиям потерпела фиаско на Олимпиаде в Париже. Однако оставить молодую команду Суперлиги без руля и ветрил, дав возможность другим клубам буквально растащить перспективных и одаренных парней, - это значит самоуничтожить от дальнейшей их судьбы. Хотя, заметим, что именно Т. Кападзе заклинал болельщиков «оставаться с командой как в хорошие, так и трудные времена».

Теперь «Олимпик» возглавил новый наставник - Денис Коростиченко. О нем мало что известно. Но ему помогает прославленный в прошлом полузащитник, дважды признававшийся лучшим игроком Азии Сервер Джепаров. Тандем тренеров признал, что, действительно, многие получили выгодные предложения и ушли. Ни одного взрослого и опытного футболиста не удалось пригласить в период трансфера. Однако дуэт тренеров не унывает. Да и подопечные намерены не только выжить в Суперлиге, но и продвигнуться вперед.

Слова пока не расходятся с делом. «Олимпик» сыграл вничью с «Локомотивом», ставшим, кажется, на прежние рельсы:



в трех предыдущих поединках аутсайдер не потерпел ни одного поражения. «Железнодорожники», первыми открывшие счет еще на 16-й минуте, могли и выиграть, если бы не настойчивость молодых ребят, сравнявших результат за две минуты до финального свистка судьи.

Драматично сложилось противостояние «Нефтчи» и «Динамо». Первый тайм завершился вничью - 1:1. После перерыва ферганцы в своей тягучей и нудной манере использовали фактор родных стен на никомушном зеленом газоне - 2:1. Основные события развернулись в компенсированные минуты. Соперники обменялись голами, заставив фанатов наконец-то оживиться и аплодировать.



Афиша тура - поединок между лидирующим в турнирной таблице «Насафом» и «Пахтакором», который заметно укрепил состав и вновь вернулся в конкурентную чемпионскую гонку.

- Главное - записали в актив три очка, - не без гордости сказал на послематчевой пресс-конференции наставник каршинцев Рузлик Бердиев. - Не скрываю, играли на результат и добились минимального перевеса.

А вот комментарий главного тренера столичного клуба Максима Шацкого:

- Если бы сами себе не создавали проблем, то результат мог быть иным. Не использовали выгодные моменты и допустили множество элементарных ошибок. Казалось, что исход встречи «Согдианы» и «Металлурга» был предрешен. На перерыв джизакцы ушли, имея преимущество - 2:1. Запас солидный, если учитывать качество действий хозяев поля. Однако бекабэдцы с очередным новым тренером Григорием Колосовским дали бой, показав, что не намерены оставаться явными аутсайдерами без единой победы. Еще не выиграла, но добились важную ничью, которая подняла их психологическое настроение. Не все потеряно. А против «Согдианы» оказался и неподготовленный газон на родном стадионе.

Упаднический дух был у «Бунёдкора». В последний раз лишь два очка набрал в мае, потерпев четыре поражения накануне встречи с «Андижоном». Но летние каникулы ташкентцы провели с пользой.

- У меня очень хорошее эмоциональное состояние, - не скрывая своей радости, сказал один из тренеров «Бунёдкора» Ильяс Зейтуллаев. - Эту командную победу ждали давно. И она пришла. На такой же мажорной ноте стараемся продолжить двигаться дальше от дна турнирной таблицы.

Второе поражение подряд терпит «Андижон». Перехвалили что ли дружинку? «Я просто не узнаю свою команду, особенно ребят из оборонительного звена. Необходимо срочно решать возникшие проблемы», - заявил несколько растерявшийся главный тренер андижанцев Александр Хомяков.

Продолжает удивлять ОКМК. Один из наиболее осторожных и прагматичных тренеров Миржалол Касимов, как говорится, сменил амплу команды, предлагает соперникам открытый футбол. Но без шапкозакладательских замашек и с оглядкой на тылы. Не случайно клуб из Алмалыка по пропущенным голам среди самых непробиваемых. Не изменил новой выбранной тактике М. Касимов и в матче с «Навбахором».



прежний имидж кандидата на чемпионское звание, продемонстрировала, что от ранне заявленных амбиций не отказывается. Лишь в концовке встречи «Навбахору» не повезло. В компенсированное время пропустил мяч, оказавшийся победным для ОКМК.

В «Сурхоне» меняются игроки и наставники, однако термезский клуб даже без своего домашнего стадиона вот уже четыре сезона остается на плаву. Крепко закрепился в середине футбольного пелотона чемпионата. В чем секрет - никто не может понять. И тренерский штаб «Кизилкума» не разгадал загадку. Уступил грозе авторитетов.

Положение команд после пятнадцатого тура

Клубы	В	Н	П	М	О
1. «Насаф» (Карши)	8	5	1	19:9	29
2. ОКМК (Алмалык)	9	2	5	27:18	29
3. «Согдиана» (Джизак)	7	3	4	25:19	24
4. «Пахтакор» (Ташкент)	6	4	4	21:18	22
5. «Нефтчи» (Фергана)	6	4	4	16:13	22
6. «Олимпик» (Ташкент)	5	5	4	17:13	20
7. «Андижон» (Андижан)	4	7	4	24:21	19
8. «Сурхон» (Термез)	5	4	5	16:18	19
9. «Навбахор» (Наманган)	4	7	3	19:16	19
10. «Кизилкум» (Навои)	5	3	5	15:17	18
11. «Динамо» (Самарканд)	3	5	6	16:20	14
12. «Локомотив» (Ташкент)	2	6	7	14:24	12
13. «Бунёдкор» (Ташкент)	2	5	8	10:25	11
14. «Металлург» (Бекабад)	0	10	5	13:21	9

На правах рекламы

АТТРАКЦИОН, ОТ КОТОРОГО ЗАХВАТЫВАЕТ ДУХ

Канатные дороги создавались еще в античные времена, их главной целью была переправка грузов. А уже в середине XX века они стали строиться специально для любителей горнолыжного спорта. В мире очень много известных канатных дорог: в Гентинге (Малайзия), Гульмарге (Индия), в парке Чжанцзяцзе (Китай) и другие. Думаем, в скором будущем канатная дорога, построенная в ТРЗ «Зомин», войдет в список популярных маршрутов туристов.

К слову, решиться на поездку на канатной дороге может быть непросто для некоторых людей, особенно если они боятся высоты или замкнутых пространств. Однако все же стоит рискнуть, чтобы насладиться прекрасным видом, от которого захватывает дух. Тем более что канатная дорога в Джизаке построена с использованием самого современного оборудования компании Bartolet Maschinenbau AG (Швейцария) с учетом строгих стандартов безопасности. 36 современных восьмиместных кабинок - к услугам туристов. Ежедневно проводится их техосмотр.

Скажем по своему опыту: прокатившись на этой канатной дороге, можно с уверенностью опровергнуть выражение

классика: «Отчего люди не летают так, как птицы?»

Гостям, прибывшим на собственной машине, не придется ломать голову, где оставить свой транспорт: на территории нижней станции канатной дороги построена пятиэтажная автостоянка, рассчитанная на 365 машин. А на верхней станции можно посетить ресторан, меню которого изобилует разнообразными блюдами национальной и европейской кухни.

Благодаря созданию вышеупомянутых объектов обеспечена занятость около 70 представителей местной молодежи. К 2030 году инфраструктура разрастется, а значит, увеличится и количество новых рабочих мест.



МАСШТАБНЫЕ РЕФОРМЫ В ДЖИЗАКЕ: УЗНАЦБАНК ВОПЛОЩАЕТ В ЖИЗНЬ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

Сегодня в каждом уголке нашей республики реализуются широкомасштабные реформы, направленные на развитие всех сфер и отраслей, а также на повышение благосостояния населения. Не исключение и Джизакская область, известная местным и зарубежным путешественникам как территория с живописной природой, множеством культурно-исторических достопримечательностей, удивительно чистым воздухом, насыщенным эфиром арчовых лесов. Здесь полным ходом развиваются разные виды туризма, сферы образования и здравоохранения, а следовательно, и экономика.

Большой вклад в реализацию крупных проектов и стартапов вносит АО «Национальный банк внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан». Безусловно, чтобы увидеть масштаб осуществляемых проектов, нужно побывать на месте и увидеть все своими глазами.

К сожалению, не у всех есть такая возможность, поэтому сегодня мы расскажем о наиболее значимых инициативах в Джизакской области, профинансированных Узнацбанком.



КОТТЕДЖИ В СТИЛЕ ШАЛЕ: ВАШ УЮТНЫЙ ЗАГОРОДНЫЙ ДОМ

На международном плато Суффа, окруженном арчовыми лесами, гости могут остановиться в просторных коттеджах. Да не простых, а в стиле шале - с уникальным дизайном и интерьером. Дома созданы из экологичных материалов, оснащены необходимой мебелью и техникой, в них очень уютно, аутентично и спокойно. Атмосфера располагает к полноценному отдыху, здесь точно забудете о насущных делах, возведя в приоритет наслаждение природой и полноценный отдых. Как говорится, и пусть весь мир подождет.

АО «Узнацбанк» профинансировано строительство 41 такого коттеджа. В настоящее время 10 деревянных красивых и функциональных домиков могут принимать гостей, в 19 - закончены кровельные и фасадные работы, идет

оформление интерьера. В каждом коттедже - три-четыре спальных места.

Если же вы предпочитаете отдыхать в гостинице, можете поселиться в комфортабельной четырехэтажной гостинице «Зоминсой» с комфортными номерами, вкусной едой и вежливым персоналом. Семьи могут расположиться в шести трехместных семейных номерах, друзья и коллеги - в 35 Twin-номерах с раздельными кроватями. Радует, что предусмотрены удобства для деловых людей (конференц-зал) и спортсменов (фитнес-зал). А на третьем и четвертом этажах находятся открытые террасы, где можно подышать свежим воздухом.

Неподалеку расположен ресторан «Богишамол», который широко известен великолепными блюдами восточной, европейской,

турецкой и кавказской кухни. Даже самый изысканный гурман оценит здешние яства.



СПА КАК ЧАСТЬ ЖИЗНИ

Одним из масштабных (в прямом смысле этого слова) проектов, реализованных на средства Узнацбанка качественно и в короткие сроки, является оздоровительный центр Zomin Wellness, расположенный на 1,7 тысячи квадратных метров в ТРЗ «Зомин». Здесь можно полноценно отдохнуть и поправить свое здоровье, ведь многие из нас ведут малоподвижный образ жизни, почти все время посвящая работе и не оказывая должную заботу самоощущению. К услугам посетителей - турецкий хаммам, финская сауна, русская баня, оздоровительный массаж, соляная пещера, бассейны для взрослых и детей, открытая благоустроенная терраса с шезлонгами, а также фитобар.

На территории продолжается работа по озеленению и благоустройству. Сегодня оздоровительный центр Zomin Wellness работает на полную мощность, обеспечивая занятостью 15 человек.



ЗДОРОВЬЕ И ОБРАЗОВАНИЕ - ЗАЛОГ БЛАГОПОЛУЧИЯ

В Джизаке уделяется отдельное внимание развитию медицинской и сферы образования, ведь здоровье - главное богатство человека, а полученные в профильных учреждениях знания, умения и навыки позволят детям вырасти в квалифицированных специалистов, настоящих строителей Нового Узбекистана.

Так, благодаря проводимым по инициативе главы государства реформам количество частных детских садов в Джизакской области увеличилось с 65 до 157, число воспитанников - с 1950 до 4710. Поправить здоровье и получить консультацию грамотных врачей можно теперь не в 128 частных клиниках, а в 175.

Остановимся на одной частной школе, созданной

в Джизаке пять лет назад. Ее проектная стоимость составила три миллиарда сумов, из которых 1,5 млрд сумов - кредит, выделенный Узнацбанком. Сегодня в этом образовательном учреждении обучаются почти 500 девочек и мальчиков, из которых 180 - ученики подготовительных групп.

В городе Джизаке ведут деятельность около десяти частных школ, - отмечает заместитель директора по учебной работе Гулмоназир Кузиев.

В нашу школу учителей принимаем по результатам тестирования, выбираем самых инициативных, знающих, горящих желанием делиться знаниями. Большую их часть составляют молодые педагоги, которые активно внедряют в процесс

обучения современные инновационные технологии. Трудовой коллектив школы состоит из 100 человек, свыше 50 из которых - преподаватели. В наших планах - дальнейшее расширение масштаба и охвата деятельности.

Радует, что школа открыла свои филиалы в двух областях (Навоийской и Кашкадарьинской). Учреждения в основном специализированы на глубоком изучении математики и английского языка. Здесь ежедневно проводится мониторинг успеваемости учеников, информация, полученная в его ходе, предоставляется родителям.

Ведущая деятельность в Джизаке частная клиника ZIYO NUR MED SHIFO тоже является постоянным партнером Узнацбанка. Банк направил около трех миллиардов сумов кредитных средств

на оснащение учреждения современным медицинским оборудованием.

В нашей клинике, помимо диагностики, проводятся сложные хирургические операции и лабораторные исследования, - говорит руководитель данного медицинского учреждения Нурилла Ортиков. Современное оборудование, отвечающее мировым стандартам, привезено из Южной Кореи, Германии и России. В клинике созданы необходимые условия и для стационарного лечения пациентов.

В пятиэтажном здании размещены кабинеты гинеколога, травматолога, офтальмолога, оториноларинголога, невролога и пластического хирурга. Исследования проводятся на суперсовременных аппаратах МСКТ и МРТ, результаты которых помогают квалифицированным врачам поставить точный диагноз.



Следует отметить, что АО «Узнацбанк» активно участвует в работе по увеличению доли сферы услуг в отечественной экономике, полному задействованию ее имеющихся возможностей на местах, повышению качества продукции предприятий на основе зарубежного опыта, внедрению кредитных и налоговых льгот, поддержке предпринимательских субъектов. Поэтому в целях развития данной отрасли банк реализует системные реформы по внедрению новых видов услуг, представлению населению готовых бизнес-проектов, а также финансовой поддержке предпринимателей.

Так, за последние три года в Джизакской области Узнацбанком направлено **1,9 трлн сумов** кредитов на финансовую поддержку **4745 проектов** в сфере услуг. За этот период в отрасли создано **7156 новых** субъектов предпринимательства, а количество предприятий и организаций достигло **20 тысяч**. Более **30 тысяч** соотечественников обеспечены занятостью. Вдвое вырос объем услуг - с **4,9 трлн сумов** до **10,4 трлн**, объем услуг на душу населения также увеличился в два раза - с **3,5 млн** до **7 млн сумов**.



Еще не так давно число гостиниц в регионе составляло всего **23**, теперь же их **235**, охват расширился с **847** посетителей до **3652**. Количество точек общественного питания, ресторанов и кафе выросло с **1011** до **2204**, раньше в них были заняты **3842** человека, теперь **14 588** соотечественников.



Согласно постановлению главы государства от 9 января 2024 года, определены задачи по обеспечению занятости **46 тысяч** джизакцев путем развития сферы услуг в 2024 году.

В частности, АО «Узнацбанк»

СОВМЕСТНО С КОММЕРЧЕСКИМИ БАНКАМИ РЕСПУБЛИКИ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДОЛЕЙ ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА ЗАПЛАНИРОВАЛ:



● выделить кредитные средства (**694 млрд сумов**) и микрозаймы (**42,5 млрд сумов**) по программе «Первый шаг в бизнес» выплатившим социальный налог самозанятым гражданам;



● направить **10 млрд сумов** кредитных средств через услуги по микрофинансированию для привлечения населения в бизнес;

● организовать **2,2 тысячи** объектов торговли и услуг.



Таковыми масштабами прогнозируется доведение объема услуг до **12,4 трлн сумов**, темпов роста - до **118 процентов**, а расширение объема услуг на душу населения - с **7 млн сумов** до **8,5 млн**.

Узнацбанк всегда идет в ногу со временем, тонко чувствуя, в каких переменах нуждаются соотечественники. Учреждение оказывает поддержку всем перспективным бизнес-проектам, которые направлены на благо Родины и народа. Эта работа будет продолжаться и впредь.

Юлия Пушкарёва. При содействии Пресс-службы АО «Узнацбанк».

ГУ «Редакции газет «Янги Узбекистон» и «Правда Востока»

Главный редактор: Салим ДОНИЁРОВ

Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. За доставку газеты ответственность несет организация, оформившая подписку. Ответственность за качество печати газеты несет ООО «Kolorpak».

Газета зарегистрирована в Агентстве по печати и информации Республики Узбекистан. Рег. № 0005 от 17.09.2009 г. Индекс - 178, Способ печати - офсетный, формат А-2, объем 2 п.л. Тираж 1129. Заказ 2760. Выходит пять раз в неделю, кроме воскресенья и понедельника. Цена договорная.

Газета отпечатана в типографии ООО «Kolorpak». Адрес предприятия: Узбекистан, 100060, Ташкент, ул. Янгишахар, дом 1А.

Дежурный редактор: М. Черногаев Корректор: С. Ким Дизайнер: Б. Эгамкулов

НАШ АДРЕС: 100060, г. Ташкент, ул. Шахрисабзская, 85. Приемная: тел. 71-233-56-33. E-mail: info@pv.uz Адрес в интернете: www.yuz.uz Сайт: 71-233-05-18.



Время итого - 22:15 Время подписи - 23:15

123456